# H/F Responsable du programme d'accès à l'éducation CERES

Fianarantsoa - Madagascar

**L'Institut Européen de Coopération et de Développement** (IECD), organisation de solidarité internationale créée en 1988, met en œuvre des projets de développement économique et humain dans une quinzaine de pays, en partenariat avec des institutions locales. Plus de 30 années dans les domaines de l'éducation, de la formation professionnelle et de l'accès à l'emploi des jeunes ont permis à l'IECD de développer un vrai savoir-faire. Depuis 2006, l'IECD s'engage également dans la lutte contre la drépanocytose, un combat qui lui tient à cœur.

Présent à Madagascar depuis 1989, l'IECD y mène actuellement 5 programmes et projets en collaboration avec des partenaires locaux dans les domaines de l'accès à l'éducation, de la formation professionnelle dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, de l'appui aux Très Petites Entreprises et de la santé. L'ensemble de ces projets réunit une équipe de plus de 250 employés expatriés et locaux, implantés majoritairement à Fianarantsoa et Antananarivo.

En partenariat avec l'association malgache PROMES, l'IECD accompagne et développe à Fianarantsoa le programme CERES destiné à des élèves défavorisés depuis 2006 (environ 1000 jeunes chaque année). L'objectif principal est de lutter contre la déscolarisation massive et de viser l'insertion socio-professionnelle de jeunes vivant en brousse.

En 2017-2018, des chantiers de réflexion sur différents sujets pédagogiques et éducatifs ont été initiés afin d'évaluer et analyser la pertinence de certaines activités et proposer des actions correctives dans une logique d'adéquation aux besoins locaux et d'optimisation des coûts. Ces réflexions aboutiront à des changements concrets et stratégiques du cursus d'accompagnement de l'élève CERES au cours des prochaines années.

## VOTRE MISSION

**1/ Supervision de la mise en œuvre opérationnelle du programme et gestion du changement**

- Accompagner la restructuration du programme CERES, à la lumière des études et évaluations menées en 2018
- Accompagner la montée en compétences des équipes locales et des chefs de service en particulier dans la planification des activités de chaque service, la définition des objectifs et des résultats à atteindre, l'identification des priorités ;
- Evaluer et mesurer par un suivi continu sur le terrain les effets et l'impact des actions mises en œuvre, en cohérence avec la politique qualité du programme ;
- Mettre à jour le projet pédagogique et éducatif en liaison avec les chefs de service ;

**2/ Gestion des ressources humaines et de l'organisation**

- Piloter la gestion des ressources humaines constituées de 3 expatriés et 160 collaborateurs malgaches : recrutement, évaluation, formation, coaching, contrôle, santé, sécurité, etc. ;
- Encadrer les 6 chefs de service et les accompagner dans les enjeux RH de leurs équipes ;

- Développer les compétences des talents locaux et les fidéliser ;
- Planifier l'évolution de l'organigramme en fonction des besoins et des moyens du CERES.

**3/ Gestion financière et administrative**

- Piloter la planification budgétaire, l'engagement des dépenses et l'anticipation des risques financiers ;
- Assurer les tâches de reporting interne et contrôler le respect des procédures, en lien avec le responsable administratif et financier de l'IECD à Madagascar ;
- Piloter la gestion administrative du programme (informatique, achats, intendance, etc.).

**4/ Relations institutionnelles et reporting**

- Représenter PROMES auprès des partenaires locaux : la Direction de l'Education nationale et la Direction de l'Enseignement catholique, les établissements scolaires, les associations de parents, etc. ;
- Favoriser le développement d'initiatives permettant de renforcer la capacité de nos partenaires (ex : association des professeurs et des parents) ;
- Assurer le reporting régulier aux directions de l'IECD à Madagascar et à Paris ;
- Développer la communication externe et interne du projet ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports narratifs et financiers à destination des partenaires techniques et financiers.

## VOTRE PROFIL

**Formation :** issu de l'enseignement supérieur de type commerce, ingénieur ou éducation etc.

**Expérience professionnelle requise :** 10 ans minimum avec un niveau de responsabilité et de management confirmé. Une expérience significative dans la formation ou l'éducation est un plus. Une expérience de plus de 2 ans dans un pays en développement est également un plus.

**Compétences attendues :**

- Capacités managériales : écouter, accompagner, fédérer, former, gagner la confiance des équipes, communiquer,
- Gestion de projet, suivi d'activités et d'indicateurs (management de la qualité),
- Capacités à mobiliser et fédérer un réseau de partenaires,
- Capacités de représentation vis-à-vis de partenaires variés,
- Vision stratégique et analytique pour le développement du programme,
- Compétences en suivi budgétaire et contrôle financier,
- Excellente capacité de rédaction et d'expression orale en français,
- Maitrise du Pack Office et notamment d'Excel.

**Qualités personnelles :**

- Leadership, esprit entrepreneurial, goût du challenge et sens du résultat,
- Rigueur, organisation, autonomie, prise de recul,
- Diplomatie et adaptation à différents niveaux d'interlocuteurs,
- Bonnes capacités de travail, pragmatisme et persévérance : poste à responsabilités nécessitant un engagement fort,
- Solides qualités morales : honnêteté, humilité, respect,
- Aptitude à travailler en contexte interculturel,
- Aisance relationnelle, ouverture d'esprit, sens de l'écoute, patience,
- Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel.

## CONDITIONS DU POSTE

**Sous la responsabilité :** du Directeur des opérations et délégué IECD à Madagascar, basé à Antanarivo

**En collaboration étroite avec** :

- Le contrôleur financier de la délégation IECD Madagascar basé à Antanarivo
- Le pôle Education basé à Paris
- Les équipes des fonctions support finance et RH, basées à Paris

**Management :**

- Direct de 6 chefs de service et indirect de 154 collaborateurs

**Dates du poste** : mai 2019, pour 2 ans renouvelables. Une projection pour 3 ans est un vrai plus

**Localisation** : Fianarantsoa (Madagascar), avec mobilité géographique au sein du pays

**Conditions contractuelles** :

- Rémunération selon profil
- Départ en famille possible
- Participation au logement
- Un billet d'avion A/R par année de mission (incluant le billet de départ et le billet de retour final)
- Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite de base de la sécurité sociale
- Véhicule de service : mise à disposition d'un véhicule 7 places, avec usage personnel toléré les soirs et week-ends (essence fournie pour les déplacements dans Fianarantsoa uniquement)
- Congés payés : 2 jours par mois + jours fériés locaux

## POSTULEZ

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à recrutement@iecd.org avec la mention - *Réf. Mada RPR CERES*