

## PROJET RELIEEF

# Renforcer l'Insertion par l'Emploi et l'Entrepreneuriat des Femmes

## Édito

RELIEEF a démarré l'année 2026 sur un rythme soutenu, avec une forte mobilisation des équipes et des partenaires en faveur de l'insertion des jeunes, en particulier des femmes. Depuis le lancement du projet, plus de 7 000 personnes ont été accompagnées dans le cadre du projet, dont 52 % de femmes.

Bootcamps d'orientation et d'entrepreneuriat, renforcement des parcours de formation humaine, développement de nouveaux partenariats : autant d'actions qui ont permis d'accompagner un nombre grandissant de jeunes vers des opportunités concrètes d'insertion.

En République centrafricaine, les activités menées avec l'Université de Bangui et Gut School illustrent cette dynamique de déploiement au plus près des personnes bénéficiaires. En République démocratique du Congo, les actions conduites avec les Centres d'Employabilité Francophones portés par l'AUF et le développement de la Cellule d'Insertion Socio-Professionnelle contribuent à renforcer les passerelles entre formation et emploi.

Dans l'ensemble des pays, une attention particulière continue d'être portée à l'insertion des femmes, à travers des actions ciblées : ateliers de confiance en soi, sensibilisation aux violences basées sur le genre, formation à l'entrepreneuriat, ou encore appui direct à des initiatives portées par des femmes.

Ces dynamiques traduisent une conviction au cœur du projet : favoriser l'insertion des femmes suppose d'agir à la fois sur les compétences, les opportunités et les environnements.

C'est dans cette articulation que se construisent des parcours d'insertion plus durables et plus inclusifs.



Photo : Signature du partenariat avec l'Institut National de Préparation Professionnelle - République démocratique du Congo



Photo : Formation à la Formation Humaine à Bangui, République centrafricaine.

### ZOOM PAYS



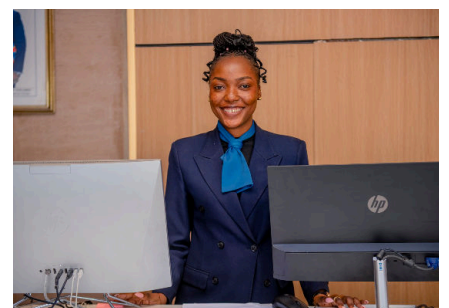
Retour sur les actualités et activités des pays du projet

### VIE DU RESÉAU



Retour sur les événements institutionnels auxquels nous avons participé

### CHIFFRES-CLÉS



Zoom sur les chiffres-clés

## ZOOM PAYS

L'IECD porte ce projet auprès de la République du Cameroun, République centrafricaine, République démocratique du Congo, République du Congo. Voici un zoom sur les actions menées.



### Masterclass « Parcours d'une femme entrepreneure, de l'idée au financement »

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, l'équipe a organisé une masterclass intitulée « Parcours d'une femme entrepreneure, de l'idée au financement » au Centre de formation professionnelle d'excellence de Douala.

Animée par Armelle Touko, entrepreneure primée à l'international, cette rencontre a offert aux participantes un témoignage inspirant et concret sur les étapes clés de la création d'entreprise, depuis l'émergence de l'idée jusqu'à la mobilisation de financements. À travers son expérience, la consultante a partagé des stratégies pratiques notamment en matière de structuration de projet, de développement de réseau et d'accès aux financements tout en abordant les défis spécifiques auxquels font face les femmes entrepreneures, tels que l'accès limité aux ressources, les contraintes socioculturelles ou encore le manque de visibilité. Rythmée par des échanges interactifs, la session a permis aux apprenantes de renforcer leurs connaissances, de poser leurs questions et de se projeter dans leurs propres parcours entrepreneuriaux.



Apprenantes à la Masterclass de Douala - Cameroun



### Lancement du parcours de formation humaine, un engagement renforcé pour l'autonomie des jeunes

À Bangui, en République centrafricaine, l'équipe RELIEEF a lancé le parcours Avenir, un programme de 64 heures dédié à l'entrepreneuriat et à l'insertion professionnelle des jeunes. Porté par 11 formateurs et formatrices de l'institut GutSchool et l'Université de Bangui, il réunit des étudiants et étudiantes en gestion des entreprises, agronomie et sciences juridiques. Depuis son démarrage, 11 cohortes ont été lancées, dont 6 déjà achevées, pour un total de 185 personnes bénéficiaires, parmi lesquelles 60% des femmes.

Les participantes ont particulièrement été marquées par les modules axés sur la connaissance de soi, notamment la révélation des talents, l'identification des forces et le développement de la confiance en soi. Les échanges, les travaux de groupe et témoignages ont contribué à renforcer leur motivation et à les aider à mieux se projeter dans leur avenir professionnel.



Signature du partenariat à l'Institut National de Préparation Professionnelle à Kinshasa - République démocratique du Congo



### Lancement de la 2<sup>e</sup> cohorte CISP et renforcement du partenariat pour l'insertion des jeunes

À Kinshasa, l'équipe a lancé la 2<sup>e</sup> cohorte de la CISP, rassemblant plus de 40 jeunes femmes engagées dans un parcours d'autonomisation.

Ce programme combine formation en entrepreneuriat, développement des compétences comportementales et analyse du marché local, avec pour ambition de favoriser une insertion professionnelle durable.

Dans ce cadre, l'IECD et l'Institut National de Préparation Professionnelle de Kinshasa ont signé une convention de partenariat d'un an, renouvelable, afin de renforcer l'employabilité des jeunes.



## Renforcer les capacités des acteurs éducatifs pour une formation plus inclusive

En République du Congo, l'équipe a mené en mars une série de formations auprès des Centres de Formation Professionnelle de Don Bosco et de Madré Morano, afin de promouvoir une éducation plus inclusive et sensible aux enjeux de genre.

Ces sessions ont permis aux formateurs et personnels administratifs de mieux comprendre les mécanismes des stéréotypes de genre, d'analyser leur impact sur les parcours professionnels et d'encourager une plus grande mixité dans les filières techniques. Au total, 23 participants ont été mobilisés, dont une majorité de femmes.

Une session complémentaire a également été consacrée à la prévention du sexisme et des violences basées sur le genre, renforçant les capacités des équipes à identifier, prévenir et réagir face à ces situations.

Formatrice FH, à Bangui en République centrafricaine



## Déploiement des formations humaines et auto-emploi dans les dispositifs partenaires

À Brazzaville, ESSOR lance les formations humaines et auto-emploi au sein du bureau d'orientation et d'employabilité au Centre d'Education de Formation et d'Apprentissage (CEFA) et du Centre d'Employabilité Francophone (CEF). Après une phase d'expérimentation, les contenus ont été adaptés et co-construits avec les partenaires pour un déploiement structuré. L'objectif est d'accompagner 500 jeunes, en majorité des femmes, vers une meilleure insertion professionnelle et entrepreneuriale.



## Un partenariat au service de l'entrepreneuriat des jeunes

Dans le cadre de sa mission en République du Congo, l'équipe du HUB a eu l'honneur de recevoir Jean-Luc Konan, directeur régional par intérim de l'Agence Universitaire de la Francophonie pour l'Afrique centrale et les Grands Lacs. Cette rencontre a permis d'échanger sur les perspectives de développement en faveur de la jeunesse et de l'entrepreneuriat. Les discussions ont notamment porté sur le bilan du projet, ainsi que sur les opportunités de renforcer les synergies à travers de nouvelles initiatives structurantes sur le territoire congolais.



## VIE DU RESÉAU

Plongez dans nos ressources RELIEEF : des outils concrets pour enrichir vos actions et développer vos compétences.

Ces ressources visent à favoriser le partage de connaissances et à soutenir la mise en œuvre des actions du projet.

Cliquez ici pour télécharger : [Insertion : accompagner la réduction des inégalités de genre](#)

Cliquez ici pour télécharger : [Guide : Conduire un diagnostic par le prisme de l'égalité](#)

Visite de M. Jean-Luc Konan, directeur régional de l'AUF pour l'Afrique centrale et Grands Lacs, à Brazzaville - République du Congo

# CHIFFRES CLÉS

1 224

personnes bénéficiaires accompagnées au premier trimestre, dont 796 femmes. Un volume significatif de jeunes touchés dans les quatre pays d'opération, avec une forte représentation féminine, confirmant l'engagement du projet en faveur de l'inclusion.

396

membres du personnel et formateurs formés aux enjeux de genre, dont 202 femmes. Un investissement structurant dans le renforcement des capacités des acteurs éducatifs pour favoriser des pratiques plus inclusives et équitables.

1

webinaire régional sur le premier trimestre, dédié à l'intégration du genre. Un temps fort de partage entre la République démocratique du Congo et la République centrafricaine, visant à renforcer les compétences des points focaux et à harmoniser les pratiques à l'échelle régionale.

39

ressources pédagogiques produites (et 4 en cours). Un corpus d'outils en constante évolution pour soutenir la qualité des formations et capitaliser sur les apprentissages du projet.

## LES VISAGES DU PROJET RELIEEF



**Agnès SADIKI**  
Apprenante du centre INPP  
Kinshasa, République démocratique du Congo



**Dieuveil OKOUMA**  
Réfèrent Genre Hub RELIEEF, IECD  
Brazzaville, République du Congo



**Maeva NOUDJON SIPOU**  
Apprenante au CFPE de Douala  
Douala, République du Cameroun

## Agenda

### AVRIL

- Webinaire RELIEEF x Unicongo "Accompagner l'insertion socioprofessionnelle avec le mentorat"

### JUIN

- Séminaire équipe régionale RELIEEF

## Suivez nous



## MERCI À NOS PARTENAIRES

