



La lettre du programme Graines d'Espérance

Lettre n°25 – Avril 2021

iecd
semeurs d'avenir

LIBAN – ÉGYPTE – MAROC – CÔTE D'IVOIRE – VIETNAM – CONGO – LIBERIA



EDITORIAL

Johanne PAYEN,
CSR Programs Manager, CFAO

“ Soucieux de contribuer aux enjeux de développement durable, CFAO s'est naturellement engagé depuis de nombreuses années, aux côtés de l'IECD avec qui nous partageons les mêmes valeurs. En soutenant le programme Graines d'Espérance, nous contribuons à l'atteinte des ODD 4 et 8 des Nations Unies qui ont pour but d'assurer l'accès à l'éducation, à la formation et renforcer l'employabilité de tous. Notre engagement s'incarne au quotidien dans l'implication de nos filiales et de nos collaborateurs, qui apportent toute leur expertise pédagogique et technique, mais surtout dans l'accompagnement des jeunes tout au long de leur parcours. Les liens tissés entre ces jeunes bénéficiaires, les filiales et les équipes de l'IECD font le succès du programme et la fierté de notre partenariat. ”

SOMMAIRE

Editorial	p.1
Focus Maroc.....	p.2
Panorama multipays. ...	p.3

CONTACT

Marion FOUR

marion.four@iecd.org

IECD - 20, rue de Dantzig
75015 Paris

www.iecd.org



Lancement des filières électromécanique et électricité du bâtiment au CFA de Bouskoura - Maroc

Un lancement réussi !

Le 8 février 2021 marque un jour important pour le programme GDE! En effet, c'était le **lancement de la formation électromécanique qui compte actuellement 25 apprentis, dont 9 filles**. Cette filière, en partenariat avec l'entreprise Mondi et l'Agence de Développement Autrichienne, a reçu l'accréditation de son référentiel par le département de la formation professionnelle. La filière électricité du bâtiment a également été lancée le 8 février!



Promotion électromécanique au CFA de Bouskoura

Paroles de formateurs

“Je me suis inscrit au CFA Mkansa pour apprendre le métier d'électricien, un domaine que j'aime beaucoup. Tout ce qui est relatif à l'électricité du bâtiment on l'a appris au CFA, le formateur et l'aide formateur faisaient le suivi de tous les jeunes et même en stage ils répondaient à mes questions. J'ai appris un métier qui m'aide dans la vie de tous les jours.

Je suis actuellement aide formateur au CFA Bouskoura, je veux être un bon formateur et je fais mon mieux pour aider les apprentis dans leur formation et faciliter l'apprentissage pour eux. Je dis aux futurs bénéficiaires du CFA, saisissez cette opportunité et ne visez pas l'argent mais les compétences. Cherchez un stage dès que vous intégrez le CFA, ne perdez pas le temps et améliorez vos compétences. Je leur dis aussi de toujours poser des questions et faire les erreurs c'est ainsi qu'on apprend.”



Ayoub BAZZI,
Aide Formateur au CFA de Bouskoura

Une journée avec la filiale marocaine du groupe Nexans

En février, l'IECD Maroc et l'Heure Joyeuse ont eu le plaisir d'accueillir au centre de formation de Bouskoura, un partenaire historique : le groupe Nexans, qui à travers sa filiale marocaine, a honoré l'IECD de son appui par un **don de câbles!** Celui-ci va profiter aux apprentis lors de leurs travaux pratiques. Les futurs électriciens du bâtiment et électromécaniciens vont également bénéficier de précieux conseils de professionnels du secteur par **l'animation d'ateliers aux techniques de recherche d'emploi par les employés de Nexans!**



Journée de visite de la Nexans Maroc au CFA de Bouskoura

Le comité de pilotage de l'IECD

Le 6 janvier 2021, s'est tenu en distanciel le comité de pilotage de l'IECD Maroc. Cela a été l'occasion de présenter le bilan de l'année 2020 à l'ensemble des partenaires financiers, intentionnels, exécutifs et terrains de l'IECD Maroc. L'IECD Maroc a également pu présenter ses perspectives pour 2021, comme le développement de modules sur les énergies renouvelables et l'accompagnement psychosocial.

CÔTE D'IVOIRE

Conférence « Rôles Modèles »

En mars, pour la journée mondiale des droits des femmes, le Centre Technique de Bonoua et l'IECD ont organisé une conférence dans le but **d'encourager les jeunes filles à persévérer dans leurs parcours en dépit des stéréotypes de genre**. Les témoignages de 3 professionnelles, Sophie Evelyne Ziabeu (ingénieure génie civil à Bouygues Energies et Services), Negue Mica Aka (électricienne à Nams) et Eugénie Somahin Massan (technicienne en froid et climatisation à Nams) et le temps de questions-réponses ont renforcé la motivation des apprenantes.



Intervenantes lors de la journée Rôle Model



Ensemble des participants

VIETNAM

Formation "Entrepreneurship, I can do it", pour les formateurs

Le 3 mars, l'IECD Vietnam a organisé une **session de coaching pour les professeurs** du Thu Duc College of Technology (TDC) qui vont dispenser la formation "Entrepreneurship, I can do it" à tous les étudiants de deuxième année des filières Electricité et Maintenance automobile en avril et en mai. Les enseignants sont maintenant bien préparés à mener la formation pour la toute première fois.

CONGO

Finalisation de l'enquête sur les besoins en compétences des entreprises

Afin de mieux appréhender les besoins en compétences des structures accueillant les stagiaires et diplômés du Centre Don Bosco de Pointe Noire, **l'IECD a mené une enquête auprès de 45 entreprises et 66 maîtres artisans** opérant dans les secteurs de la mécanique automobile, la mécanique générale, la soudure et la maintenance industrielle. Suite à cette enquête, **l'IECD a organisé un atelier d'Analyse de Situation de Travail (AST) ayant abouti à la description précise du métier de technicien en mécanique automobile**, étape préliminaire à la mise à jour du référentiel de formation.

EGYPTE

Partenariat avec la région académique Auvergne-Rhône-Alpes

L'IECD Egypte bénéficiera de l'expertise de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes qui accompagnera les équipes de Graines d'Espérance sur la **finalisation du référentiel de certification**, ainsi que sur la **mise en place et la conduite des examens selon l'approche par compétences**.

LIBAN

Digitalisation des contenus de formation et adaptation à l'école à distance

Au Liban, toujours très affecté par la crise économique et sanitaire en cours, l'équipe de l'IECD met toute son énergie au service de la **formation à distance**, en témoigne le processus en cours pour la digitalisation des ateliers et la création de présentations interactives. **Les professeurs** des filières électrotechnique et maintenance industrielle **ont été équipés en caméras afin de faciliter la réalisation et la transmission de dessin et schémas techniques**.

Le programme GET, qui anime les bureaux d'orientation et d'emploi au Liban, a **mis à jour le guide d'orientation et d'emploi**. Cette nouvelle version clarifie les compétences nécessaires aux personnels des BOE ainsi que leurs 3 grandes missions: la promotion de la formation professionnelle, l'orientation scolaire et professionnelle et l'accompagnement vers l'emploi. Le nouveau guide vient renforcer la liste d'outils disponibles pour les BOE et l'accompagnement des équipes par l'IECD. .

