

Rejoignez-nous
et devenez un
**Semeur
d'Avenir !**



H/F Responsable des Ressources Humaines

Pôle RH

Paris



L'**Institut Européen de Coopération et de Développement** (IECD), organisation de solidarité internationale créée en 1988, met en œuvre des projets de développement économique et humain dans une quinzaine de pays, en partenariat avec des institutions locales. Plus de 30 années dans les domaines de l'éducation, de la formation professionnelle et de l'accès à l'emploi des jeunes ont permis à l'IECD de développer un vrai savoir-faire. Depuis 2006, l'IECD s'engage également dans la lutte contre la drépanocytose, un combat qui lui tient à cœur.

semeurs d'avenir

L'équipe RH se compose aujourd'hui d'une directrice des Ressources Humaines, une responsable de recrutement et projets RH, une chargée de la gestion administrative et une alternante RH.

Dans un contexte de forte croissance des activités, les enjeux de recrutement, de GPEC et de développement des personnes sont prioritaires pour conduire l'évolution de l'organisation et la fidélisation des collaborateurs.

Pour accompagner cette croissance, le pôle RH se renforce et recrute un/une responsable des ressources humaines qui travaillera en étroite collaboration avec l'équipe RH et les opérationnels siège et terrain.

VOTRE MISSION

1. Pilotage du recrutement (50%)

Sur un périmètre défini de niveaux de poste et zones géographiques et en étroite collaboration avec les opérationnels siège et terrain :

- Anticipe et définit les besoins en recrutement
- Assure l'ensemble du processus de recrutement et d'intégration
- Actualise la base de données et le vivier de candidats cibles
- Contribue à la stratégie de recrutement (marque employeur, sourcing, vivier)
- Assure le suivi, le reporting et l'analyse trimestrielle des indicateurs RH du recrutement



2. Pilotage de la GPEC

• Suivi et développement des collaborateurs

Sur un périmètre défini de niveaux de poste et zones géographiques :

- Contribue à l'accompagnement, au développement et à la mobilité interne des collaborateurs (suivi individuel, entretiens annuels, bilan de fin de mission...)
- Accompagne les managers dans la gestion RH de leurs collaborateurs (recrutement, mobilité, formation, etc....)
- Assure le suivi et les évolutions des conditions contractuelles
- Veille au bon climat social, assure la remontée d'informations et l'identification de risques RH auprès de la DRH

• Gestion des parcours des collaborateurs

- Pilote et coordonne le comité « gestion des parcours » avec la responsable du recrutement et missions RH et le COMEX

• Formation et intégration

- Définit une politique de formation et d'intégration adaptée aux équipes siège et terrain par niveaux de poste
- Elabore un plan de formation annuel, le met en œuvre (budget, demande de prise en charge, organisation et logistique, évaluation...). Propose une démarche d'amélioration continue
- Est le référent formation en interne et en externe

• Classification des emplois

- Elabore les référentiels métiers, matrices de compétences postes terrain et siège
- Adapte et harmonise les documents internes (fiche de poste, entretien annuel ..) liés à la classification des emplois
- Adapte la grille de niveaux de postes en fonction de l'évolution de l'organisation et des métiers

3. Pilotage de la communication interne

- Est le garant de la communication interne sur les sujets RH et organisation siège
- Coordonne les réunions thématiques mensuelles/trimestrielles
- Coordonne l'organisation de la journée d'équipe et autres événements internes

4. Contribution au développement du pôle RH

- Adapte et fait évoluer le code de conduite en cohérence avec la Charte IECD et la charte RH
- Contribue à la formalisation de la politique RH globale
- Contribue à l'efficacité et au professionnalisme du pôle RH (organisation, rigueur, qualité, outils)
- Accompagne la DRH dans la montée en compétences et le développement de l'équipe RH
- Contribue à fédérer l'équipe RH autour des valeurs et l'identité de l'IECD :
 - Comportement bienveillant et respectueux auprès de tous les collaborateurs (regard sur la personne)
 - Au service de l'organisation, de son évolution et de tous les collaborateurs siège et terrain (sens du service)
 - Travail en équipe avec le COMEX et le CODIR

VOTRE PROFIL

Formation : Etudes supérieures (ESC, IEP, psychologie...), une spécialité RH et en droit social serait appréciée.

Expérience : au moins 8 ans d'expérience en entreprise à un poste équivalent de RRH. Une expérience en recrutement, en GPEC et sur la formation est un impératif. Une expérience dans un environnement international et dans le domaine de la solidarité serait un plus.

Compétences recherchées :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des techniques d'entretiens
- Capacité d'interaction avec des interlocuteurs opérationnels de différents niveaux et dans un contexte multiculturel
- Très bonnes capacités de communication à l'oral et à l'écrit
- Capacité à travailler dans un environnement challengeant et orienté résultats
- Maîtrise des outils de communication et recrutement (LinkedIn et autres réseaux sociaux)
- Maîtrise de l'anglais oral / écrit



Qualités attendues :

- Leadership, force de proposition
- Discernement et finesse d'analyse des comportements et relations humaines
- Organisation, rigueur et efficacité
- Diplomatie et adaptation à différents niveaux d'interlocuteurs, flexibilité
- Confidentialité, discrétion
- Excellent relationnel, empathie, écoute, patience
- Bon esprit d'équipe et collaboratif
- Adhésion aux valeurs de l'IECD : regard sur la personne, esprit de service, engagement professionnel

CONDITIONS DU POSTE

Contrat : Contrat à durée indéterminée, avec une période d'essai de 4 mois

Catégorie : Cadre

Sous la responsabilité de :

- La Directrice des Ressources Humaines, basée à Paris

Collaboration étroite avec :

- L'équipe RH basée à Paris
- La Direction Générale et le COMEX basée à Paris et sur le terrain
- Les équipes de coordination de programme basées à Paris
- Les équipes opérationnelles basées sur le terrain
- Les équipes de fonctions supports basées sur le terrain et à Paris

Dates du poste : dès que possible

Localisation : Paris, 15^{ème}, missions éventuelles sur le terrain

Conditions contractuelles :

- Temps de travail : Convention individuelle de forfait annuel en jours, donnant droit à 15 jours de JRFA conformément à l'accord d'aménagement du temps travail de l'IECD du 20 octobre 2017.
- Rémunération selon profil
- Prise en charge à 100% de la mutuelle et de la prévoyance
- Remboursement à hauteur de 50% du pass Navigo hebdomadaire ou mensuel, sur présentation de justificatif
- Participation aux frais de restauration en restaurant d'entreprise à hauteur de 4,60 euros par repas
- Prise de congés selon l'accord du temps de travail dit l'accord du 20 octobre 2017

POSTULEZ

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à adeloisy@talents-unis.com avec la mention - Réf. Responsable RH

