

SOMMAIRE



P.3 ÉDITORIAL

P.4 SEMEURS D'AVENIR DANS LE MONDE

P.6 L'IDENTITÉ DE L'IECD

LES ACTIONS

P.9-16 PÔLE EDUCATION

P.17-30 PÔLE MÉTIERS

P.19 Métiers agricoles

P.21 Métiers de l'hôtellerie-restauration

P.24 Métiers industriels

P.28 Métiers spécifiques

P.31-41 PÔLE ENTREPRENEURIAT

P.32 Appui aux petites entreprises en milieu urbain

P.40 Appui au développement rural

P.42-48 PÔLE SANTÉ

LES ZONES D'INTERVENTION

P.50-55 AFRIQUE SUBSAHARIENNE

P.56-57 OCÉAN INDIEN

P.58-64 RÉGION MENA

P.65-67 ASIE DU SUD-EST

P.68 EUROPE

RAPPORT FINANCIER

P.70 RAPPORT DE GESTION

P.71 BILAN

P.72 COMPTE DE RÉSULTAT

P.73 STATUTS & GOUVERNANCE

P.74 L'ÉQUIPE IECD

ÉDITORIAL

de Marie-José Nadal

“

Je tiens à remercier tous nos partenaires pour leur précieuse collaboration, au nom de toutes les personnes bénéficiaires de nos actions qui ont pu saisir les opportunités ouvertes grâce à vous.”

Il n’y a pas de plus beau résultat pour l’IECD que de voir toutes ces personnalités qui se sont épanouies et construites au cours de l’année. Lors de ma dernière mission à Madagascar, j’ai eu le privilège de rencontrer des jeunes malgaches heureux et rayonnants : la formation qu’ils avaient suivi leur avait permis de révéler le meilleur d’eux-mêmes. Je pense par exemple à Njara, apprenti-serveur à La Rizière, qui était fier et ravi de m’accueillir en français et de prendre ma commande dans les règles de l’art. **Ces témoignages de vie et la maturité dont font preuve les diplômés nous sont régulièrement confirmés par les entreprises qui les embauchent.** Avoir un emploi permet non seulement à des personnes défavorisées d’accéder à une stabilité et d’améliorer leurs revenus, mais également de trouver leur place dans la société.

Favoriser l’accès des jeunes à l’emploi, voilà un enjeu fondamental auquel nous apportons des réponses efficaces et durables depuis plus de 25 ans ! L’éducation et la formation sont au cœur de nos programmes, dans des secteurs variés comme l’agriculture, le tourisme ou l’électrotechnique. Avec nos équipes et partenaires, nous proposons des solutions innovantes pour répondre à ce défi majeur, qui inspireront peut-être les politiques publiques de demain.

3

En 2014, l’IECD a accompagné près de 10 000 jeunes dans ce chemin vers un emploi valorisé et durable, dans des pays durement touchés par les inégalités ou des conflits dévastateurs. Je pense au Nigéria et à la Syrie, où nous poursuivons nos actions malgré les difficultés.

Animés par la volonté d’améliorer en continu nos méthodes et nos pratiques, nous continuons de relever de nombreux défis. Ainsi, l’accompagnement des enseignants des établissements partenaires dans la transformation de leurs pratiques, véritable clef de réussite de l’insertion professionnelle, fait l’objet d’une optimisation permanente. Autre enjeu, l’évaluation de l’impact de nos programmes : **nos équipes sont mobilisées pour perfectionner les dispositifs** qui mesurent la réussite de nos actions, notamment le suivi des jeunes dans la durée, une fois lancés dans leur parcours professionnel.

Que chaque fille et chaque garçon accompagné par l’IECD ait conscience de sa valeur et prenne son avenir en main, tel est notre défi au quotidien !

Marie-José Nadal,
Présidente

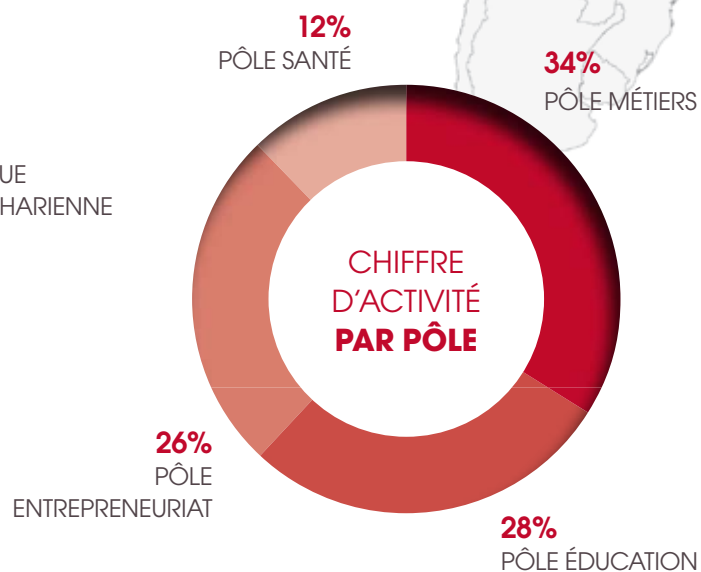
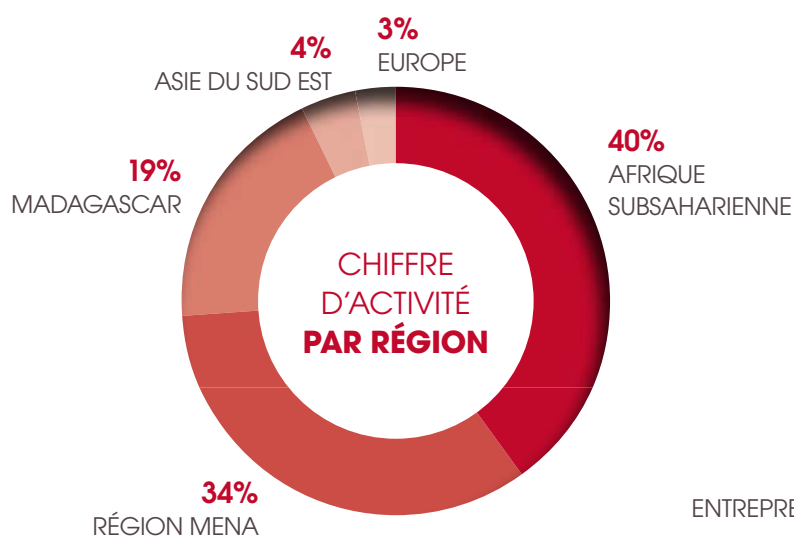


SEMEURS D'AVENIR DANS LE MONDE

L'IECD EN BREF

- + DE 25 ANNÉES D'EXPÉRIENCE
- 9,5 MILLIONS D'EUROS DE CHIFFRE D'ACTIVITÉ
(HORS ÉLÉMENTS EXCEPTIONNELS)
- 71 % DE FINANCEMENTS PRIVÉS
- 29 % DE FINANCEMENTS PUBLICS
- 14 PAYS D'INTERVENTION
- 103 COLLABORATEURS DONT 76 SUR LE TERRAIN
- 41 EXPERTS TECHNIQUES
- 119 PARTENAIRES LOCAUX

4



PLUS DE
50 000

BÉNÉFICIAIRES DANS LE MONDE



9 330 JEUNES FORMÉS ET INSÉRÉS PROFESSIONNELLEMENT

2 913 PETITES ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES

6 862 ENFANTS ET JEUNES SCOLARISÉS

34 850 PATIENTS PRIS EN CHARGE DANS LES STRUCTURES
PARTENAIRES

REGION MENA

- Liban - depuis 1989
- Syrie - depuis 2000
- Territoires palestiniens - depuis 2007
- Kurdistan d'Irak - depuis 2008
- Egypte - depuis 2013
- Maroc - depuis 2014

ASIE DU SUD-EST

- Thaïlande - depuis 2004
- Vietnam - depuis 2010

AFRIQUE SUBSAHARIENNE

- Cameroun - depuis 1992
- RD Congo - depuis 1991
- Congo-Brazzaville - depuis 2012
- Côte d'Ivoire - depuis 1997
- Nigéria - depuis 1992

OCÉAN INDIEN

- Madagascar - depuis 1989

8

PROGRAMMES DÉVELOPPÉS À TRAVERS LE MONDE



- Graines d'Espérance ('GDE', formation aux métiers industriels) : **1 953** BÉNÉFICIAIRES – **4** PROJETS
- Ecoles Familiales Agricoles ('EFA', formation aux métiers agricoles) : **1 507** BÉNÉFICIAIRES – **3** PROJETS
- Formation aux métiers de l'hôtellerie-restauration : **1 629** BÉNÉFICIAIRES – **2** PROJETS
- Appui au développement rural : **643** BÉNÉFICIAIRES – **3** PROJETS
- Appui aux Petites Entreprises ('TPE', appui en milieu urbain) : **2 230** BÉNÉFICIAIRES – **8** PROJETS
- Programme de renforcement éducatif et scolaire ('CERES' et 'SESAME') : **5 093** BÉNÉFICIAIRES
- Programme d'Appui aux Structures de Santé ('PASS') : **20 000** BÉNÉFICIAIRES
- Plateforme d'Appui, de Formation et de Veille sur la Drépanocytose ('PAFOVED') : **12 350** BÉNÉFICIAIRES – **3** PROJETS

L'IDENTITÉ

de L'IECD

NOTRE VISION

Entrepreneurs de développement humain et économique pour former les acteurs responsables de demain

Depuis sa création, l'IECD accompagne le développement humain et économique des pays où il intervient. L'IECD fonde son action sur une approche complète de la personne. Nous sommes convaincus que des personnes bien formées sur les plans académique, technique, social et humain construiront un avenir meilleur pour elles-mêmes et leur famille, mais aussi pour leur communauté et – plus largement – pour la société. L'IECD encourage les jeunes, les parents, les professionnels et les acteurs locaux du développement à prendre une part active et responsable dans la vie de la cité.



NOTRE MISSION



Bâtir des environnements permettant à toute personne de construire son avenir et une société plus juste.

L'IECD a une ambition : bâtir des environnements propices, où chacun a la possibilité de révéler ses talents. Nous voulons créer des conditions favorables pour permettre aux personnes de bonne volonté d'agir tant au niveau social que professionnel et institutionnel. En acquérant les savoir-faire nécessaires, elles pourront transformer leur existence et devenir des acteurs responsables dans leur pays. Nous croyons qu'ainsi, elles auront un impact positif sur la société et contribueront à la rendre plus juste.

LES VALEURS

5 OBJECTIFS

1. Donner aux jeunes les moyens de se former pour accéder à un métier valorisé et de s'insérer durablement sur le marché du travail
2. Permettre aux petits entrepreneurs d'acquérir les outils nécessaires pour renforcer leur activité et améliorer leurs conditions de vie et celles de leurs employés
3. Offrir aux personnes vulnérables un cadre de vie dans lequel elles peuvent réaliser leur potentiel
4. Créer des capacités nouvelles d'action pour les partenaires locaux, en les renforçant sur les plans institutionnel, financier et organisationnel
5. Renforcer l'unité de la famille fragilisée par la pauvreté, le handicap ou l'exil

Par ailleurs, l'IECD garantit que ses projets sont gérés avec rigueur et efficacité et qu'ils ont un impact durable pour les personnes bénéficiaires.

3 VALEURS

1. Un regard sur la personne
2. L'esprit de service
3. Un engagement professionnel

2 VERTUS

1. L'audace pour entreprendre
2. La patience pour mettre en oeuvre

Les principes D'ACTION

LES RESSOURCES FINANCIÈRES DE L'IECD

En 2014, les fonds publics reçus ont représenté **29 %** des ressources de l'IECD et les financements privés **71 %**.



Mettre le savoir-faire de l'IECD au service des personnes bénéficiaires.

Depuis 25 ans, l'IECD a développé une expertise reconnue en matière de formation technique et d'insertion professionnelle, d'appui aux petites entreprises et d'accès des personnes vulnérables à l'éducation et à la santé. Son savoir-faire éprouvé lui permet de conduire des projets qui ont un impact durable pour les personnes, leur famille et la communauté locale.

Travailler en étroite collaboration avec les acteurs économiques.

L'IECD privilégie l'implication des entreprises, car ce sont des acteurs majeurs du développement local. Les entreprises locales sont en interaction permanente avec les centres de formation afin d'adapter l'enseignement aux exigences du marché du travail et faciliter l'insertion professionnelle des jeunes. Les entreprises nationales et internationales sont sollicitées pour soutenir des projets cohérents avec leurs valeurs, leur implantation géographique ou leur secteur d'activité. Elles peuvent s'engager à travers une participation à la gestion du projet ou un appui plus ciblé.

Construire des partenariats durables avec des acteurs locaux qui partagent la vision de l'IECD.

L'IECD travaille en collaboration étroite avec des organisations locales. Engagées dans le domaine d'intervention choisi, reconnues pour leurs compétences et leur gouvernance, elles participent à la mise en oeuvre des projets sur le terrain. L'IECD construit avec elles une relation durable et contribue à leur renforcement institutionnel, financier et organisationnel.

Intervenir de concert avec les autorités locales.

L'IECD coopère avec les autorités locales et les institutions publiques dans les projets mis en oeuvre sur leur territoire. Il articule ses actions avec les politiques nationales, tout en proposant des axes d'amélioration, notamment en matière de dispositifs de formation.

S'appuyer sur des expertises qualifiées.

L'IECD s'appuie sur des experts pour garantir la qualité des projets réalisés. Ils participent à l'élaboration du contenu des programmes, au transfert de savoir-faire, à la formation des formateurs, à l'évaluation des projets et au renforcement des capacités des partenaires locaux.

Agir avec transparence et responsabilité.

La mise en oeuvre des projets de l'IECD est encadrée par des procédures qui permettent une planification rigoureuse et un contrôle régulier au moyen d'outils techniques, opérationnels et financiers (évaluation, audit) garantissant la bonne maîtrise des projets.

LE CYCLE DU PROJET

1. IDENTIFICATION DES BESOINS

Sur le terrain, des études d'opportunité et de faisabilité sont réalisées pour identifier les besoins humains, sociaux et économiques.

2. L'ÉLABORATION DU PROJET

Sur cette base, un projet de développement est élaboré autour des 3 axes d'action de l'IECD :

- la formation technique et l'insertion professionnelle ;
- l'appui aux petites entreprises ;
- l'accès des personnes vulnérables à l'éducation et à la santé.

3. MISE EN ŒUVRE

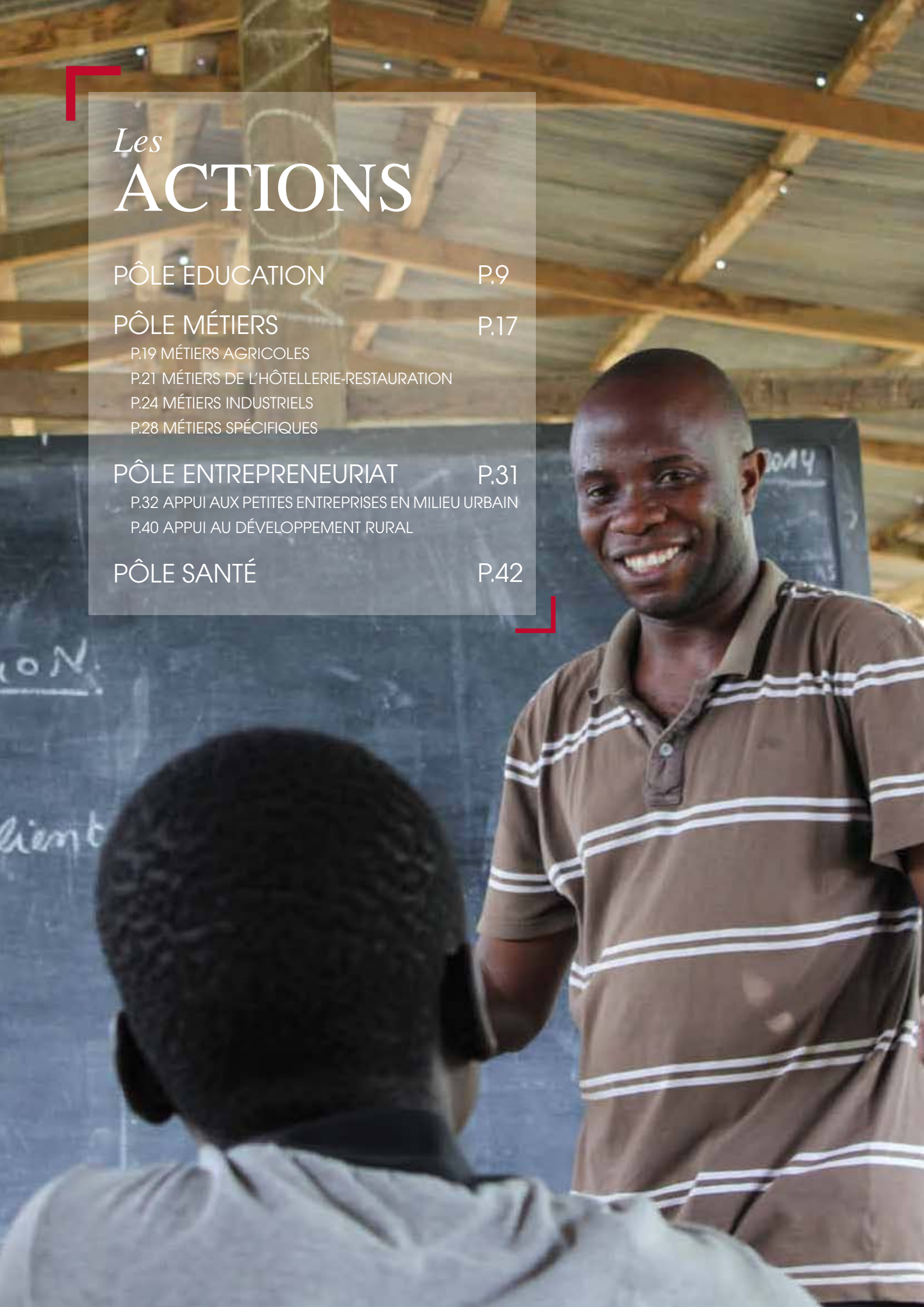
L'IECD accompagne ses partenaires locaux ou pilote la mise en oeuvre du projet. L'IECD a recours à des experts et assure l'ingénierie financière et technique du programme.

4. MESURE DE L'IMPACT ET SUIVI

La mesure de l'impact et son suivi interviennent dès les premières phases du projet. En amont, une fois les objectifs définis, l'IECD détermine des indicateurs d'impact mesurables et précis. En parallèle, des dispositifs de remontée de l'information sont systématiquement utilisés pour une évaluation dans le temps.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DU PARTENAIRE LOCAL





Les ACTIONS

PÔLE EDUCATION P.9

PÔLE MÉTIERS P.17

P.19 MÉTIERS AGRICOLES

P.21 MÉTIERS DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

P.24 MÉTIERS INDUSTRIELS

P.28 MÉTIERS SPÉCIFIQUES

PÔLE ENTREPRENEURIAT P.31

P.32 APPUI AUX PETITES ENTREPRISES EN MILIEU URBAIN

P.40 APPUI AU DÉVELOPPEMENT RURAL

PÔLE SANTÉ P.42

Pôle **EDUCATION**



LOCALISATION

Madagascar, Liban,
Territoires palestiniens

DÉBUT DU PROGRAMME

2006

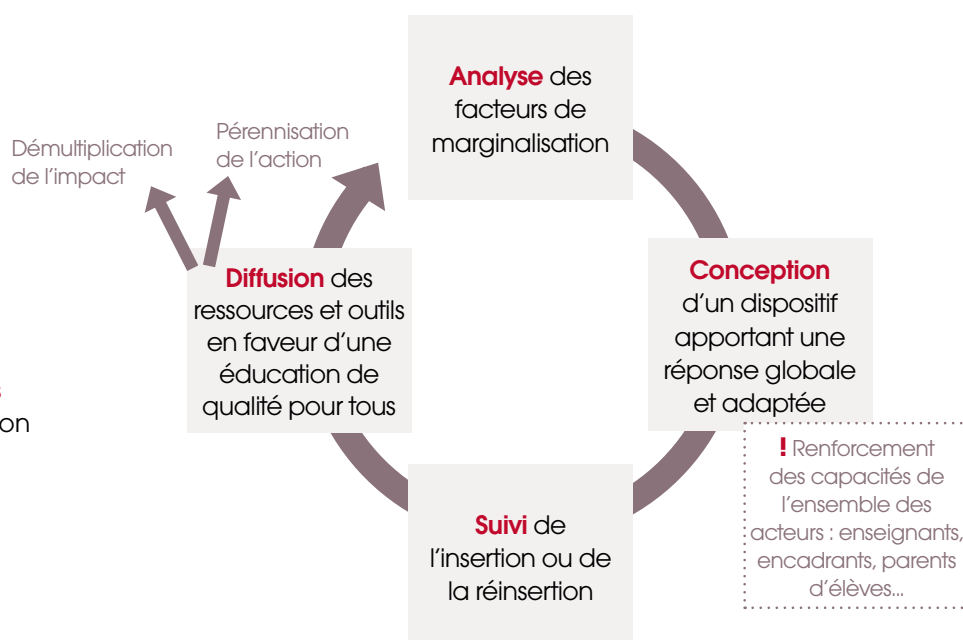
Aujourd'hui, à travers le monde, **plus de 120 millions d'enfants et de jeunes sont encore privés d'éducation primaire et secondaire**. Les groupes concernés par la pauvreté (notamment en milieu rural) ou la marginalisation (enfants en situation de handicap, réfugiés, enfants des rues, groupes minoritaires...) sont les plus touchés par l'exclusion scolaire.

Ainsi, à Madagascar, au Liban et dans les Territoires palestiniens, l'IECD déploie avec ses partenaires des dispositifs permettant à des collégiens ruraux, des jeunes réfugiés déscolarisés par l'exil, des enfants à besoins spécifiques ou encore des adolescents sur la voie de l'échec scolaire, d'accéder à une éducation de qualité et adaptée à leurs besoins, afin que tous puissent se développer à la hauteur de leurs capacités.

Ces dispositifs prennent différentes formes selon les contextes : activités de renforcement et de remédiation scolaire, accompagnement éducatif, prise en charge des besoins nécessaires au maintien de la scolarité, préparation à la poursuite des études, etc. Tous sont caractérisés par :

- Une conception de **l'évaluation qui est d'abord pensée comme un outil de formation** : l'identification des lacunes permet leur remédiation par des stratégies pédagogiques adaptées.
- **Une approche globale** de la personne et du risque de marginalisation auquel elle est confrontée. La réponse apportée est donc elle aussi globale : le projet éducatif vise la personne dans son intégralité (cours de développement personnel, relations avec l'environnement et la famille en particulier).
- Un accompagnement des bénéficiaires qui dépasse l'horizon de la seule intégration dans le système éducatif : il s'agit en effet de les accompagner dans l'élaboration d'un **projet d'insertion sociale et professionnelle**.

Ces dispositifs, en partie ou totalement intégrés dans le système éducatif, reposent sur le modèle suivant :



RÉSULTATS 2014

- Plus de **2 300 enfants et jeunes** ont pu avoir accès à l'éducation au sein des centres et écoles partenaires.



LOCALISATION

Territoires palestiniens –
Al Aizarieh



PARTENAIRES LOCAUX

Ministère de l'Éducation,
Municipalité d'Al Aizarieh,
la Bethanie Charitable Association
(BCA), l'Eglise Anglicane

DÉBUT DU PROJET

2012

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

466 000 €

Cofinancé par l'AFD

LE CENTRE EDUCATIF ET COMMUNAUTAIRE D'AL AIZARIEH (BÉTHANIE)

Le projet, mis en place en partenariat avec Apprentis d'Auteuil et le Ministère de l'Éducation palestinien, se consacre au développement des enfants et des jeunes de 8 à 15 ans dans la région de Jérusalem Est et privilégie une pédagogie active, favorisant une interaction constante entre les professeurs et les élèves.

En attendant la réhabilitation du Centre Educatif, les cours de renforcement scolaire et les activités extrascolaires ont été réalisés dans 3 écoles partenaires. Des formations ont été proposées aux enseignants de la région pour promouvoir les méthodes d'éducation innovantes. L'inauguration du Centre Educatif et Communautaire d'Al Aizarieh, en décembre 2014, clôt la première phase du projet.

RÉSULTATS 2014

- 607 enfants de 8 à 15 ans :
 - 302 bénéficiaires des cours de remédiation en mathématiques et arabe (13-14 ans) ;
 - 158 bénéficiaires des activités extrascolaires : art, sport, photographie et théâtre (13-15 ans) ;
 - 147 bénéficiaires des 2 camps d'été (8-15 ans).
- 1 centre et 9 écoles partenaires

“

Grâce à l'atelier de photographie organisé par l'IECD, j'ai pu remarquer comme le sourire ne disparaît jamais des visages des habitants d'Al Aizarieh. Tout le monde souriait dès qu'ils nous voyaient avec l'appareil photo, j'ai compris alors que notre village mérite d'être visité et photographié !”

NADEEM ABU ZIAD

13 ANS, BÉNÉFICIAIRE DE L'ATELIER DE PHOTOGRAPHIE



PROGRAMME CERES...



LOCALISATION
Madagascar –
Fianarantsoa

PARTENAIRE LOCAL
Promotion économique
et sociale (PROMES)

DÉBUT DU PROJET
2006

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
678 000 €



... LES CENTRES DE RENFORCEMENT ÉDUCATIF ET SCOLAIRE

Depuis 2006, l'IECD et l'association malgache PROMES luttent contre l'échec scolaire des jeunes ruraux de la région de Fianarantsoa en leur apportant un accompagnement global, qui leur permet de s'épanouir sur le plan éducatif et personnel, du collège au baccalauréat.

Pour cela, 6 Centres de Renforcement Éducatif et Scolaire (CERES) ont été adossés à 10 collèges en milieu rural, afin de renforcer leurs capacités pédagogiques et d'accompagner individuellement les collégiens, qui sont ensuite préparés à leur entrée au lycée durant 1 an lors de l'Année Préparatoire. Enfin, ils sont suivis personnellement durant les 3 années de lycée.



12

“

*Chaque année j'évolue grâce
à l'étude et au renforcement
scolaire du CERES.”*

FLORETTE

14 ANS, ÉLÈVE AU CERES

RÉSULTATS 2014

- 480 collégiens bénéficient chaque année d'un renforcement scolaire individualisé au sein d'un des 6 CERES ruraux, et pour 360 d'entre eux, d'un accueil dans un des 12 internats gérés par le CERES.
- 96 % des collégiens CERES réussissent le BEPC (contre 44 % au niveau national).
- Actuellement 131 élèves sont préparés pendant 1 an à la vie citadine autonome et aux concours d'entrée dans les meilleurs lycées de Fianarantsoa. Le taux d'admission en fin d'Année Préparatoire CERES est de 100 %.
- 234 lycéens sont accompagnés individuellement pendant 3 ans. Le taux de réussite au baccalauréat dépasse 80%. Ce suivi est prolongé dans les études supérieures pour 19 étudiants.
- Environ 170 professeurs des 10 collèges partenaires ont renforcé leurs compétences pédagogiques. 12 apprentis au métier d'enseignant suivent 1 an de Formation Initiale au métier de Professeur (FIP) en alternance.
- Environ 5 000 collégiens bénéficient d'une cantine pendant la période de soudure, période précédant les premières récoltes et où le grain de l'ancienne récolte peut venir à manquer.

PROGRAMME SESAME...



LOCALISATION
Madagascar –
Antananarivo



PARTENAIRE LOCAL
Promotion économique
et sociale (PROMES)

DÉBUT DU PROJET
2013

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
634 000 €



... SOUTIEN AUX ÉTUDES SUPÉRIEURES ET ACCÈS À UN MÉTIER PORTEUR



“

Dans 8 ans, j'aimerais fonder une famille, revenir habiter à Ambositra puisque c'est ma patrie, j'aimerais bien la développer socialement. J'ai de l'ambition c'est pourquoi je continue mes études jusqu'à l'obtention de ma licence au moins. Je rêve aussi de devenir un gestionnaire plus tard parce que si je regarde les annonces sur le journal, c'est presque le diplôme de gestion qui est le plus demandé. Alors je pense qu'il n'y aura pas de chômage après. Cette filière est un peu scientifique mais grâce à l'année préparatoire ici au SESAME je suis sûre que je n'aurai plus de difficulté pour ça. ”

JOSÉPHINE

18 ANS, ÉLÈVE DU SESAME

A Madagascar, dans le prolongement du programme CERES, l'IECD et l'association malgache PROMES ont créé en 2013 une Année Préparatoire pour les étudiants doués et méritants mais desservis par une origine modeste et un éloignement de la capitale, afin de les aider à réussir leurs études supérieures. Après une sélection au sein d'une quinzaine de lycées partenaires, ceux-ci suivent un programme de formation innovant et bénéficient d'un suivi individuel tant sur le plan scolaire que personnel.

RÉSULTATS 2014

- La 2^{ème} promotion de **48 élèves** bénéficie cette année de l'Année Préparatoire, pour les préparer au concours d'entrée dans les meilleurs établissements supérieurs.
- La 1^{ère} promotion a intégré à 100 % la 1^{ère} année de licence au sein de **9 des meilleures institutions** de la Grande Ile. Ces 45 étudiants bénéficient d'un suivi individualisé et de bourses d'études.
- **Une quinzaine de lycées** partenaires sont renforcés dans leurs méthodes de gestion et appuyés dans la création d'outils de liaison post-bac afin d'améliorer l'orientation des élèves vers l'enseignement supérieur.

PROJETS RÉFUGIÉS...



LOCALISATION

Liban – Beyrouth,
Tripoli, Al Qaa



PARTENAIRES LOCAUX

Institut Technique Franco-Libanais,
Association Nationale Libanaise
pour le Développement Social

DÉBUT DU PROJET

2007

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

549 000 €

Cofinancé par la Coopération
Monégasque, la Région Rhône-
Alpes et le Fonds d'Urgence
humanitaire du Centre de crise
et de soutien

... ACCÈS À L'ÉDUCATION ET INSERTION SCOLAIRE DES ENFANTS RÉFUGIÉS **IRAKIENS ET SYRIENS**

Ouvert en 2007 par l'IECD, le Centre Educatif de Janah, au nord de Beyrouth, accueille les jeunes réfugiés irakiens afin de les aider à réintégrer le système scolaire libanais. Face à l'afflux de réfugiés syriens et pour pallier le manque de capacité d'accueil des écoles publiques libanaises, un 2^{ème} centre s'appuyant sur l'expérience de Janah a vu le jour en 2013 à Tripoli, puis un 3^{ème} à Al Qaa en 2014, village situé à la frontière syrienne où des centaines de familles syriennes réfugiées se sont regroupées au sein de camps informels équipés de façon rudimentaire.

Le dispositif mis en place vise à fournir un accès à l'éducation aux enfants réfugiés afin d'éviter leur décrochage scolaire, via un programme adapté incluant des cours de soutien ou de remédiation scolaire, leur permettant à terme de réintégrer le système libanais. Les enfants suivent des cours d'arabe, d'anglais, de français et de mathématiques et bénéficient également d'activités de développement personnel, leur permettant d'exprimer leurs angoisses liées à ce qu'ils ont vécu et leur situation au quotidien.



“

Evelyne voulait à tout prix aller à l'école, mais une amie m'a dit que les écoles libanaises n'acceptaient plus de nouveaux enfants syriens. Finalement mes enfants ont pu aller à Janah, et ça leur a permis d'oublier la guerre. Ce qui nous plaît dans cette école, c'est le respect, la politesse et le niveau scolaire qui est très bon. Je remercie infiniment Janah et tout ceux qui financent cette école. Vous nous apportez beaucoup de réconfort en permettant à nos enfants de continuer leurs études.”

NEYROUZ JABO

MÈRE D'EVELYNE, ÉLÈVE AU CENTRE JANAH. ELLE VIENT D'ALEP ET S'EST RÉFUGIÉE À BEYROUTH



ACTIONS D'URGENCE POUR LES ENFANTS RÉFUGIÉS SYRIENS

Face à la précarité des familles réfugiées dans les camps de la plaine de la Bekaa, l'IECD a apporté une aide matérielle ponctuelle, grâce au concours des donateurs. La distribution de biens de première nécessité (matelas, couvertures, vêtements, chaussures, paniers alimentaires, etc.) a permis de satisfaire les besoins primordiaux et d'améliorer les conditions de vie des familles pendant l'hiver.



15



Grâce à l'adoption d'un Programme d'Education Accélééré, la mise en place d'activités psychosociales et l'organisation d'un ramassage scolaire, les enfants et leurs familles bénéficient d'un suivi organisé par une équipe de professeurs, une psychologue et des assistantes sociales. Les professeurs bénéficient de formations et d'un accompagnement qui leur permettent d'améliorer leurs pratiques.

RÉSULTATS 2014

- Près de **900 enfants** reçoivent un soutien scolaire quotidien leur permettant de continuer leur éducation.
- Près de **400 enfants** participent à des activités de développement personnel qui les aident à s'épanouir, se développer personnellement et dépasser les traumatismes qu'ils ont vécus.
- **300 familles** participent à des activités et reçoivent une aide psychosociale et un suivi dans les démarches de santé.



LOCALISATION

Liban –
Saïda et sa région

PARTENAIRE LOCAL

le Foyer de la Providence
(Trait d'Union et l'école
spécialisée Mosaik)

DÉBUT DU PROJET

2008

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

66 000 €

Cofinancé par l'Union
Européenne

ACCÈS À L'ÉDUCATION DES ENFANTS À BESOINS SPÉCIFIQUES

Depuis 2008, l'IECD appuie le Foyer de la Providence afin de contribuer au développement de l'école spécialisée Mosaik. Grâce à une éducation adaptée, les enfants à besoins spécifiques, souvent exclus du système éducatif traditionnel et marginalisés, ont la possibilité de poursuivre leur scolarité et d'acquiescer davantage d'autonomie. En parallèle, le centre de ressources et d'orientation Trait d'Union a été créé pour favoriser l'adoption d'une approche éducative inclusive dans les établissements scolaires réguliers, à travers la mise en place d'activités de sensibilisation et d'un cycle de formation des enseignants sur 3 ans. Des visites de suivi dans les écoles sont réalisées 2 fois par mois afin d'accompagner les équipes dans l'adoption de ces nouvelles méthodes pédagogiques.



Forts de cette expérience, l'IECD et le Foyer de la Providence ont lancé en 2014 un projet visant à améliorer l'intégration des enfants et des jeunes palestiniens à besoins spécifiques, particulièrement exposés à l'échec scolaire, dans les systèmes d'enseignement formel et informel. Des formations de professeurs rendent les approches éducatives plus inclusives au sein de 15 écoles et établissements formels et informels, à partir du préscolaire. Les enfants sont rapidement diagnostiqués, un encadrement pédagogique adapté à leurs besoins spécifiques est mis en place, ainsi qu'un accompagnement social de leur famille. Les habitants de la région de Saïda, les familles et les pouvoirs publics sont sensibilisés aux difficultés d'insertion de ces enfants.

RÉSULTATS 2014

- L'école Mosaik accueille **80 élèves** dans des classes de 6 enfants.
- A travers l'action du centre Trait d'Union, **70 professeurs** provenant de 6 écoles régulières de la région de Saïda sont en cours de formation.
- **144 éducateurs** et professeurs enseignants dans 5 jardins d'enfants, 5 écoles primaires et 5 centres de formation technique participent au cycle de formation (année 1) pour rendre leur pratique éducative plus inclusive pour les jeunes palestiniens.

“

La diversité des problèmes rencontrés, la particularité de chaque enfant et la spécificité de chaque projet nous poussent continuellement à partager nos idées et notre savoir. J'éprouve de la joie et un sentiment profondément touchant lorsque l'un de nos enfants arrive à dépasser une difficulté ou acquiescer une capacité grâce à notre travail d'équipe. ”

CALINE ATTIEH

LIBANAISE DE 31 ANS, MEMBRE DE L'ÉQUIPE
DE L'ÉCOLE SPÉCIALISÉE À SAÏDA DEPUIS
2007

Pôle **MÉTIERS**





LE MODE D'ACTION DE L'IECD

Par ses différents programmes, l'IECD met en œuvre une **variété de dispositifs de formation** pour des jeunes – filles et garçons – ayant un accès limité à l'éducation ou dont la formation est en inadéquation avec les besoins du marché du travail :

- la formation **initiale**
 - longue et diplômante
 - longue et qualifiante
 - courte et qualifiante
- la formation **continue** des professionnels

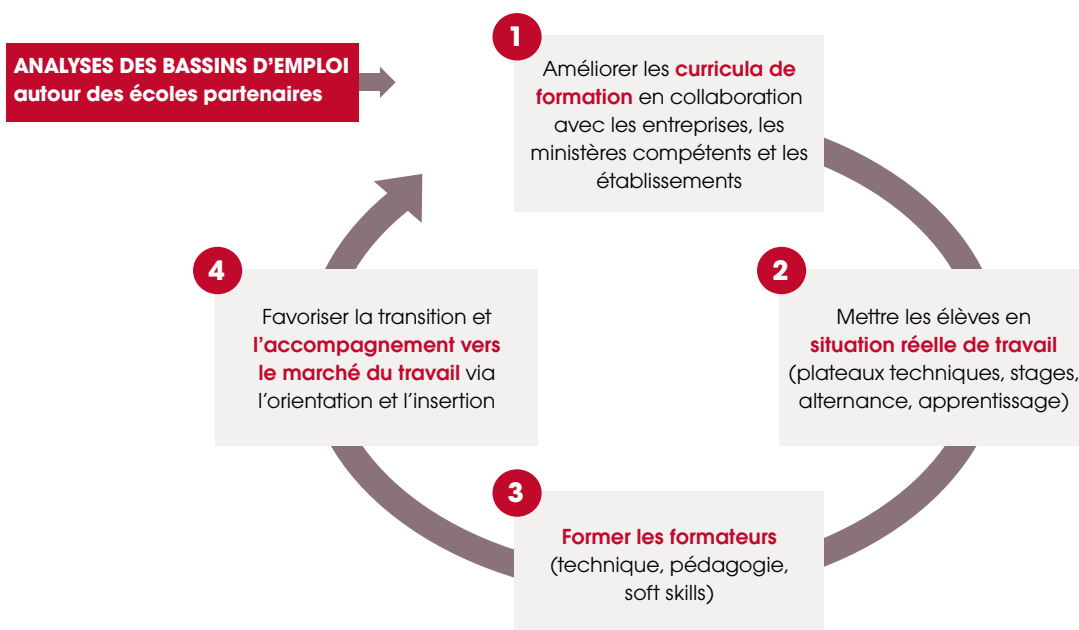
L'IECD privilégie l'appui à des établissements déjà existants sur le terrain ; il les aide à améliorer leur offre pédagogique et à se renforcer sur le plan institutionnel. Quand il n'existe aucune structure adaptée, l'IECD participe alors à la création d'un centre de formation.

L'IECD place la question de **l'emploi des jeunes** au cœur de son action par la mise en œuvre de projets de formation et d'insertion professionnelles visant à **renforcer l'employabilité des jeunes** dans les pays en développement et en transition.

Mondialement, ce sont en effet **plus de 75 millions de jeunes qui sont sans emploi**, en raison de l'état général de l'économie et du marché du travail mais aussi de l'inadéquation entre leurs compétences et les besoins des entreprises. La région MENA, avec plus de 60% de moins de 30 ans, possède le plus fort taux de chômage des jeunes : entre 25 et 40%. En Afrique subsaharienne chaque année, 11 millions de jeunes entrent sur le marché du travail. La formation et l'insertion professionnelles des jeunes s'imposent ainsi comme **une priorité pour assurer l'avenir des populations**.

Dans ces régions, des secteurs dynamiques et porteurs d'emploi pourraient offrir des débouchés durables à des jeunes qualifiés. Cependant, à l'heure actuelle, l'enseignement technique est souvent trop théorique et éloigné des réalités économiques et professionnelles, ce qui mène à la dévalorisation de ces filières et à un **décalage** entre les compétences des jeunes et les besoins des entreprises.

A travers leurs projets, l'IECD et ses partenaires offrent aux jeunes la possibilité d'acquérir les compétences techniques et transversales (notamment en développement personnel) pour **exercer un métier** qui leur permettra de s'insérer professionnellement de façon durable en étant davantage en phase avec les besoins et réalités du marché du travail.



MÉTIERS AGRICOLES



LOCALISATION

Cameroun, Côte d'Ivoire,
République démocratique
du Congo



DÉBUT DU PROGRAMME
1992

RÉSULTATS 2014

- 1 420 jeunes déscolarisés de 13 à 19 ans, dont 55% de filles, ont été formés aux métiers agricoles dans 72 Ecoles Familiales Agricoles (EFA) au sein des 3 pays leur donnant ainsi les moyens de développer leur petite entreprise et de devenir de véritables acteurs économiques au sein de leur communauté.
- 87 jeunes, dont la moitié est issue des EFA, ont été formés au sein de 3 Instituts de Formation à l'Entrepreneuriat Rural (IFER).
- 163 formateurs ont été accompagnés et formés en pédagogie de l'alternance.
- 759 parents d'élèves ont été formés en techniques de production.

BÉNÉFICIAIRES INDIRECTS :

- Les familles des élèves améliorent leur niveau de vie, en augmentant leurs revenus grâce au transfert de compétences des nouvelles méthodes et techniques acquises par leurs enfants ;
- Les employeurs actuels et futurs des étudiants (entreprises, coopératives, etc.) bénéficient des qualifications techniques et de gestion de leurs employés.

En Côte d'Ivoire, en République démocratique du Congo et au Cameroun, la majorité de la population vit de l'agriculture et la demande de produits agricoles est en croissance, avec des opportunités à l'export et le développement du marché intérieur. En milieu rural, les jeunes, souvent peu formés, manquent cependant des capacités nécessaires pour développer des activités génératrices de revenus. Leurs perspectives d'insertion à long terme limitées les incitent à migrer vers les villes.

Depuis 1992, l'IECD et ses partenaires locaux développent un réseau d'Ecoles Familiales Agricoles (EFA) afin de former ces jeunes ruraux déscolarisés aux métiers agricoles, avec un accent fort porté sur le volet « gestion d'exploitation ». La formation de ces jeunes vise à revaloriser ces métiers, diversifier les activités et accroître la productivité des exploitations afin d'améliorer les conditions de vie de ces communautés rurales et de faire de ces jeunes les **entrepreneurs ruraux de demain**.

Le programme a débuté au Cameroun en 1992, pour s'étendre en Côte d'Ivoire à partir de 1998 et en République démocratique du Congo depuis 2012.

Dans la continuité des EFA, trois Instituts de Formation à l'Entrepreneuriat Rural (IFER/IFERA) offrant des formations diplômantes ont vu le jour en Côte d'Ivoire et au Cameroun afin de permettre aux élèves issus des EFA de poursuivre leur formation et de renforcer leurs compétences en technique et en gestion.

Depuis 2012, l'IECD et ses partenaires ivoiriens et camerounais développent également des EFA dites « pilotes », un modèle d'école régionale avec un niveau de formation renforcé pour les jeunes et les formateurs. Ces EFA sont majoritairement soutenues par des entreprises locales du secteur agricole, qui leur apportent un appui matériel (infrastructures, ateliers de production,...), financier (soutien aux formateurs) et technique (activités pratiques, stages). Ce modèle innovant contribue à l'ancrage territorial des EFA et permet de rapprocher la formation du monde professionnel.

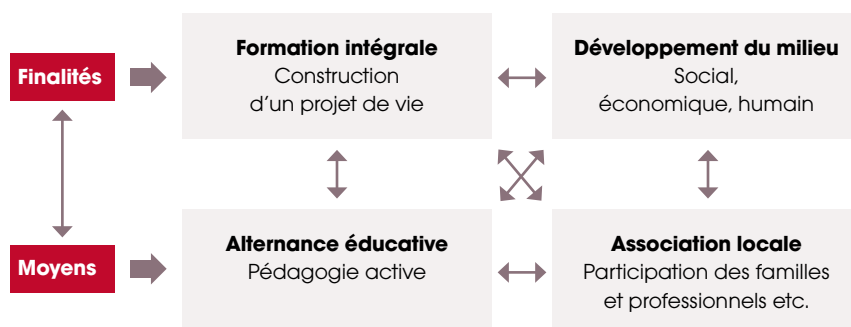


Schéma d'après JC Gimonet, Réussir et comprendre la pédagogie de l'alternance des Maisons familiales rurales, 2008.



ECOLES FAMILIALES AGRICOLAS...

LOCALISATION

Cameroun –
ensemble des 10 régions

PARTENAIRE LOCAL

Coordination Nationale des Ecoles
Familiales Agricoles au Cameroun
(CNEFAC)

DÉBUT DU PROJET

1992

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

452 000 €

Cofinancé par l'AFD

“

Aujourd'hui, je n'ai plus de problème financier avec mes parents. J'ai une culture de soja en place et j'ai déjà un acheteur, un éleveur de porc. ”

JEAN WILFRIED WAKA

ÉTUDIANT À L'IFERA DE YAMOUSSOUKRO ET ANCIEN
ÉLÈVE DE L'EFA D'ASSINZÉ

... AU CAMEROUN

RÉSULTATS 2014

- 1 073 jeunes de 13 à 19 ans, dont 61 % de filles, ont été formés aux métiers agricoles dans 38 EFA.
- 70 jeunes, dont la moitié sont issus des EFA ont été formés au sein de 2 Instituts de Formation à l'Entrepreneuriat Rural (IFER) situés à Mokolo (Extrême-Nord) et à Nkambe (Nord-Ouest). Ils y développent des compétences techniques et entrepreneuriales.
- 650 parents d'élèves ont également été formés aux techniques de production, à la pédagogie de l'alternance et au fonctionnement des associations afin de s'impliquer dans la gestion des EFA.
- 108 formateurs d'EFA ont été formés et accompagnés. 12 d'entre eux ont obtenu une qualification en pédagogie de l'alternance.
- 5 nouvelles EFA ont ouvert leurs portes à la rentrée scolaire 2014.

20

LOCALISATION

RDC - Bas-Congo

PARTENAIRE LOCAL

CECFOR

DÉBUT DU PROJET

2012

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

117 000 €

Cofinancé par l'AFD

... EN RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

RÉSULTATS 2014

- 75 jeunes déscolarisés de 13 à 19 ans, dont 36 % de filles, ont été formés aux métiers agricoles au sein de 5 EFA.
- 14 parents d'élèves ont été formés aux techniques de production, à la pédagogie des EFA et au fonctionnement des associations afin de s'impliquer dans la gestion des EFA.
- 11 formateurs ont été formés en pédagogie de l'alternance.

... EN CÔTE D'IVOIRE

RÉSULTATS 2014

- 273 jeunes déscolarisés de 13 à 19 ans, dont 36 % de filles, ont été formés aux métiers agricoles dans les 29 EFA de Côte d'Ivoire.
- 17 jeunes dont la moitié issue des EFA ont été formés au sein de l'Institut de Formation en Entrepreneuriat Rural et Agricole de Yamoussoukro. Ils y développent des compétences techniques et entrepreneuriales.
- 100 parents d'élèves ont été formés aux techniques de production, à la pédagogie des EFA et au fonctionnement des associations afin de s'impliquer dans la gestion des EFA.
- 44 formateurs ont été formés et accompagnés. 14 de ces formateurs ont suivi un nouveau parcours de formation, sur la base d'un référentiel de formation mis à jour avec l'appui d'experts.
- 2 nouvelles EFA ont ouvert leurs portes en septembre 2014.

LOCALISATION

Côte d'Ivoire – 11 régions :
Tonkpi, Nawa, San-Pédro,
Grands Ponts, Marahoué,
Gôh, Bélier, Gbékè, Agnéby-Tiassa,
Mé et Indénie-Djuablin

PARTENAIRE LOCAL

Plateforme des Ecoles Familiales
Agricoles de Côte d'Ivoire (PEFACI)

DÉBUT DU PROJET

1998

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

330 000 €

Cofinancé par l'AFD

MÉTIERS DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION



LOCALISATION
Madagascar, Thaïlande

DÉBUT DU PROGRAMME
1995



RÉSULTATS 2014

- A Madagascar et en Thaïlande, **169 jeunes ont été formés** aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration au cours de l'année 2014.
- Quelques mois après la fin de la formation, près de **70 % des diplômés** ont trouvé un emploi stable et perçoivent une rémunération supérieure à la rémunération minimale.

“

Le partenariat avec l'école de Mae Sot s'est poursuivi de belle manière ! Les stagiaires ont pu évoluer au sein de différentes marques (Novotel, Sofitel, Ibis...) dans différents lieux en Thaïlande à la satisfaction de nos équipes opérationnelles et des ressources humaines. Nous avons également embauché un jeune diplômé comme cuisinier dans notre Ibis à Chiang Mai mais aussi deux jeunes filles au Mercure Grand Fortune à Bangkok !”

M. CHRISTOPHE LEJEUNE

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES
ACCOR THAÏLANDE, VIETNAM, CAMBODGE,
LAOS, MYANMAR ET PHILIPPINES

En 20 ans, l'IECD a participé, dans le cadre de son programme Hôtellerie-Restauration, à la création ou au renforcement de 15 écoles hôtelières dans des pays où le tourisme est en pleine expansion et les besoins en personnel qualifié croissants. Ces écoles hôtelières sont destinées aux jeunes qui ont un accès limité à l'éducation et qui sont cantonnés aux emplois les plus précaires, afin qu'ils intègrent la dynamique touristique de leur pays et s'insèrent durablement dans la société.

Les élèves y bénéficient d'une formation complète qui vise leur développement intégral, tant sur les plans professionnel que personnel. En 1 ou 2 ans selon les spécialisations, ils acquièrent une formation technique solide dans les principaux métiers de l'hôtellerie et de la restauration (commis de cuisine, serveur/barman, femme/valet de chambre, réceptionniste). Par ailleurs, ils bénéficient de cours intensifs de langues étrangères (anglais et/ou français) et d'un programme de développement personnel abordant notamment les thèmes de la santé et de l'hygiène, des relations interpersonnelles et de l'entrée dans la vie active. La pédagogie de l'école est basée sur un modèle de mise en conditions réelles, qui allie théorie et pratique, grâce à l'intégration de 2 stages professionnels au cursus ainsi qu'à l'existence d'un hôtel-restaurant d'application équipé d'outils professionnels haut de gamme au sein de l'école. Ouvert au public, celui-ci contribue également au recouvrement d'une partie des frais de formation des élèves.

Actuellement l'IECD mène 2 projets de formation solidaires et durables aux métiers de l'hôtellerie-restauration à Madagascar et en Thaïlande. Chaque école fonctionne en partenariat étroit avec les entreprises, tant au niveau technique que matériel et professionnel : en 2014, ce sont ainsi plus de 70 hôtels et restaurants qui ont contribué à faire de la formation des jeunes une réussite.



Sur le modèle d'entreprises sociales, les écoles hôtelières visent à trouver un équilibre entre mission sociale et viabilité économique

Le programme, fort de son succès et de sa pertinence, est désormais amené à s'étendre dans d'autres pays qui connaissent actuellement un essor du secteur touristique, en Asie, en région MENA et en Afrique.

ECOLE HÔTELIÈRE...



LOCALISATION

Thaïlande - Mae Sot



PARTENAIRE LOCAL

Tak Border Child Assistance
Foundation (TBCAF)

DÉBUT DU PROJET

2009

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

237 000 €



... POUR LES JEUNES VULNÉRABLES EN THAÏLANDE

A Mae Sot, l'IECD et son partenaire local Tak Border Child Assistance Foundation ont ouvert en 2009 une école hôtelière, le HCTC (Hospitality and Catering Training Center) pour favoriser l'insertion professionnelle de jeunes issus de la minorité Karen et leur permettre ainsi d'intégrer la dynamique touristique de leur pays. L'école offre aux jeunes, qui ont tous un statut d'interne, un cadre de vie et de formation de qualité où grandir et bâtir leurs projets. Elle accueille également au sein de son hôtel-restaurant d'application The Passport des visiteurs locaux et étrangers, permettant ainsi aux élèves de s'exercer dans les meilleures conditions à travailler plus tard en cuisine, restauration, service d'étage ou encore réception. La forte implication de partenaires de l'hôtellerie-restauration dans la formation, avec le soutien notamment du groupe Accor, est un gage supplémentaire de l'employabilité des jeunes une fois diplômés et de la réussite et pérennité du projet. L'école hôtelière compte parmi ses partenaires une cinquantaine d'hôtels et 10 groupes hôteliers régionaux ou internationaux.

22



Après avoir obtenu mon diplôme, j'ai trouvé un emploi comme commis de cuisine au sein de l'hôtel 4 étoiles Amari à Koh Samui. Je viens de réussir ma période d'essai et je fais maintenant partie du personnel. Si je n'avais pas étudié à l'école hôtelière, je n'aurais pas eu l'opportunité d'aller aussi loin. J'aime mon travail et je peux mettre de l'argent de côté pour envoyer mes frères et sœurs à l'école et les aider à poursuivre leurs études."

SUWANEE

ÉLÈVE DIPLÔMÉE EN MARS 2014

RÉSULTATS 2014

- A la fin de l'année, 47 jeunes étaient en cours de formation au HCTC.
- Parmi les 25 jeunes diplômés en mars 2014, 64 % sont aujourd'hui en poste, pour la plupart dans des hôtels haut de gamme et avec des salaires nettement supérieurs au salaire minimum thaï, et 20 % poursuivent leurs études dans d'autres domaines.



LOCALISATION
Madagascar –
Fianarantsoa



PARTENAIRE LOCAL
Collège Saint François-Xavier

DÉBUT DU PROJET
2012

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
193 000 €
Cofinancé par l'AFD



“

En octobre 2013, j'ai entendu parler de l'école hôtelière de Fianarantsoa. Comme j'aime beaucoup le contact avec les clients, j'ai décidé d'essayer d'y entrer pour devenir serveur-barman. Pendant ma première année, j'ai bien aimé les modules de formation. Mon chapitre préféré, c'était l'accueil, avec le sourire !”

NJARA D'AMBALAVAO

20 ANS, ÉTUDIANT DANS LA FILIÈRE 'SERVICE

... « LA RIZIÈRE » À FIANARANTSOA

Depuis 2012, à Fianarantsoa, l'IECD et le Collège Saint François-Xavier mettent en œuvre un projet d'école hôtelière pour permettre à des jeunes peu qualifiés ou en échec scolaire d'acquérir des compétences professionnelles adaptées aux réalités du secteur hôtelier via des formations mettant la pratique au cœur de l'enseignement. L'école « La Rizière » est pensée sur un modèle d'entreprise sociale, grâce à la présence d'un hôtel-restaurant d'application ouvert au public, qui permet aux élèves de pratiquer en conditions réelles, assurant leur employabilité à l'issue de leur formation et leur insertion durable dans la dynamique touristique du pays.



23

RÉSULTATS 2014

- 97 élèves ont été formés aux métiers de l'hébergement, du service et de la cuisine.
- La 1^{ère} promotion de jeunes filles de la filière « services hôteliers » a terminé sa formation (1 an) en septembre 2014 avec 100 % de réussite à l'examen final. 7 des 8 diplômées ont signé un contrat de travail longue durée.
- En partenariat avec les autres filières du collège SFX, 1 460 parents d'élèves, principalement des femmes, ont pu améliorer leurs conditions de vie en 2014 grâce aux formations de base reçues en économie domestique, nutrition, hygiène et activités génératrices de revenus.

FORMATION AUX MÉTIERS INDUSTRIELS

GRAINES D'ESPÉRANCE



A travers le monde, plus de 75 millions de jeunes sont sans emploi et leur insertion professionnelle s'avère un défi pour le futur. Leur taux de chômage est trois fois supérieur à celui des adultes tandis que des secteurs industriels dynamiques et créateurs d'emplois pourraient offrir des débouchés professionnels durables à des jeunes qualifiés. C'est le cas notamment pour les secteurs de l'électrotechnique, des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique, qui drainent d'importants investissements. Cependant, les formations techniques sont dévalorisées et leur contenu, trop théorique, n'est pas adapté aux besoins réels des entreprises dans de nombreuses régions du monde.

Sur la base de ce constat, l'IECD a lancé en 2007 le programme « Graines d'Espérance » au Liban, co-construit avec Schneider Electric, pour **permettre aux jeunes d'avoir accès à un emploi décent, intéressant et avec des perspectives d'évolution**. Fort de son succès, le programme a été essaimé dans 3 pays où les problématiques se rejoignent : au Nigéria et en Egypte en 2013, puis au Maroc en 2014.

24



LOCALISATION
Liban, Egypte,
Maroc, Nigéria

DÉBUT DU PROGRAMME
2007

Graines d'Espérance est un programme de modernisation des formations aux métiers de l'électricité qui vise à renforcer l'employabilité des jeunes. Il s'adresse à des jeunes de 15 à 25 ans qui souhaitent acquérir une qualification professionnelle dans ce secteur porteur d'emplois. L'IECD établit des partenariats avec des écoles techniques, privées ou publiques, et les aide à renforcer leurs liens avec les entreprises et ministères. Ainsi, les formations répondent aux attentes du marché du travail et permettent aux jeunes de **s'insérer de manière durable dans la dynamique industrielle du pays**.

Le développement à venir du programme Graines d'Espérance se déploiera en 3 volets :

RÉSULTATS 2014

- **1 831 jeunes** de 14 à 25 ans sont en formation aux métiers industriels, dont 1 364 aux métiers de l'électricité, leur permettant d'accéder à un emploi stable et rémunérateur.
- **149 professeurs** formés.
- **17 écoles et 2 centres** bénéficient d'un nouveau curriculum de formation, de formation des professeurs et de plateaux techniques équipés en matériel récent.
- **essaimage au sein des pays actuels par réplique de la méthodologie** à un nombre croissant de partenaires éducatifs ;
- **mise en place d'approches innovantes** : lancement d'entreprises sociales, e-learning, module sur les énergies renouvelables (ENR) et l'efficacité énergétique, mise en place de fonds de solidarité pour favoriser l'accès des plus démunis à la formation ;
- **essaimage de la méthodologie vers de nouvelles géographies** : 3 pays sont actuellement à l'étude (Côte d'Ivoire, Vietnam et Congo-Brazzaville).

FORMATION DES JEUNES...

	LOCALISATION		
	Liban – régions de Beyrouth, Saïda, Tripoli et la Bekaa		
	PARTENAIRES LOCAUX		
	12 écoles publiques et privées, 2 instituts de formation de formateurs, le Ministère de l'Education et de l'Enseignement Supérieur (DGETP)		
	DÉBUT DU PROJET		
	2007		
MONTANT ENGAGÉ EN 2014			
179 000 € Cofinancé par l'AFD			
NIVEAU DE QUALIFICATION			
Diplôme reconnu par l'Etat, équivalent Bac Pro			
DURÉE DE LA FORMATION			
3 ans			

“
L'électrotechnique est
une spécialisation très
intéressante. Elle m'a
introduit aux nouvelles
technologies (automation et
programmation). J'applique
au quotidien tout ce que j'ai
pu étudier. J'ai beaucoup
parlé de cette formation à
mes amis, et les ai incités à
s'y inscrire.”

SERGE

DIPLÔMÉ EN 2013

Cet étudiant a réalisé un stage d'été et a directement été employé à la suite de l'obtention de son diplôme. Depuis octobre 2013, il travaille en tant que technicien dans une multinationale. De nouvelles perspectives de carrière s'offrent à lui : il pourrait être promu à un poste de superviseur lorsqu'il aura acquis davantage d'expérience.

... LIBANAIS AUX MÉTIERS DE L'ÉLECTROTECHNIQUE

Depuis 2007, l'IECD et Schneider Electric, avec un réseau d'entreprises et d'écoles partenaires, ont lancé au Liban « Graines d'Espérance », un programme de modernisation des formations aux métiers de l'électrotechnique qui vise à renforcer l'employabilité des jeunes. Grâce à une approche centrée sur la mise en situation (stage et plateau technique), ils acquièrent les savoir-faire et savoir-être requis par les entreprises, ce qui leur permet d'accéder à des emplois stables et rémunérateurs.

A ce jour, **122 étudiants** ont achevé la formation « Graines d'Espérance » au Liban.

RÉSULTATS 2014

- A la fin de l'année 2014, **537 étudiants** sont en cours de formation.
- **11 écoles** publiques et privées forment au diplôme d'électrotechnique et 1 école forme à la mention complémentaire ascensoriste.
- La 1^{ère} promotion a été diplômée en 2013. Un an après, **83 % des élèves** qui souhaitaient entrer sur le marché du travail à l'issue de leur formation sont effectivement en activité professionnelle.
- Les élèves insérés travaillent majoritairement dans le domaine qu'ils ont étudié : **80 % des diplômés** ont un emploi dans le secteur de l'électrotechnique.

GUIDANCE EMPLOYMENT TRAINING (GET)

Mis en œuvre depuis 2012 dans 3 régions du Liban et en partenariat avec la fondation Drosos, le projet GET consiste à favoriser l'accès à l'emploi à travers l'orientation et l'accompagnement des jeunes. La mise en place d'un réseau de bureaux d'orientation et d'emploi au sein de 6 écoles techniques a offert un accompagnement personnalisé à 3 392 élèves en 2014. Les bureaux du GET prennent en charge le parcours professionnel du jeune depuis le choix de sa spécialisation jusqu'à son premier emploi pour lui offrir une meilleure insertion professionnelle.



FORMATION DES JEUNES...

LOCALISATION
Egypte –
Le Caire, Alexandrie

PARTENAIRES LOCAUX
Instituts Don Bosco Le Caire et
Alexandrie

DÉBUT DU PROJET
2013

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
108 000 €
Cofinancé par l'AFD

NIVEAU DE QUALIFICATION
Équivalent Bac Pro

DURÉE DE LA FORMATION
3 ans et 5 ans



... ÉGYPTIENS AUX MÉTIERS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE LA MÉCANIQUE

Depuis 2013, l'IECD met en œuvre le programme « Graines d'Espérance » en Egypte, en partenariat avec les instituts Don Bosco Le Caire et Don Bosco Alexandrie, reconnus pour leurs compétences dans le domaine de la formation technique. Développé en lien étroit avec les entreprises du secteur pour répondre à leurs besoins, ce programme vise à moderniser les formations en électricité et mécanique afin d'augmenter l'employabilité des jeunes. 2 bureaux d'orientation et d'emploi ont été ouverts en 2013, permettant de faire la liaison entre les candidats et les postes à pourvoir.

RÉSULTATS 2014

- 959 élèves sont actuellement en formation aux métiers industriels dans les instituts partenaires, dont 616 élèves dans les métiers de l'électricité.
- 27 professeurs formés aux nouvelles technologies (énergies renouvelables, efficacité énergétique, sécurité,...).
- 2 instituts partenaires, avec 2 ateliers dont l'équipement a été renouvelé.

LOCALISATION
Nigeria - Lagos

PARTENAIRE LOCAL
Institute for Industrial Technology
(IIT)

DÉBUT DU PROJET
2013

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
154 000 €

NIVEAU DE QUALIFICATION
Équivalent BTS

DURÉE DE LA FORMATION
2 ans



... NIGÉRIENS EN ÉLECTROTECHNIQUE ET EN ÉLECTROMÉCANIQUE



L'IECD a lancé en 2013 au Nigéria « Graines d'Espérance », en collaboration avec ses partenaires industriels et l'Institute for Industrial Technology, une nouvelle filière de formation en électrotechnique. Le contenu a été défini localement avec les techniciens du secteur lors d'ateliers d'identification des besoins et les premiers bénéficiaires ont démarré la nouvelle filière en avril 2014. En suivant ces formations qualifiantes, les élèves assimilent les savoir-faire et les savoir-être qui leur permettent de s'intégrer durablement dans le monde du travail. Des actions de renforcement des compétences pour l'ensemble de l'équipe pédagogique de l'IIT ont permis aux formateurs de s'approprier la nouvelle pédagogie et les nouveaux contenus, qui seront appliqués dans l'ensemble des filières de l'institut.

RÉSULTATS 2014

- 156 élèves sont actuellement en formation aux métiers industriels dont 32 élèves dans les métiers de l'électricité.

LOCALISATION

Maroc –
Kenitra, Grand Casablanca



PARTENAIRES LOCAUX

Institut Juk Spel, Association l'Heure
Joyeuse

DÉBUT DU PROJET

2014

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

167 000 €

Cofinancé par l'AFD et la
Coopération Monégasque

NIVEAU DE QUALIFICATION

CAP et BAC Pro

DURÉE DE LA FORMATION

1 an et 3 ans

... MAROCAINS EN ÉLECTRICITÉ

L'IECD a lancé le programme « Graines d'Espérance » au Maroc en mars 2014, en partenariat avec l'Institut Juk Spel à Kenitra et l'Association l'Heure Joyeuse à Casablanca. L'objectif est de moderniser les formations en électricité existantes et de créer de nouvelles formations via l'apprentissage. Les élèves de l'Heure Joyeuse sont formés au sein du tout nouveau Centre de Formation des Apprentis en Electricité de Mkanssa qui cible les jeunes défavorisés en décrochage scolaire, puis accueillis en apprentissage par les entreprises. En parallèle, l'IECD accompagne l'Institut Juk Spel dans l'amélioration de la qualité de ses formations.

RÉSULTATS 2014

- 179 jeunes sont en cours de formation.
- 14 professeurs en formation continue en 2014.
- Un nouveau curriculum de formation en « électricité du bâtiment » approuvé par la Direction de la Formation Professionnelle (DFP) du Maroc.

“

Je m'appelle Kawthar, j'ai 17 ans et je vis à Mkanssa. Mon père est un vendeur de légumes et ma mère s'occupe de toute la famille car on vit à 10 à la maison. J'ai choisi la formation en électricité du bâtiment car j'ai vraiment envie de me surpasser. Dans mon entourage, tout le monde me dit que je ne vais pas réussir, mais je veux leur prouver le contraire. Je suis très satisfaite de la formation car le niveau est très bon et les professeurs sont compétents et rentrent vraiment dans les détails.”

JEUNE ÉTUDIANTE

EN PREMIÈRE ANNÉE DE CAP AU CENTRE DE
FORMATION DES APPRENTIS AU MAROC



MÉTIERS SPÉCIFIQUES

LOCALISATION
Syrie –
périphérie de Damas



DÉBUT DU PROJET
2008

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
219 000 €
Financé par l'UNICEF

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE POUR LES JEUNES SYRIENS EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ

En 2008, l'IECD a ouvert un centre de formation professionnelle à Jaramana, dans la banlieue de Damas. Initialement destiné aux jeunes réfugiés irakiens vulnérables en situation de décrochage scolaire, le projet accueille désormais une majorité de jeunes déplacés internes syriens qui subissent de plein fouet la situation actuelle et se retrouvent isolés, sans accès à l'éducation.

Le centre représente un lieu de vie où les jeunes ont non seulement l'occasion d'acquérir des compétences professionnelles mais également de s'exprimer, de construire des relations et de poursuivre leur développement personnel.

Les formations courtes qualifiantes, d'une durée de 3 à 4 mois, permettent aux jeunes de développer les compétences nécessaires pour s'insérer sur le marché du travail dans différents domaines porteurs : l'électricité domestique, la maintenance des systèmes d'air conditionné, la maintenance informatique, le secrétariat et l'aide aux personnes âgées et malades.

Par ailleurs, les jeunes se développent sur le plan personnel grâce aux activités transversales qui visent à renforcer leurs compétences de vie : sensibilisation à l'entrepreneuriat, sports, ateliers artistiques, développement de projets communautaires, etc. Les jeunes qui le souhaitent peuvent bénéficier d'un accompagnement psychosocial.

RÉSULTATS 2014

- Plus de 550 jeunes, réfugiés ou déplacés internes, ont accédé aux services du centre et ont suivi une formation aux métiers porteurs d'emplois à court ou moyen terme.



“

J'ai maintenant un objectif dans ma vie. J'ai appris à organiser mon temps et à avoir un plan d'action pour construire mon avenir.”

SARA KHSWAN

17 ANS, ÉLÈVE AU CENTRE DE JARAMANA

LOCALISATION

Liban –
Tripoli et Liban Nord

PARTENAIRES LOCAUX

Municipalité de Tripoli, Association
Semeurs d'Avenir

DÉBUT DU PROJET

2013

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

123 000 €

Cofinancé par l'AFD, la région
Rhône-Alpes et le Fond Social de
Développement

FORMATION TECHNIQUE ET INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE POUR LES JEUNES LIBANAIS ET RÉFUGIÉS SYRIENS ET PALESTINIENS AU LIBAN NORD

Le nord du Liban, une des principales régions d'accueil des réfugiés syriens, connaît une véritable crise socio-économique : chômage, hausse du prix des loyers, tensions communautaires. Depuis 2013, en offrant l'accès à des formations aux jeunes en situation de précarité ou de rupture scolaire, l'IECD répond aux besoins du marché du travail et contribue à la coexistence de la population. Des formations de 2 à 5 mois sont proposées dans différents secteurs générateurs d'emploi. Ces formations intensives, adaptées aux besoins des entreprises, allient la théorie et la pratique tout en appuyant les initiatives et l'autonomisation des élèves. Les familles bénéficient également des connaissances acquises par les élèves lors des formations.

RÉSULTATS 2014

- **17 formations** ont été organisées : 5 formations en bâtiment, 8 formations en maintenance et 4 formations d'aide à la personne âgée et malade.
- Plus de **250 jeunes** peu qualifiés de 15 à 25 ans, locaux et réfugiés, ont acquis des compétences professionnelles leur permettant de trouver un emploi.
- **2 formations** de développement personnel orientées sur le thème de la recherche d'emploi ont permis de réunir 32 jeunes, de renforcer leurs compétences en matière d'écriture de CV et de mieux communiquer.



29

LOCALISATION

Liban –
Mont Liban et Sud du Liban

PARTENAIRES LOCAUX

Foyer de la Providence, Skoun, Arc
en Ciel

DÉBUT DU PROJET

2014

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

124 000 €

Cofinancé par l'Union Européenne

AFKAR – APPUI À L'INTÉGRATION SOCIO-ÉCONOMIQUE DES JEUNES AU LIBAN

L'insertion professionnelle des jeunes est un enjeu important pour le Liban, notamment pour les plus vulnérables d'entre eux tels que les jeunes à besoins spécifiques qui ont peu de possibilité d'acquérir des compétences professionnelles, ou ceux issus de l'enseignement technique, trop souvent stigmatisés. Afin d'améliorer l'insertion professionnelle de ces jeunes, 3 axes d'intervention sont mis en œuvre :

- **le renforcement des compétences transversales** (préparation aux entretiens d'embauche, sensibilisation au marché et au droit du travail, organisation de forums pour rapprocher étudiants, écoles et entreprises) ;
- **l'adaptation du programme de formations techniques** pour accueillir les jeunes ayant des troubles de l'apprentissage ;
- **sensibilisation du grand public et des autorités** afin d'améliorer le cadre légal les concernant.

RÉSULTATS 2014

- **983 élèves et 266 chercheurs d'emploi** ont participé au forum de l'emploi.
- **174 élèves** de Baccalauréat Technique ont assisté à une session relative à l'orientation et au droit du travail.

LOCALISATION
Syrie – Damas



DÉBUT DU PROJET
2013

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
275 000 €
Financé par l'UNICEF

LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DU TISSU ASSOCIATIF SYRIEN (PROJET TEAM)

Fort de l'expérience du centre de Jaramana et sous l'impulsion de l'UNICEF, l'IECD intervient auprès d'ONG locales pour transférer son savoir-faire en matière de formation professionnelle et les renforcer dans leurs capacités d'un point de vue thématique et organisationnel. Cette appropriation de bonnes pratiques et d'expertise œuvre au renforcement des acteurs locaux, clé pour le futur de la Syrie.



Les membres de ces ONG participent à des formations de formateurs leur donnant les capacités de développer les compétences des jeunes vulnérables dans des domaines porteurs d'emplois dans leurs régions : l'anglais, les métiers du bâtiment, l'aide aux personnes âgées et malades et l'informatique. Les ONG formées sont à même de dispenser à leur tour leurs propres formations sur l'ensemble du territoire syrien.

L'IECD assure le suivi de la mise en œuvre de ces formations afin de garantir la bonne réplique de la méthodologie développée. L'objectif est de développer un réseau d'ONG spécialisées dans le domaine de la formation professionnelle afin de démultiplier l'impact des projets jusqu'ici menés par l'IECD à Damas, et d'atteindre un plus grand nombre de bénéficiaires sur l'ensemble du territoire.

RÉSULTATS 2014

- Plus de **67 ONG**, dont la majorité est basée en province, sont renforcées dans leurs capacités organisationnelles.
- Près de **340 membres d'ONG** participent aux formations de l'IECD.

TÉMOIGNAGE DE LINA

Lina est membre de la très active et connue "For Aleppo Association" ("Association pour Alep"). Avant la crise, elle nourrissait le rêve de voyager et d'étudier à l'étranger. Son rêve, comme ceux de beaucoup d'autres jeunes, a été mis en suspens. Elle espère maintenant que la jeunesse de son pays ne sera pas perdue et que la guerre cessera sous peu.

Lorsqu'on lui a demandé ce qu'elle avait accompli depuis qu'elle avait passé avec succès la formation de formateurs à l'IECD, elle a répondu : « *J'ai beaucoup appris sur les différents styles d'apprentissage et les méthodologies d'enseignement. L'atmosphère de l'IECD était positive et optimiste. Cela ressemblait à la Syrie d'avant : une grande et heureuse famille, de tous milieux et tous horizons. J'ai rencontré des gens qui ont eu un impact positif sur ma vie. J'espère que j'enseignerai aux autres ce que l'on m'a appris. J'espère pouvoir avoir un impact positif sur la vie des gens.* »

Pôle **ENTREPRENEURIAT**



LE PROGRAMME D'APPUI AUX PETITES ENTREPRISES EN MILIEU URBAIN



LOCALISATION

Cameroun, Côte d'Ivoire, RDC, Congo-Brazzaville, Madagascar, Liban, Territoires palestiniens, Vietnam



DÉBUT DU PROGRAMME
1998

RÉSULTATS 2014

- Plus de **2 300 bénéficiaires** à travers les différentes formations proposées au sein des 15 Centres de Gestion et de Services (CGS) et 5 antennes mobiles.
- 6 mois après la fin de la formation :
 - **94 % des bénéficiaires** utilisent au moins un outil de gestion (journal de caisse, fiche de stock, etc.), contre 38 % à l'inscription.
 - **79 % des bénéficiaires** ont une épargne professionnelle et/ou personnelle et préparent le développement de leur entreprise, contre 60 % à l'inscription.
 - **71 % des bénéficiaires** ont enregistré leur entreprise, contre 53 % à l'inscription.

Dans les zones d'intervention de l'IECD, les petites entreprises informelles, artisans et commerçants, représentent le premier bassin d'emploi et constituent la principale source de revenus pour des millions de personnes. Toutefois, ces petites entreprises sont fragiles car leur activité est souvent initiée de manière spontanée, par nécessité et sans les compétences suffisantes, notamment en termes de gestion. La majorité de ces petites entreprises a une durée de vie inférieure à 5 ans.

C'est pourquoi, depuis la fin des années 1990, l'IECD met en œuvre avec ses partenaires un programme d'Appui aux Très Petites Entreprises (TPE) qui accompagne les bénéficiaires, chefs de petites entreprises ou porteurs de projet, à l'utilisation des outils de gestion et aux principes de management, principalement par des formations et un suivi personnalisé. L'objectif est de favoriser un changement de mentalité des bénéficiaires, afin qu'ils passent d'une logique de subsistance à une logique de développement et de croissance durable, structurée et génératrice de revenus. Les formations proposées leur permettent de gagner en confiance et de prendre conscience de leur statut de chef d'entreprise, responsable et capable de planifier le développement de sa structure.

Au sein des Centres de Gestion et de Services et des antennes mobiles, une formation initiale permet de répondre aux besoins des entrepreneurs en activité (Formation de Base en Gestion - FBG) ou en devenir (Formation Porteurs de Projets - FPP).

A l'issue de la formation initiale, les bénéficiaires ont l'opportunité d'intégrer un des Clubs des Entrepreneurs, où sont proposées des soirées thématiques, des formations spécialisées (management, marketing, analyse financière et informatique), des conseils personnalisés, ainsi qu'un accès à une bibliothèque et à des ordinateurs. Toutes ces activités permettent la mise en relation et favorisent la création d'un réseau pour les bénéficiaires, qui sont souvent isolés professionnellement.

Le relevé d'indicateurs effectué pendant l'accompagnement des bénéficiaires par les formateurs permet de mesurer l'impact des formations en termes socio-économiques et de gestion de l'entreprise. Depuis la fin de la formation, 87 % des bénéficiaires ont ainsi pris conscience de leur statut de chef d'entreprise. Ce changement de mentalité enclenche un cercle vertueux qui permet à l'entrepreneur d'appréhender le développement de son entreprise à plus long terme et de prendre les décisions adaptées.

Officialisé en 2013, le Réseau Entreprises Développement (RED) regroupe l'IECD et les 3 associations locales historiques mettant en œuvre le programme (CED au Cameroun, CIED en Côte d'Ivoire et RDCED en RDC) afin de créer une plateforme d'échange et de coopération entre les différents pays et de construire ensemble les développements futurs du programme TPE. Le RED a l'ambition de devenir un acteur incontournable de l'appui non financier aux petites entreprises.



LOCALISATION

Cameroun –
Yaoundé, Douala, Bafoussam,
Kribi, Garoua



PARTENAIRE LOCAL

Cameroun Entreprises
Développement (CED)

DÉBUT DU PROJET

1998

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

250 000 €

Cofinancé par l'AFD

APPUI AUX PETITES ENTREPRISES CAMEROUNAISES

Le Cameroun est le pays historique du programme d'Appui aux Petites Entreprises, où il s'est implanté progressivement sur tout le territoire au sein de 5 Centres de Gestion et Services (CGS). Depuis 2006 c'est l'association locale Cameroun Entreprises Développement qui met en œuvre le programme, avec le soutien de l'IECD.

Depuis l'ouverture du 1^{er} centre au Cameroun, le programme a formé plus de 4 500 petits entrepreneurs et les a accompagnés dans le développement de leur activité.

RÉSULTATS 2014

- Plus de **660 bénéficiaires** au sein des 5 CGS :
 - plus de 460 petits entrepreneurs ont participé à la trentaine de promotions de FBG dispensées (dont 60 % de moins de 35 ans). Ils ont aussi bénéficié de 5 visites de suivi individuelles dans leur entreprise pendant la formation et de 4 visites post-formation ;
 - près de 110 petits et moyens entrepreneurs se sont abonnés aux Clubs des Entrepreneurs et ont participé aux activités proposées ;
 - 100 membres des Clubs ont participé à des formations spécialisées en bureautique, management et marketing.

33

PROJET AUTONOMIFI

Mis en œuvre par le CICM en partenariat avec l'IECD, le projet Autonomifi appuie le réseau de caisses mutualistes des MUCADEC afin de renforcer ses liens avec les petits entrepreneurs. L'IECD, en partenariat avec Cameroun Entreprises Développement, appuie l'ouverture de nouvelles caisses tout en formant leurs gérants à la gestion des relations client et à la santé financière des TPE, afin qu'ils comprennent les défis et le fonctionnement des petites entreprises recherchant un crédit. 3 formations ont permis de former plusieurs dizaines de gérants de caisse au Cameroun, au Burkina et au Niger. Le projet s'est terminé en juillet 2014.



LOCALISATION

Côte d'Ivoire –
Abidjan (quartiers de Cocody et de
Marcory), Yamoussoukro, Bouaké

PARTENAIRE LOCAL

Côte d'Ivoire Entreprises
Développement (CIED)

DÉBUT DU PROJET

2007

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

324 000 €

Cofinancé par l'AFD
et l'Union Européenne



APPUI AUX PETITES ENTREPRISES IVOIRIENNES

Depuis 2012, c'est l'association Côte d'Ivoire Entreprises Développement qui met en œuvre le programme avec le soutien de l'IECD, au sein de 4 Centres de Gestion et de Services (2 à Abidjan, 1 à Yamoussoukro et 1 à Bouaké).

En 2014, CIED a souhaité que les formations du programme puissent profiter à un public plus large que la cible traditionnelle et a mis en place à cet effet des formations à destination de populations particulièrement vulnérables. Des formations de FBG et de FPP ont été organisées dans des lieux dédiés, pour que des entrepreneurs et porteurs de projet à mobilité réduite puissent participer ; elles ont touché plus de 40 personnes. Par ailleurs, via un partenaire local de CIED, des formations en alphabétisation ont été proposées à des entrepreneurs analphabètes, afin qu'ils puissent par la suite rejoindre les formations proposées par CIED.

Des promotions ont été organisées avec des horaires aménagés, permettant aux femmes de participer plus facilement aux formations. Elles ont permis d'augmenter le pourcentage de femmes bénéficiaires, passé de 20 % en 2013 à plus de 40 % en 2014.

Depuis l'ouverture du 1^{er} centre en Côte d'Ivoire, le programme a formé plus de 2 200 petits entrepreneurs et les a accompagnés dans le développement de leur activité.

RÉSULTATS 2014

- Plus de **770 bénéficiaires** au sein des 4 CGS en 2014 :
 - plus de 450 petits entrepreneurs ont participé à la trentaine de promotions de FBG dispensées ;
 - près de 130 porteurs de projet ont été formés à la création d'entreprise grâce à la Formation Porteurs de Projets ;
 - 120 petits et moyens entrepreneurs se sont abonnés aux Clubs des Entrepreneurs et ont participé aux activités proposées ;
 - plus de 80 membres des Clubs ont participé à des formations spécialisées en bureautique, management et marketing.



LOCALISATION

Madagascar –
Antananarivo
(quartier « 67 Hectares »)

PARTENAIRE LOCAL

Madagascar Entreprises
Développement (MED) en création

DÉBUT DU PROJET

2013

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

56 000 €

Cofinancé par l'AFD



APPUI AUX PETITES ENTREPRISES MALGACHES

A Madagascar, l'IECD a lancé le programme d'Appui aux Petites Entreprises en 2013 avec l'ouverture du 1^{er} Centre de Gestion et de Services (CGS) à Antananarivo, au cœur du quartier populaire de « 67 Hectares ».

RÉSULTATS 2014

- Plus de **50 bénéficiaires** au sein du Centre de Gestion et de Services de 67Ha à Antananarivo ont participé aux 5 promotions de FBG dispensées.



LOCALISATION

République
démocratique du Congo –
Kinshasa



PARTENAIRE LOCAL

RDC Entreprises Développement
(RDCED)

DÉBUT DU PROJET

2010

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

241 000 €

Cofinancé par l'AFD



APPUI AUX PETITES ENTREPRISES EN RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO



“

Ce changement de mentalité m'a également servi dans ma vie de femme, où j'ai pris confiance en moi. Je me sens un entrepreneur à part entière et le regard des hommes (mari et frères) sur moi a changé, voyant que je peux – et sais – aujourd'hui efficacement gérer une unité de production tout comme mon foyer, que je suis devenue une femme et un chef d'entreprise épanoui et indépendant.”

MME ASSANI

BÉNÉFICIAIRE DE LA FORMATION DE BASE EN
GESTION DU CGS DE MATONGE

Depuis 2013, c'est l'association locale RDC Entreprises Développement qui met en œuvre le programme, avec le soutien de l'IECD. Le programme est implanté à Kinshasa au sein de 2 Centres de Gestion et de Services (CGS) situés dans des quartiers populaires.

35

Les 29 et 30 octobre 2014, le 4^{ème} séminaire annuel du Réseau Entreprises Développement (RED – qui rassemble l'IECD et l'ensemble des associations et équipes qui mettent en œuvre le Programme d'Appui aux TPE en Afrique et à Madagascar) a eu lieu à Kinshasa, organisé par l'équipe de RDCED. Au cours des 3 jours de séminaire, les participants ont dressé le bilan des actions réalisées dans leurs pays respectifs et étudié les prochains objectifs, qu'ils ont inscrits dans un plan d'action élaboré à l'issue des 2 journées.

Depuis l'ouverture du 1^{er} centre en RDC, le programme a formé plus de 1 640 petits entrepreneurs et les a accompagnés dans le développement de leur activité.

RÉSULTATS 2014

- Plus de **340 bénéficiaires** au sein des 2 Centres de Gestion et de Services en 2014 :
 - plus de 200 petits entrepreneurs ont participé à la dizaine de promotions de FBG dispensées. Ils ont été formés et se sont approprié les bases de la gestion d'entreprise ;
 - plus de 60 porteurs de projet ont été formés à la création d'entreprise grâce à la Formation Porteurs de Projets ;
 - près de 40 petits et moyens entrepreneurs se sont abonnés aux Clubs des Entrepreneurs et ont participé aux activités proposées ;
 - près de 40 membres des Clubs participent à des formations spécialisées en management et en marketing.

LOCALISATION

Congo-Brazzaville –
Pointe-Noire



PARTENAIRE LOCAL

Association Pointe-Noire Industrielle
(APNI)

DÉBUT DU PROJET

2014

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

180 000 €

Cofinancé par l'Union Européenne

APPUI AUX PETITES ENTREPRISES DU CONGO-BRAZZAVILLE

En 2014, l'IECD a lancé un programme d'Appui aux Petites Entreprises à Pointe-Noire, en partenariat avec l'Association Pointe Noire Industrielle (APNI).

Le Centre de Gestion et de Services de Pointe-Noire, ouvert en mai 2014 et inauguré en juillet a dispensé les 1^{ères} formations et un Club des Entrepreneurs a pu être ouvert.

RÉSULTATS 2014

- **90 bénéficiaires** au sein du CGS de Pointe-Noire :
 - plus de 50 petits entrepreneurs ont participé aux 4 promotions de FBG dispensées ;
 - près de 10 porteurs de projets ont été formés à la création d'entreprise grâce à la Formation Porteurs de Projets ;
 - près de 20 petits et moyens entrepreneurs se sont abonnés au Club des Entrepreneurs et ont participé aux activités proposées ;
 - près de 10 membres des Clubs ont participé à la 1^{ère} formation spécialisée en marketing.



LOCALISATION

Congo-Brazzaville –
Pointe-Noire



PARTENAIRE LOCAL

AIDL

DÉBUT DU PROJET

2014

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

214 000 €

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES LOCALES AU CONGO

En 2014, l'IECD a lancé un programme de formation et d'accompagnement des PME locales industrielles, en partenariat avec AIDL. Le programme vise à améliorer les compétences des bénéficiaires en management et en gestion afin de renforcer leurs compétences entrepreneuriales, renforcer le tissu industriel local et contribuer à la création d'emplois pérennes. Ce programme a 3 phases :

- **diagnostic des entreprises** afin d'avoir une vision complète des forces et faiblesses des entreprises, et de définir les besoins en formation ;
- **formation des chefs d'entreprises** (gestion financière, ressources humaines, marketing et commercial, gestion des risques) avec suivi terrain ;
- **coaching** : accompagnement spécifique individuel des chefs d'entreprise sur une durée de 4 à 6 mois.

RÉSULTATS 2014

- **25 chefs d'entreprise** en cours de formation et de coaching, représentant 1 360 heures de formation, 280 heures de suivi et 100 heures de coaching en 2014.
- **8 consultants** formés et aidés à l'élaboration de modules de formation.
- **3 coachs** formés.

LOCALISATION

Vietnam –
Hô-Chi-Minh Ville

PARTENAIRE LOCAL

Social Development Training Center
(SDTC)

DÉBUT DU PROJET

2013

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

115 000 €

Cofinancé par l'AFD
et la Région Rhône-Alpes



APPUI AUX PETITES ENTREPRISES VIETNAMIENNES

Au Vietnam, le programme vise à accompagner 2 catégories de bénéficiaires : les petits entrepreneurs sédentaires d'une part et les vendeurs de rue d'autre part, très nombreux dans la principale ville du Vietnam et particulièrement vulnérables.

RÉSULTATS 2014

- Plus de **200 bénéficiaires** au sein du Centre de Gestion et de Services :
 - plus de 170 petits entrepreneurs ont participé à la dizaine de promotions de FBG dispensées, dont la moitié étaient destinées à des vendeurs de rue ;
 - plus de 20 petits et moyens entrepreneurs ont participé aux activités des Clubs des Entrepreneurs ;
 - plus de 10 membres des Clubs ont participé à la 1^{ère} formation spécialisée.

“

Issue d'une famille très pauvre, j'ai dû arrêter l'école très tôt pour aider financièrement ma famille. J'ai emprunté pour acheter ma machine à coudre et depuis 10 ans, je propose divers services de retouches à l'angle de deux rues très commerçantes. Rejoindre le programme d'appui de l'IECD m'a permis d'intégrer une communauté de micro-entrepreneurs qui me ressemblent, et je me sens moins isolée. Depuis 1 an, je participe à toutes les activités proposées par le Club comme les soirées thématiques et surtout le service de conseil en comptabilité et en droit, une permanence tenue une fois par mois. Encouragée par les formateurs du programme, j'ai gagné en confiance en moi, et j'aborde mon activité avec plus de sérénité.”

MME TRUONG
COUTURIÈRE



LOCALISATION
Liban - Tripoli,
Liban Nord et région de la Bekaa

PARTENAIRE LOCAL
Semeurs d'Avenir

DÉBUT DU PROJET
2010

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
171 000 €
Cofinancé par l'AFD



APPUI AUX PETITES ENTREPRISES **LIBANAISES**

Au Liban, la dégradation du contexte économique et sécuritaire liée à la crise syrienne a fortement affecté les petits entrepreneurs de la région. Les formations ont lieu au sein d'un Centre de Gestion et de Services à Tripoli mais également dans 3 antennes mobiles situées au Nord du Liban, dans les régions de Dannyeh, du Akkar et de la Bekaa. En 2014, 2 formations spécialisées en bureautique et en marketing ont été mises à jour et adaptées au profil des bénéficiaires libanais : elles seront dispensées à partir de 2015.

Depuis l'ouverture du 1^{er} centre au Liban, le programme a formé 380 entrepreneurs et les a accompagnés dans le développement de leur activité.

RÉSULTATS **2014**

- 60 entrepreneurs ont participé aux 5 promotions de Formation de Base en Gestion dispensées.
- 150 entrepreneurs ont participé aux 10 soirées thématiques organisées.

“

J'ai pu recalculer mes prix sur la base de mon coût de revient suite à la formation ; ceci m'a permis d'acheter 2 nouvelles voitures que j'utilise pour faire des livraisons. Par ailleurs, j'ai également été très inspiré par la session de marketing qui mettait l'accent sur le renouvellement des produits comme levier de croissance. J'ai depuis développé toute une nouvelle gamme de produits qui me permet d'augmenter mon chiffre d'affaires grâce à un panier moyen plus important et à une diversification de ma clientèle. ”

JIHAD SADAKA

IL TIEN UNE ENTREPRISE DE PÂTISSERIE À TRIPOLI



LOCALISATION
Territoires palestiniens –
Jérusalem Est, Al Aizarieh

PARTENAIRE LOCAL
Coopérative de développement
rural d'Al Aizarieh

DÉBUT DU PROJET
2011

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
266 000 €
Cofinancé par l'Union Européenne



APPUI AUX PETITES ENTREPRISES PALESTINIENNES



Dans la région de Jérusalem, les effets de l'occupation sur l'économie sont criants : l'accès à l'emploi salarié en Israël est devenu impossible pour les habitants de « l'autre côté » du mur de séparation, les procédures d'exportation sont pénalisantes pour les palestiniens alors que les produits importés inondent le marché local, et la circulation est gravement limitée. De nombreux hommes et femmes se sont tournés vers l'auto-entrepreneuriat comme seule source de revenus.

D'Al Aizarieh, les activités de l'IECD se sont étendues dans toute la région de Jérusalem-Est ainsi que dans quelques localités de Cisjordanie. L'équipe propose des Formations de Base en Gestion (FBG), pour les entrepreneurs en activité, ainsi que des Formations Porteurs de Projet (FPP), précédées d'une phase de sensibilisation et de motivation à l'entrepreneuriat. Depuis 2013, les 3 Clubs des Entrepreneurs offrent des activités de formation continue, de 'mentorat' entre entrepreneurs et du coaching.

Au-delà de la région de Jérusalem-Est, l'équipe du projet a formé et accompagné 3 groupes de femmes entrepreneures regroupées en coopérative et de jeunes à Jéricho et dans un village du Nord de Ramallah, en partenariat avec le YWCA (Youth Women Centre Association).

RÉSULTATS 2014

- Plus de 200 bénéficiaires au sein des 2 antennes mobiles :
 - près de 100 petits entrepreneurs ont été formés et se sont approprié les bases de la gestion d'entreprise ;
 - 95 femmes porteurs de projet ont été formées à la création d'entreprise ;
 - plus de 35 petits et moyens entrepreneurs se sont abonnés aux Clubs des Entrepreneurs et ont participé aux activités proposées.

“

J'ai participé à la Formation de Base en Gestion et cela m'a beaucoup apporté dans différents domaines. Maintenant j'ai un objectif bien défini, et je sais comment développer cet objectif et comment y parvenir. C'était vraiment une expérience concluante pour moi, et j'espère que mon entreprise aura du succès. Un grand merci à l'IECD !”

AYSHA HAMAYEL

ELLE TIENT UNE ENTREPRISE DE BRODERIE
ET DE COUTURE À JABA

APPUI AU DÉVELOPPEMENT RURAL



LOCALISATION

Cameroun,
Côte d'Ivoire
(Kurdistan : 2008-2014 ;
Liban : 2010-2012)

DÉBUT DU PROGRAMME
2008



A travers 3 projets en zone rurale, l'IECD intervient pour soutenir les initiatives entrepreneuriales du secteur agricole et agroalimentaire et le développement de filières agricoles porteuses d'emplois. Ces actions ciblent aussi bien les agriculteurs que les commerçants, les transformateurs, les transporteurs, etc. En ciblant l'ensemble de la filière, les projets menés par l'IECD entendent créer un environnement économique favorable dans lequel chacun pourra mettre à profit ses capacités pour développer une activité entrepreneuriale pérenne et créatrice d'emplois.

A travers son intervention, l'IECD s'efforce en effet d'apporter une réponse complète et intégrée aux problématiques rencontrées par les entrepreneurs et agriculteurs accompagnés, par le renforcement de leurs capacités techniques et de gestion, la mise en réseau, un appui logistique et matériel et une aide à la commercialisation. Pour cela, l'IECD s'appuie sur des dispositifs innovants, regroupant des partenaires aux compétences complémentaires.

40

LOCALISATION

Irak – Dohuk,
région autonome du Kurdistan

PARTENAIRES LOCAUX

Directorat de l'Agriculture, Directeurat
vétérinaire, Université de Dohuk

DÉBUT DU PROJET
2008

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
125 000 €



PROJET **ARD AL AMAL** (LA TERRE DE L'ESPÉRANCE)



Le projet Ard Al Amal, qui s'est achevé en septembre 2014, a permis de contribuer à la pérennisation des filières agricoles des régions montagneuses du Kurdistan Irakien en accompagnant leurs acteurs dans le développement et la professionnalisation de leurs activités maraîchères, apicoles, d'élevage et d'arboriculture fruitière.

RÉSULTATS 2014

- 448 personnes (éleveurs, apiculteurs, agriculteurs...) ont été accompagnées individuellement dans le développement de leurs activités.

LOCALISATION

Cameroun – Njombé,
région du Littoral

PARTENAIRES LOCAUX

CED, Biotropical

DÉBUT DU PROJET

2014

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

201 000 €

PROJET **TRANSFORM** (TRANSFERRING CAPACITIES TO SMALL ENTREPRENEURS IN FOOD-PROCESSING, RESEARCH AND MANAGEMENT)



Au sein d'un centre agroalimentaire situé à Njombé, dans la région de l'Ouest, le projet TRANSFORM contribue à la professionnalisation des acteurs de la petite transformation informelle locale et accompagne les porteurs d'un projet d'entreprise agroalimentaire dans la préparation et la concrétisation de leur projet. Le projet s'organise autour de 3 parcours de formation et d'accompagnement et héberge un incubateur d'entreprises au sein duquel les porteurs de projets bénéficient d'un suivi et d'un ensemble de services : bureaux, conseils spécialisés, moyens logistiques, etc. Le centre agroalimentaire met à la disposition de ces entrepreneurs une halle technologique, équipée en matériel de transformation alimentaire.

RÉSULTATS 2014

- Phase de lancement du projet, l'année 2014 a permis la mise en place du dispositif et la préparation des parcours de formation et d'accompagnement.

41

LOCALISATION

Cameroun –
zones rurales autour de Dschang
(Région de l'Ouest), Douala
(Région du Littoral)

PARTENAIRES LOCAUX

Plusieurs PME camerounaises et
groupements de producteurs
locaux, école des Moineaux de
Baléfè-Bafou

DÉBUT DU PROJET

2014

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

159 000 €

PROJET **APONH**

L'IECD a lancé en 2014 la phase pilote d'un nouveau projet, APOH, ayant pour objectif de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des producteurs agricoles de la région de l'Ouest camerounais. Pour cela, le projet développe une approche innovante s'appuyant simultanément sur des activités commerciales (social business), techniques (formation et accompagnement des différents acteurs des filières : producteurs, transporteurs, vanniers, transformateurs...) et sociales (école primaire).

RÉSULTATS 2014

- 1 **groupement de producteurs maraîchers** de la région de Dschang a reçu une formation et un accompagnement pour l'amélioration de leurs techniques agricoles, ainsi qu'un soutien à la commercialisation de leurs produits.
- 2 **petits entrepreneurs / transformateurs** de Douala ont bénéficié d'un suivi individualisé qui leur a permis de développer leurs ventes.
- 2 **artisans vanniers** de la région de l'Ouest ont participé aux activités de conditionnement des produits des exploitants agricoles et ont pu accroître leurs revenus.
- 190 **enfants** de 5 à 10 ans scolarisés à l'école des Moineaux de Baléfè-Bafou ont bénéficié de distributions hebdomadaires d'un repas gratuit, fourni par les entrepreneurs soutenus par le projet à Douala.

Pôle **SANTÉ**



LE PROGRAMME D'APPUI AUX STRUCTURES DE SANTÉ



LOCALISATION

Congo-Brazzaville,
République démocratique du
Congo, Cameroun, Madagascar,
Syrie

DÉBUT DU PROGRAMME
1991



Depuis plus de 25 ans, l'IECD fait de l'appui aux structures de santé l'un des axes majeurs de son intervention en Afrique subsaharienne, à Madagascar et au Proche-Orient.

Dans ces régions, les taux de mortalité maternelle et infantile restent trop élevés, résultat d'une prise en charge inadaptée des patients dans des structures de soins défaillantes. Pourtant l'accès aux soins de qualité repose avant tout sur la relation humaine du soignant vers son patient, associée à la compétence technique du personnel.

Notre action a pour objectif l'amélioration de la qualité des soins hospitaliers et la prise en charge des malades les plus vulnérables, en premier lieu les mères et leurs enfants.

Pour mener à bien ces activités, l'IECD s'appuie sur une équipe locale bien formée, en promouvant les échanges Sud-Sud, et sur des partenariats avec des Instituts de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) ou des médecins hospitaliers en France.

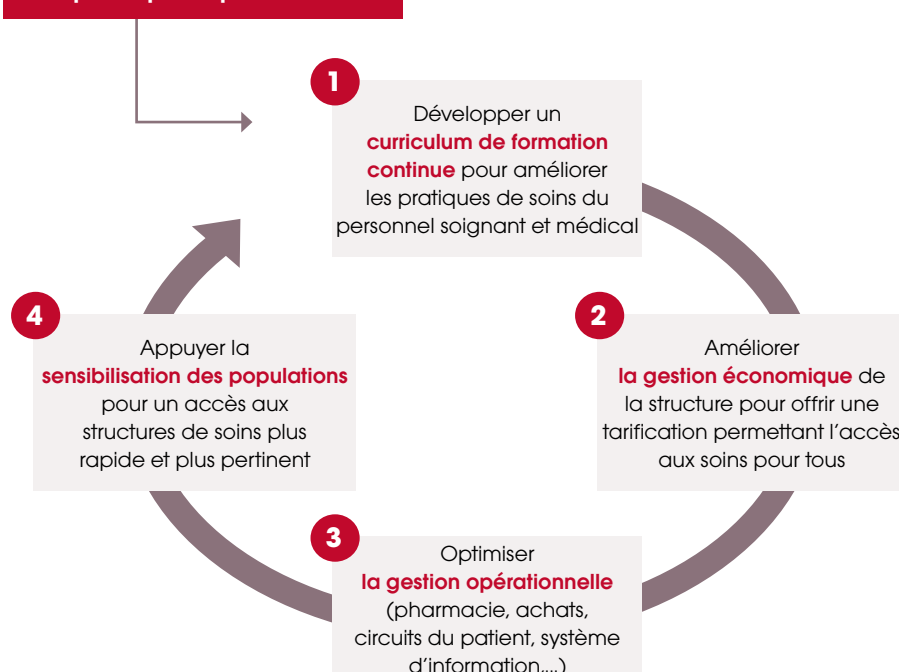
Aujourd'hui, l'IECD met en œuvre 2 programmes majeurs : le Programme d'Appui aux Structures de Santé (PASS) au Congo-Brazzaville et l'amélioration de la prise en charge de la drépanocytose, au Congo-Brazzaville, en République démocratique du Congo, au Cameroun et à Madagascar. Par ailleurs, il apporte son soutien à plusieurs structures pour renforcer l'accès à des soins de qualité en République démocratique du Congo, à Madagascar et en Syrie.

NOTRE ACTION

L'action de l'IECD porte sur le renforcement des capacités de structures de santé gérées par un partenaire local, à travers :

- la **formation continue** des personnels soignants et médicaux, sur le principe de la formation-action, grâce à un suivi des pratiques sur le terrain,
- le **renforcement des capacités de gestion**, notamment la comptabilité, le circuit du patient, la caisse et la facturation, afin d'aboutir à un système économique permettant une tarification à la portée de tous,
- des **actions de sensibilisation** pour favoriser l'adoption de bonnes pratiques en matière d'hygiène et lutter contre les idées reçues concernant certaines maladies,
- une attention particulière portée sur la **gestion des ressources humaines** (gouvernance, organigramme) au service de la qualité des soins.

DIAGNOSTIC de la structure de santé portée par un partenaire local



LOCALISATION

République
démocratique du Congo,
Madagascar, Congo-Brazzaville,
Cameroun



PARTENAIRES LOCAUX

CECFOR, CHME Monkole,
Centre Pasteur du Cameroun,
GEDEPRACAM, Plateforme
Drépanocytose Madagascar, IMRA

DÉBUT DU PROGRAMME

2014

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

377 000 €

Cofinancé par l'AFD
et la Coopération Monégasque

AMÉLIORATION DE LA PRISE EN CHARGE DES **DRÉPANOCYTAIRES** EN AFRIQUE CENTRALE ET À MADAGASCAR

Dès 2006, l'IECD s'est engagé auprès de la Plateforme d'Appui, de Formation et de Veille sur la Drépanocytose (PAFOVED) en RDC dans la lutte contre la drépanocytose. En quelques années, la PAFOVED a contribué à améliorer significativement la prise en charge des malades et à favoriser leur insertion dans la société. En 2014, en étroite collaboration avec la Fondation Pierre Fabre, le programme a été étendu à Madagascar puis sera essaimé au Cameroun et au Congo-Brazzaville (2015).

Ce programme contribue à améliorer l'accessibilité et la qualité des soins par la formation du personnel de santé à la prise en charge de la drépanocytose et à la mise en place d'un dépistage néonatal dans les maternités partenaires. Il œuvre également à sensibiliser les parents aux bons réflexes nécessaires pour éviter les crises et les complications.

Au niveau national, des actions de plaidoyer sont mises en place respectivement auprès des 4 Ministères de la Santé de ces pays pour inscrire la drépanocytose dans les protocoles sanitaires de base. Au niveau régional, le programme vise le renforcement du réseau REDAC (Réseau d'Etudes de la Drépanocytose en Afrique Centrale) afin de promouvoir les échanges scientifiques et de partager les meilleures pratiques entre pays concernés.



LA DRÉPANOCYTOSE :

Déclarée priorité de santé publique par les Nations Unies, la drépanocytose est la première maladie génétique du sang dans le monde. Les complications peuvent être graves et invalidantes. En Afrique Centrale et à Madagascar, 20 à 30 % des habitants sont porteurs sains du gène de la drépanocytose. Chaque année, près de 2 % des nouveau-nés sont touchés par la maladie et 50 à 75 % d'entre eux meurent avant l'âge de 5 ans. Pourtant, un diagnostic néonatal, l'administration précoce d'un traitement et le suivi du patient permettraient d'améliorer leur espérance de vie et leurs conditions d'existence.

“

Cette activité me plaît beaucoup, étant donné que je réconforte beaucoup de familles qui ont des enfants drépanocytaires et qui, grâce à moi, sont également pris en charge par la PAFOVED et vivent plus paisiblement qu'avant.

Je ne peux écrire ce témoignage sans annoncer que la PAFOVED m'a sauvé la vie à 3 reprises : en octobre 2012, en 5^{ème} année, j'avais piqué une forte crise et j'ai été hospitalisé durant 2 semaines au CHME Monkole. Il en fut de même en mars 2013 où j'ai passé une semaine et en mai 2014, un mois avant les Examens d'Etat, j'étais hospitalisé pendant 3 semaines. C'est grâce à cette prise en charge permanente de la PAFOVED que je me porte bien maintenant.”

CHRISTIAN MBUYI BAKANA

A 23 ANS, IL EST DRÉPANOCYTAIRE ET A BÉNÉFICIÉ DE L'APPUI DE LA PAFOVED À PLUSIEURS REPRISES. IL A ÉTÉ FORMÉ POUR MENER DES ACTIONS DE SENSIBILISATION À LA DRÉPANOCYTOSE AUPRÈS DES FAMILLES ET DES JEUNES DRÉPANOCYTAIRES.



RÉSULTATS 2014

- 1 552 drépanocytaires ont bénéficié d'un meilleur accès à des soins de qualité (consultations, médicaments, vaccins) grâce au réseau de centres de santé impliqués dans le programme, à la formation de leur personnel et au dépistage néonatal.
- 10 517 enfants de moins de 5 ans ont été dépistés, permettant ainsi la prise en charge de la maladie dès le plus jeune âge dans 50 structures de santé partenaires.
- 1 500 parents de drépanocytaires sont éduqués au suivi et à la prise en charge quotidienne de base pour éviter les crises et les complications, entraînant ainsi une diminution de la charge financière liée aux hospitalisations de leur enfant.
- 13 000 personnes ont été sensibilisées à l'existence de la maladie et à son mode de transmission afin que les drépanocytaires ne soient plus rejetés par la population et bénéficient d'une meilleure insertion sociale.
- 226 personnels de santé ont été formés au dépistage et/ou à la prise en charge de la maladie.



LOCALISATION
Congo-Brazzaville –
Pointe-Noire

PARTENAIRES LOCAUX
6 centres de santé

DÉBUT DU PROGRAMME
2012

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
540 000 €



PROGRAMME D'APPUI AUX STRUCTURES DE SANTÉ (PASS) AU CONGO-BRAZZAVILLE



Depuis 2012, l'IECD mène à Pointe-Noire le Programme d'Appui aux Structures de Santé (PASS) afin d'améliorer la prise en charge des femmes et des enfants vulnérables au sein des structures de partenaires.

Le système de santé souffre en effet de nombreuses carences : équipes peu ou mal formées, équipement des structures de santé obsolète et insuffisant, faiblesse de la capacité de gestion. Alors que les besoins sont importants, ces structures sont peu fréquentées par les populations.

Ce programme met en œuvre 4 volets visant à renforcer les structures de santé partenaires par des actions de formation et de suivi des équipes sur le terrain.

“

Quand nous avons suivi la formation dispensée par le PASS sur le thème de l'hygiène hospitalière, nous avons souhaité qu'il y ait un suivi dans le service de Pédiatrie et que tout le monde s'y mette au sein de l'hôpital pour faire évoluer nos habitudes et s'adapter aux bonnes pratiques d'hygiène. Nous avons donc eu l'idée de donner aux services des bidons robinets et des seaux afin de pouvoir faire face aux coupures d'eau assez fréquentes. Les majors et chefs de services ont approuvé cette initiative.”

GEORGETTE GOMA ET LUCIENNE AMONGUI
ASSISTANTES SANITAIRES ET SOCIALES EN
PÉDIATRIE QUI ONT MIS EN PLACE UNE
INITIATIVE SPONTANÉE POUR LE LAVAGE DES
MAINS DANS LEUR SERVICE PÉDIATRIQUE DE
L'HÔPITAL DE BASE DE TIÉ TIÉ À POINTE NOIRE.

4 volets du renforcement des structures de santé



RÉSULTATS 2014

- Plus de 20 000 femmes et enfants ont bénéficié de soins de qualité dans les centres partenaires.
- 338 personnels soignants ont participé aux formations en salle et ont bénéficié d'un accompagnement par l'équipe médicale du PASS de façon hebdomadaire, sur leur terrain.
- 34 sessions de formation sur le thème de l'hygiène hospitalière ont été réalisées.
- Les centres partenaires ont bénéficié d'une formation à la gestion (comptable et financière, stocks).
- Pour permettre d'assurer un meilleur accueil des patients et une amélioration des soins, des centres de santé ont été réhabilités (forage et équipement).
- Une collaboration de centres d'expertise a eu lieu entre les centres hospitaliers de Monkole à Kinshasa et l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) de Sainte-Anne à Paris.

LOCALISATION

République
démocratique du Congo –
Kinshasa

PARTENAIRE LOCAL

Centre Congolais de Culture de
Formation et de Développement
(CECFOR)

DÉBUT DU PROJET

1991

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

106 000 €



APPUI AU RENFORCEMENT DU CENTRE HOSPITALIER MÈRE-ENFANT DE MONKOLE



Dans le cadre du Projet Mère-Enfant à Kinshasa (PROMEKIN) mené par l'AFD en appui au Ministère de la Santé de RDC pour lutter contre la mortalité maternelle et infantile, l'IECD en consortium avec l'Unité de Santé Internationale (USI) du Centre Hospitalier de l'Université de Montréal, a été sélectionné pour apporter une assistance technique au renforcement

des capacités du Centre Hospitalier Monkole Mère-Enfant. Lors d'une 1^{ère} phase en 2013, le consortium IECD - USI a mené un diagnostic afin d'élaborer un plan de renforcement des capacités de gestion et de prestation de services de santé pour le CHME.

La 2^{ème} phase consiste en l'accompagnement du Comité de Direction du CHME par les experts articulé autour de 5 axes :

- la stratégie médicale
- la gestion financière et le système de tarification
- la gestion des ressources humaines
- la maintenance biomédicale et hospitalière
- l'hygiène hospitalière

47

RÉSULTATS 2014

- 700 naissances par an sont prises en charge au Centre Hospitalier Mère-Enfant de Monkole.
- 85 000 patients par an sont reçus en consultation et bénéficient de soins de qualité.

LOCALISATION

Syrie – Alep

DÉBUT DU PROJET

2001

MONTANT ENGAGÉ EN 2014

26 000 €



LE CENTRE ORTHOPÉDIQUE D'ALEP

Le Centre Orthopédique d'Alep (COA), ouvert en 2001 grâce à l'appui de l'IECD, a été créé pour apporter une réponse adaptée aux besoins de prise en charge et de réparation des affections d'ordre orthopédique. Il offre à un grand nombre d'enfants et d'adolescents la possibilité de retrouver leur autonomie et leur dignité grâce à la chirurgie réparatrice permettant de prévenir, amoindrir ou faire disparaître le handicap. Dans un contexte d'urgence, sa mission a aujourd'hui évolué pour faire face aux besoins des populations blessées. Le COA est en effet l'un des rares hôpitaux à continuer d'offrir des soins à Alep.

RÉSULTATS 2014

- 2 500 patients sont pris en charge et opérés chaque année

LOCALISATION
Madagascar –
Antananarivo

DÉBUT DU PROJET
1989

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
28 000 €



L'INSTITUT MALGACHE DE RECHERCHES APPLIQUÉES (IMRA)

Cet Institut basé à Antananarivo conduit, depuis 50 ans, des travaux de recherche sur les plantes médicinales malgaches. Il développe des médicaments à partir de principes actifs d'origine naturelle et les met à la disposition de la population à des prix accessibles. Fondation reconnue d'utilité publique, l'IMRA abrite en son sein, outre ses laboratoires de recherche, un laboratoire d'analyses médicales et un centre de santé. L'Institut est membre de l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) et auxiliaire du Ministère de la santé. A ce titre, il accueille dans ses laboratoires des étudiants et des doctorants en pharmacie et en sciences de la vie.



LOCALISATION
Madagascar – Ambaja

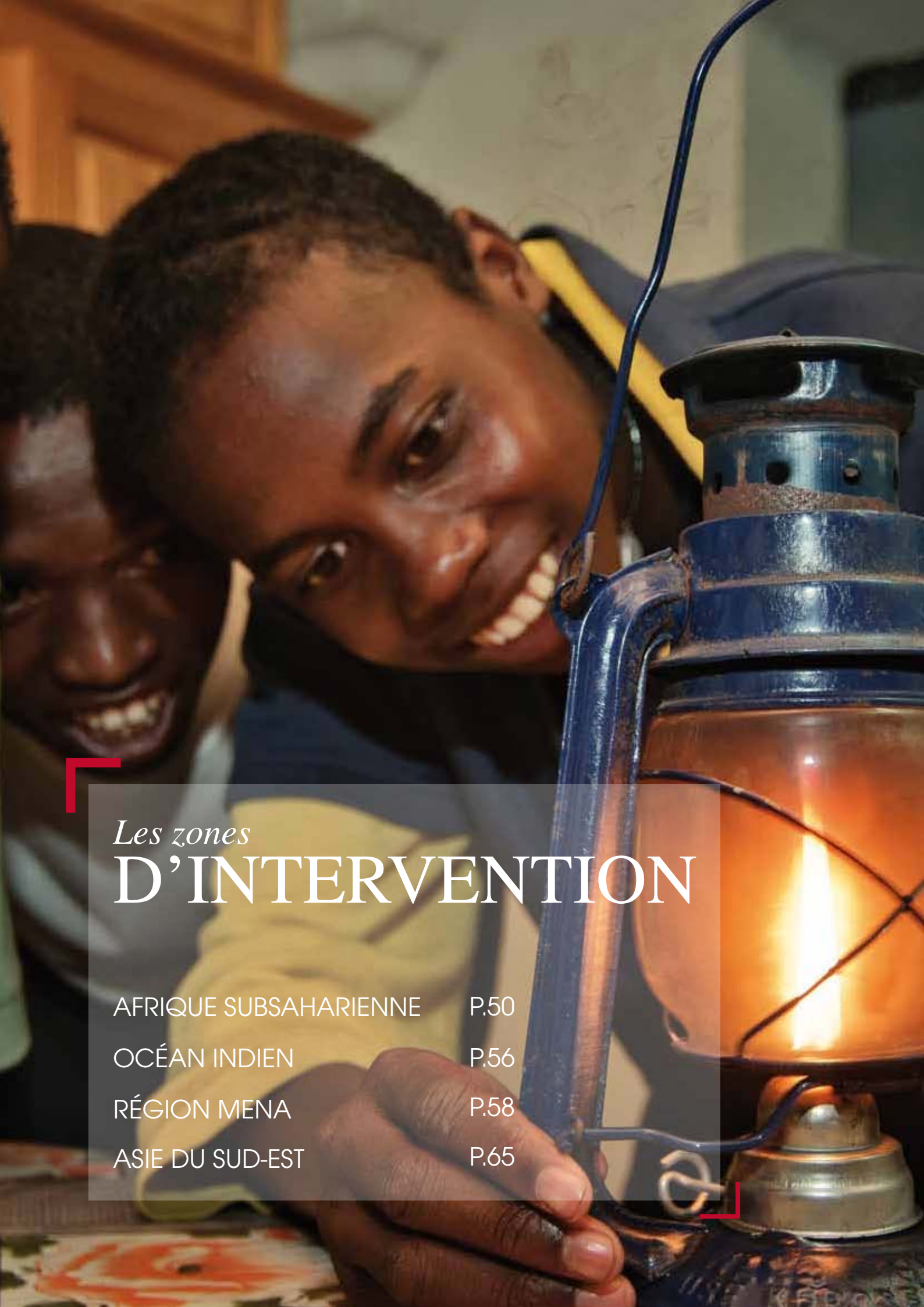
DÉBUT DU PROJET
1987

MONTANT ENGAGÉ EN 2014
36 000 €



LE CENTRE MÉDICO-CHIRURGICAL DE SAINT-DAMIEN (CMC)

Le CMC de Saint-Damien est l'hôpital de référence pour toute la province d'Ambaja, au nord de Madagascar. Accessible aux populations vulnérables, il offre des soins de qualité en médecine générale, chirurgie, stomatologie, ophtalmologie, maternité et pédiatrie. En 2014, l'IECD lui a apporté une subvention de fonctionnement pour contribuer à la prise en charge totale des plus nécessiteux. Par ailleurs, l'aide de l'IECD a permis de prolonger le travail de renforcement institutionnel et de l'organisation comptable.

A close-up photograph of two young children, a boy and a girl, smiling and looking at a lit kerosene lamp. The lamp is blue and has a warm orange glow from the flame. The children are in the foreground, and the lamp is on the right side of the frame. The background is slightly blurred, showing some wooden structures.

Les zones D'INTERVENTION

AFRIQUE SUBSAHARIENNE P.50

OCÉAN INDIEN P.56

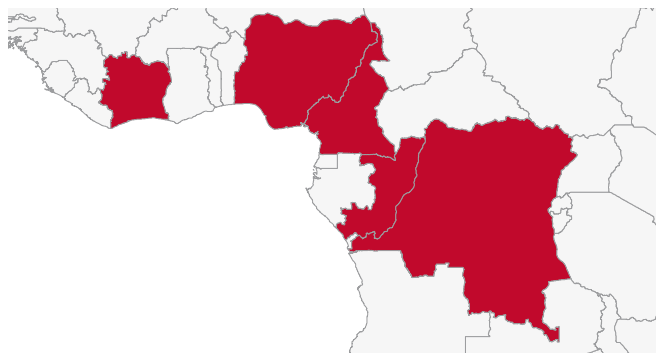
RÉGION MENA P.58

ASIE DU SUD-EST P.65



Région AFRIQUE SUBSAHARIENNE

50



PRÉSENT DEPUIS
1991
DANS LA RÉGION

5
PAYS D'INTERVENTION :
CAMEROUN, CONGO-BRAZZAVILLE,
CÔTE D'IVOIRE, NIGÉRIA ET
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE
DU CONGO

16
PROJETS
EN COURS

24
PARTENAIRES
LOCAUX

34 885
BÉNÉFICIAIRES

3 630 000 €
CHIFFRE D'ACTIVITÉ
RÉGIONAL EN 2014

L'IECD EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE

L'Afrique subsaharienne est historiquement la région où l'IECD concentre majoritairement son activité, avec plus d'un tiers de ses engagements réalisés dans cette zone. Dès le début, il y a initié des programmes de formation professionnelle, d'abord dans les métiers ruraux, à travers la mise en place de réseaux d'Ecoles Familiales Agricoles (EFA), puis en accompagnant le lancement d'établissements de formation aux métiers de l'hôtellerie-restauration et de l'électrotechnique. C'est aussi ici que le programme d'Appui aux Petites Entreprises a démarré il y a plus de 10 ans. D'autre part, l'IECD y a continuellement montré son fort engagement dans le domaine de la santé à travers des projets visant une meilleure prise en charge des patients. Pour finir, c'est dans cette région que l'IECD lance aujourd'hui de nouveaux projets d'appui aux acteurs des filières agricoles et agroalimentaires. Ses équipes implantées localement permettent d'entretenir des liens forts avec ses partenaires locaux pour le renforcement de leurs capacités, la bonne mise en œuvre des projets, ainsi que la compréhension et la proximité avec les réalités de chaque pays ou région.

PRÉSENT DEPUIS
1992

LOCALISATION

Dans l'ensemble des 10 régions

PROJETS EN COURS

6

BÉNÉFICIAIRES

2 008

PARTENAIRES LOCAUX

9

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014

1 158 000 €

L'IECD AU CAMEROUN



“

Cette formation non seulement nous apprend qu'on est des chefs d'entreprise qui s'ignoraient, mais elle nous redonne aussi de l'espoir dans nos affaires, dans une région qui représente un grand potentiel de développement pour tout le pays.”

MME MOYO

BÉNÉFICIAIRE DE LA FORMATION DE BASE EN GESTION AU CENTRE DE GESTION ET DE SERVICES DE GAROUA, QUI A UNE PETITE BOUTIQUE DANS LE MARCHÉ DE YELWA.

L'IECD déploie de nombreuses actions au Cameroun depuis 1992, qui représente aujourd'hui plus d'un tiers de son activité en Afrique subsaharienne. En l'absence d'appui et de formation adaptés aux producteurs ruraux, et confrontée à de fortes contraintes socioéconomiques (accès au marché, au foncier, aux moyens de production,...), la jeunesse camerounaise délaisse les métiers agricoles et, souvent, part tenter sa chance dans les villes. Pourtant, avec un marché alimentaire urbain croissant, le secteur agricole et agroalimentaire bénéficie d'un potentiel de développement réel.

L'économie camerounaise repose à 80 % sur le travail des petites entreprises informelles, principalement des petits commerces ou des services de proximité, mais le manque de connaissances en gestion ne permet pas aux entrepreneurs de développer suffisamment leur entreprise pour sortir de la précarité.

Face à ces besoins, l'IECD a structuré sa réponse autour de 2 sujets : l'appui aux petites entreprises en milieu urbain (programme d'Appui aux Petites Entreprises) avec son partenaire CED et l'insertion professionnelle des jeunes en milieu rural (programme EFA) avec son partenaire la CNEFAC. Plus récemment, l'IECD a lancé 2 nouveaux projets ayant comme objectif de mettre en place un accompagnement des acteurs des filières agricoles maraîchères (projet APONH) et agroalimentaire (projet TRANSFORM). Par ailleurs, l'IECD s'est redéployé sur un sujet historique, l'accompagnement des patients atteints de drépanocytose.

51

LES PROJETS EN COURS...



- Ecoles Familiales Agricoles au Cameroun
> page 20



- Appui aux petites entreprises camerounaises > page 33
- Appui à la structuration de filières de production et de commercialisation de produits maraîchers > page 41
- Transfert de capacités aux entrepreneurs du secteur agroalimentaire : TRANSFORM > page 41



- Amélioration de la prise en charge des drépanocytaires en Afrique Centrale et à Madagascar > pages 44-45

PRÉSENT DEPUIS
1997

LOCALISATION
Abidjan, Yamoussoukro,
Bouaké et dans 7 régions

PROJETS EN COURS
2

BÉNÉFICIAIRES
990

PARTENAIRES LOCAUX
2

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
654 000 €

L'IECD EN CÔTE D'IVOIRE

Avec le Cameroun et la RDC, la Côte d'Ivoire est l'un des 3 pays où historiquement l'IECD mène des actions de développement depuis près de 20 ans.

En Côte d'Ivoire, les métiers ruraux sont dévalorisés, les jeunes délaissent les activités agricoles pour aller tenter leur chance dans les grandes villes. Les exploitations familiales pratiquent une agriculture de subsistance, malgré un secteur à fort potentiel où les opportunités commerciales des marchés intérieurs et à l'export sont en pleine expansion. De plus, les petites entreprises sont souvent créées dans l'urgence pour répondre à un besoin immédiat et disposent de peu de capital : le renforcement de leurs compétences en gestion est donc fondamental.

L'IECD apporte des solutions pertinentes aux besoins des jeunes en milieu rural avec son partenaire la PEFACI et aux petites entreprises urbaines avec son partenaire CIED, à travers le programme d'Appui aux Petites Entreprises et le programme des Ecoles Familiales Agricoles.



“

Jusqu'alors, je rencontrais beaucoup de difficultés dans la gestion de mon activité, notamment dans la gestion des ressources que je générerais. Franchement, la formation m'a complètement transformé ! Les outils comme le journal de caisse ont modifié ma manière de considérer mes dépenses. J'ai constaté que mon activité générait un bénéfice important que je n'arrivais pas à évaluer avant.”

M. ASSUI

PROPRIÉTAIRE ET GÉRANT D'UN CYBER-CAFÉ, BÉNÉFICIAIRE DE LA PREMIÈRE FORMATION DE BASE EN GESTION DÉDIÉE AUX PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE À ABIDJAN.

LES PROJETS EN COURS...



• Ecoles Familiales
Agricoles en Côte
d'Ivoire
> page 20



• Appui aux petites
entreprises
ivoiriennes
> page 34

PRÉSENT DEPUIS	1991
LOCALISATION	Kinshasa et dans le Bas-Congo
PROJETS EN COURS	4
BÉNÉFICIAIRES	11 616
PARTENAIRES LOCAUX	4
CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014	730 000 €

L'IECD EN RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO



La République démocratique du Congo est le 1^{er} pays d'Afrique subsaharienne où l'IECD a appuyé dès 1991 son partenaire local le CECFOR, pour le développement d'un établissement hospitalier privé de référence, le CHME Monkole. Puis en 2006, l'IECD s'est engagé auprès de la Plateforme d'Appui, de Formation et de Veille sur la Drépanocytose (PAFOVED) dans la lutte contre la drépanocytose. Ce programme œuvre à améliorer l'accessibilité et la qualité des soins par la formation du personnel de santé à la prise en charge de la maladie.

“

Mon chiffre d'affaire grandit, grâce à la formation spécialisée en comptabilité-finance où j'ai pu acquérir des notions essentielles au développement de mon entreprise.”

M. MOKE,

BÉNÉFICIAIRE DE LA FORMATION
SPÉCIALISÉE EN COMPTABILITÉ-FINANCE DU
CGS DE MASINA

Fort de son expérience dans ce pays, l'IECD a ensuite décidé, toujours en partenariat avec le CECFOR, de répondre aux besoins des petits entrepreneurs urbains et périurbains de Kinshasa en lançant le programme d'Appui aux Petites Entreprises en 2010, permettant ainsi de renforcer les très nombreux petits entrepreneurs du secteur informel.

En RDC, l'agriculture représente le principal secteur de l'économie, cependant le potentiel agricole reste peu valorisé et sous exploité, conséquence notamment des nombreuses années de conflit qui ont entraîné un exode rural massif dans certaines régions du pays. La majorité de la population rurale vit dans une grande pauvreté, avec moins de 1 dollar par jour. C'est pourquoi en 2012 l'IECD s'est également engagé auprès des entrepreneurs ruraux pour former les petits producteurs et les aider à développer leur potentiel agricole.

53

LES PROJETS EN COURS...



- Ecoles Familiales Agricoles en RDC
> page 20



- Appui aux petites entreprises en RDC
> page 35



- Amélioration de la prise en charge des drépanocytaires en Afrique Centrale et à Madagascar
> pages 44-45
- Appui au renforcement du Centre Hospitalier Mère-Enfant de Monkole
> page 47

PRÉSENT DEPUIS
2012

LOCALISATION
Pointe-Noire

PROJETS EN COURS
3

BÉNÉFICIAIRES
20 115

PARTENAIRES LOCAUX
8

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
934 000 €

L'IECD AU CONGO-BRAZZAVILLE

L'IECD intervient au Congo-Brazzaville depuis 2012, année où il s'est engagé pour soutenir les structures de santé dans un pays où l'accès aux soins est un enjeu majeur de santé publique. En effet, le système de santé congolais souffre de nombreuses carences : équipes peu ou mal formées, équipement des structures de santé obsolète et insuffisant, faiblesse de la capacité de gestion. Aujourd'hui, l'IECD, au travers de ses équipes opérationnelles locales, et ses partenaires y mettent en œuvre le Programme d'Appui aux Structures de Santé (PASS).

En s'appuyant sur la réussite du programme d'Appui aux Petites Entreprises en République démocratique du Congo, l'IECD a étendu son action aux petits entrepreneurs du secteur informel à partir de 2014, avec son partenaire l'APNI. La proximité géographique des deux pays a facilité le transfert de savoir-faire et d'expertise pour une mise en œuvre efficace du programme. Le tissu d'entreprises formelles étant davantage développé que dans les autres pays d'intervention en Afrique, l'IECD a décidé d'élargir son action en mettant en place un projet spécialement dédié aux Petites et Moyennes Entreprises (PME).

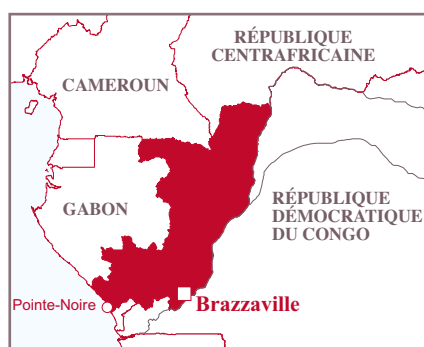
“

Pour nous la formation c'est vraiment le cœur de tout, parce que sans la formation nous ne pouvons rien faire. Le matériel peut être là, mais si vous n'êtes pas formé, rien ne peut se faire.”

CARINE BOUTSANA

INFIRMIÈRE COORDINATRICE DES SOINS À L'HÔPITAL DE BASE DE TIÉ-TIÉ

LES PROJETS EN COURS...



- Appui aux petites entreprises congolaises > page 36
- Formation et accompagnement des entreprises locales au Congo > page 36



- Programme d'Appui aux Structures de Santé (PASS) > page 46

L'IECD AU NIGÉRIA

PRÉSENT DEPUIS
1992

LOCALISATION
Lagos

PROJET EN COURS
1

BÉNÉFICIAIRES
156

PARTENAIRE LOCAL
1

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
154 000 €

Impliqué au Nigeria depuis 1992, l'IECD y a notamment mis en œuvre 2 projets d'hôtellerie-restauration qui sont maintenant pérennisés, et un programme d'appui aux très petites entreprises aujourd'hui achevé. C'est à présent à travers le programme de formation professionnelle aux métiers de l'électricité que se poursuit l'engagement de l'IECD au Nigéria, qui dispose d'une équipe implantée directement sur place.

L'économie du Nigéria est particulièrement dynamique : en 2014, le pays est devenu la 1^{ère} économie africaine devant l'Afrique du Sud. Cependant, cette croissance masque de nombreuses inégalités et le chômage affecte 38 % des jeunes. Malgré les formations proposées, leurs compétences ne correspondent pas aux besoins des entreprises qui se replient sur une main d'œuvre étrangère.

Depuis 2013, l'IECD, en collaboration avec ses partenaires industriels et l'IIT, a essaimé le programme Graines d'Espérance au Nigéria pour pallier l'inadéquation entre les formations et la demande des entreprises et favoriser l'intégration des jeunes nigériens dans la dynamique industrielle du pays.

“
Mon père est chauffeur de bus et ma mère travaille en tant que responsable dans le magasin Park & Shop à Lagos. J'ai été diplômé de l'école secondaire en 2010 et je n'avais pas les moyens de faire des études. J'ai eu plusieurs petits emplois pour aider mes parents financièrement. Un jour, un de mes amis a regardé le site Internet de l'IIT et m'a parlé du programme en électrotechnique. Comme j'ai une passion pour les compétences techniques, j'ai décidé de tenter le programme électrotechnique. J'ai passé l'examen d'entrée avec succès.”

INYANG JUMBO JEREMIAH
20 ANS



55

LES PROJETS EN COURS...



- Formation des jeunes nigériens aux métiers de l'électricité - Graines d'Espérance
- > page 26

Région OCÉAN INDIEN

56

PRÉSENT DEPUIS
1989
DANS LA RÉGION

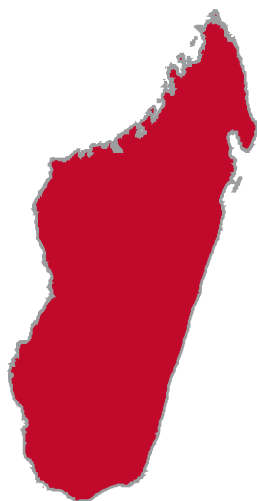
MADAGASCAR

7
PROJETS EN COURS

8 201
BÉNÉFICIAIRES

25
PARTENAIRES
LOCAUX

1 709 000 €
CHIFFRE D'ACTIVITÉ
RÉGIONAL EN 2014



L'IECD À MADAGASCAR

Madagascar est un pays phare pour l'IECD qui y met en œuvre des projets depuis 1989 et y concentre près de 18 % de son activité. A l'origine c'est un partenariat avec l'IMRA (Institut Malgache de Recherches Appliquées) et son fondateur, le professeur Ratsimamanga, qui a amené l'IECD dans la Grande Ile. Puis l'IECD a appuyé l'association ASA dans son œuvre de réinsertion de familles en grande précarité...

“

« Au niveau de l'entreprise, les changements opérés ont permis une augmentation assez importante de notre activité et donc de notre chiffre d'affaire. Les clients sont plus nombreux, nous travaillons davantage mais la récompense est au bout du chemin. Je sens que nous sommes tous plus motivés au travail. Dans ma vie personnelle aussi, le changement est palpable. Nous avons constitué un matelas de sécurité, une épargne, comme le formateur nous l'a conseillé. C'est très sécurisant pour l'avenir. Tous les membres de la famille profitent de ces améliorations, en particulier mes enfants. »

MME RAZAFISOA

GÉRANTE D'UNE ENTREPRISE FAMILIALE DE DISTRIBUTION D'ŒUFS DE POULE DANS LE QUARTIER DE 67HA ET BÉNÉFICIAIRE DE LA PREMIÈRE PROMOTION DE FBG AU CGS DE 67HA À ANTANANARIVO



... Au fil du temps l'IECD a développé des solutions innovantes pour répondre aux besoins identifiés dans les domaines de l'accès à l'éducation pour les enfants en milieu rural et de la formation professionnelle et technique des jeunes. En 2013, l'IECD a ensuite démarré ses programmes d'appui à la petite entreprise dans les faubourgs d'Antananarivo. Le programme de lutte contre la drépanocytose a également été essaimé dans le pays au cours de l'année 2014.

Aujourd'hui l'IECD a des activités qui rayonnent sur l'ensemble de la Grande Ile avec une concentration de ses équipes, de ses partenaires et de ses projets dans la région de Fianarantsoa, à Antananarivo et à Ambaja.

LES PROJETS EN COURS...



- Ecole hôtelière de Fianarantsoa
> page 23



- Appui aux petites entreprises malgaches
> page 34



- Amélioration de la prise en charge des drépanocytaires en Afrique Centrale et à Madagascar
> pages 44-45
- L'Institut Malgache de Recherche Appliquées (IMRA)
> page 48
- Le Centre Médico-Chirurgical de Saint-Damien (CMC)
> page 48



- Les Centres de Renforcement Educatifs et Scolaires (CERES)
> page 12
- Soutien aux Etudes Supérieures et Accès à un Métier porteur (SESAME)
> page 13



Région

MOYEN-ORIENT ET AFRIQUE DU NORD

58



PRÉSENT DEPUIS
1989
DANS LA RÉGION

6
GÉOGRAPHIES :
EGYPTE, LIBAN, MAROC, SYRIE,
TERRITOIRES PALESTINIENS ET
KURDISTAN D'IRAK

19
PROJETS EN COURS

73
PARTENAIRES
LOCAUX

12 475
BÉNÉFICIAIRES

3 067 000 €
CHIFFRE D'ACTIVITÉ
RÉGIONAL

L'IECD DANS LA RÉGION MOYEN-ORIENT ET AFRIQUE DU NORD (MENA)

La région MENA, « Moyen-Orient et Afrique du Nord », est une région stratégique pour l'IECD, où il a un ancrage fort depuis 1989. Par ses programmes axés sur la formation et l'insertion professionnelles des jeunes ainsi que l'appui aux petits entrepreneurs, l'IECD contribue à son échelle à une meilleure cohésion sociale et permet de maintenir le dialogue en se positionnant comme un vecteur de paix. Dans cette zone, l'IECD mène également des actions pour permettre aux personnes vulnérables d'avoir accès à l'éducation et à la santé. La population de la région MENA, actuellement de 450 millions d'habitants, en comptera 560 millions en 2025. En 2014, les moins de 24 ans représentent plus de 150 millions de personnes et 1 jeune actif sur 4 est au chômage. Ces chiffres alarmants confirment la pertinence des actions de l'IECD dans cette région, qui s'inscrivent dans la durée, avec une logique de partenariats pérennes. La délégation créée au Liban permet de rayonner sur l'ensemble de la région grâce aux personnes déployées sur le terrain directement dans les pays concernés, qui mettent en œuvre les projets aux côtés de leurs partenaires locaux.

L'IECD AU LIBAN

PRÉSENT DEPUIS
1989

LOCALISATION

Dans les régions de Beyrouth, de
Saïda, de Tripoli et de la Bekaa

PROJETS EN COURS

10

BÉNÉFICIAIRES

6 692

PARTENAIRES LOCAUX

44

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014

1 405 000 €



“

J'ai commencé à travailler 3 mois après avoir été diplômé. J'ai depuis reçu 2 autres propositions d'emploi mais j'ai préféré rester dans mon entreprise actuelle car cela va m'aider à accomplir mes objectifs.”

JAWAD SAADEH

JAWAD A ÉTÉ DIPLÔMÉ EN 2014 DE LA FORMATION EN ÉLECTROTECHNIQUE. IL AIME SON MÉTIER ET A TOUJOURS ÉTÉ PASSIONNÉ PAR LE DOMAINE DE L'ÉLECTRICITÉ. SON EMPLOI ACTUEL DANS UNE PETITE ENTREPRISE D'INSTALLATIONS ÉLECTRIQUES ET INFORMATIQUES VA L'AIDER À ATTEINDRE SON OBJECTIF, CRÉER SA PROPRE ENTREPRISE.

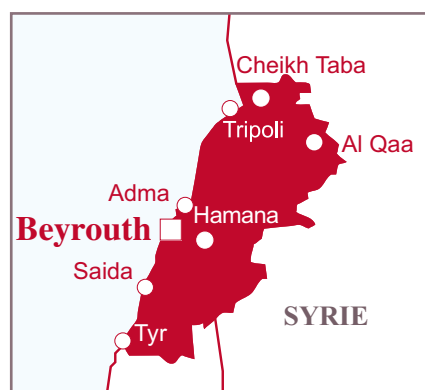
Le Liban est l'un des 1^{ers} pays d'implantation de l'IECD, un pays fondamental du fait de l'importante concentration de son activité (près de 15 %), de son historique et de son rôle de plateforme dans la sous-région. Présent depuis 1989 dans le pays du Cèdre, l'IECD a accompagné initialement la création d'une école de formation technique et professionnelle. Il a ensuite amorcé en 1994 son programme de formation aux métiers de l'hôtellerie-restauration en appuyant le développement d'une école professionnelle à Beyrouth.

Depuis, le fort accroissement de son activité a nécessité la création d'une délégation à Beyrouth dès 2007 pour assurer la cohésion de l'intervention de ses équipes qui rayonnent sur l'ensemble des régions.

Aujourd'hui, l'IECD et ses partenaires locaux y mènent plusieurs projets de formation technique et d'insertion professionnelle pour les jeunes, d'appui aux petites entreprises et d'accès à l'éducation à travers tout le pays.

59

LES PROJETS EN COURS...



- Formation des jeunes libanais aux métiers de l'électrotechnique - Graines d'Espérance > page 25
- Projet GET (Guidance Employment Training) > page 25
- Formation technique et insertion socio-professionnelle des jeunes au Liban Nord > page 29
- AFKAR - Appui à l'intégration socio-économique des jeunes à besoins spécifiques au Liban > page 29



- Appui aux petites entreprises libanaises > page 38



- L'insertion scolaire des enfants et des jeunes réfugiés > pages 14-15
- Accès à l'éducation des enfants à besoins spécifiques > page 16

PRÉSENT DEPUIS
2000

LOCALISATION
Damas et Alep

PROJETS EN COURS
3

BÉNÉFICIAIRES
3 390

PARTENAIRES LOCAUX
19

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
521 000 €

L'IECD EN SYRIE

L'IECD intervient en Syrie depuis 2000 avec une équipe basée à Damas. Depuis plus de 4 ans, la guerre fait des ravages en Syrie et les conséquences sur la population sont désastreuses. Des millions de syriens ont été déplacés ou se sont réfugiés dans les pays limitrophes. Malgré les difficultés rencontrées, l'IECD confirme sa détermination à maintenir ses actions en Syrie.

Aujourd'hui, l'IECD y met en œuvre des projets de formation et d'insertion professionnelle pour les jeunes et participe au renforcement des capacités d'acteurs locaux sur l'ensemble du territoire.

“

Mon père était malade et je n'ai pas pu terminer mes études, j'ai dû commencer à travailler jeune dans un pressing pour gagner de l'argent. Le gérant du pressing me donnait un salaire très faible qui ne me permettait même pas de couvrir mes dépenses personnelles. Avec mon frère Rami nous avons suivi le parcours de formation en électricité domestique au centre de Jaramana et nous l'avons validé avec succès. Nous travaillons maintenant dans une entreprise d'installations électriques avec un bon salaire. ”

RABIEE MHITHAWI

21 ANS, ÉLÈVE AU CENTRE DE JARAMANA



LES PROJETS EN COURS...



- Centre de formation professionnelle pour les jeunes syriens en situation de vulnérabilité > page 28
- Le renforcement des capacités du tissu associatif syrien (Projet TEAM) > page 30



- Le Centre Orthopédique d'Alep > page 47

PRÉSENT DEPUIS
2007

LOCALISATION

Al Aizarieh (Béthanie),
Jérusalem et sa région

PROJETS EN COURS

2

BÉNÉFICIAIRES

807

PARTENAIRES LOCAUX

3

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
742 000 €

L'IECD DANS LES TERRITOIRES PALESTINIENS

L'IECD intervient dans les Territoires palestiniens depuis 2007. En périphérie de Jérusalem, le mur de séparation isole la ville d'Al Aizarieh et impacte l'économie locale. La population active ne peut pas accéder au marché du travail de l'autre côté du mur et le chômage atteint 60 % à Al Aizarieh (Béthanie) et dans les villages à proximité. C'est dans ce contexte que les jeunes palestiniens construisent leur avenir, malgré un système éducatif déficient qui ne parvient pas à les soutenir : les écoles manquent de moyens et les professeurs ne sont pas suffisamment formés. Les jeunes sont nombreux à être en échec ou en décrochage scolaire.

La réponse de l'IECD à ces problématiques est double : appuyer le tissu des petites entreprises et renforcer l'éducation des enfants et des jeunes défavorisés.

“

Nous avons de l'ambition maintenant ! Je veux ouvrir une véritable section de production de gâteaux de mariage et d'anniversaire dans notre cuisine. Cela nous permettra de créer des emplois et des revenus pour les femmes d'Anata. Nous allons étudier la gestion et l'organisation avec l'IECD pour lancer la production.”

HADEEL ALIAN

MEMBRE DU CONSEIL DU CENTRE DES FEMMES D'ANATA. ELLE A DÉCIDÉ D'ORGANISER LA FORMATION «GÂTEAUX DE MARIAGE», AU PROFIT DE 32 FEMMES D'ANATA.



61

LES PROJETS EN COURS...



- Le centre éducatif d'Al Aizarieh (Béthanie)
> page 11



- Appui aux petites entreprises palestiniennes
> page 39

PRÉSENT DEPUIS
2008

LOCALISATION

Dans la région de Dohuk

PROJET EN COURS

1

BÉNÉFICIAIRES

448

PARTENAIRES LOCAUX

3

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014

125 000 €

L'IECD AU KURDISTAN D'IRAK

L'IECD est intervenu au Kurdistan d'Irak entre 2008 et 2014, où il a mené avec ses partenaires un projet d'appui au développement rural. Le Kurdistan d'Irak importe la majeure partie de sa consommation de produits agricoles. Malgré un potentiel important pour l'agriculture, la région est confrontée à d'énormes défis tels que le manque de compétitivité, de structures et de compétences professionnelles. L'objectif principal du projet était de contribuer à la création et au développement de petites entreprises agricoles et agroalimentaires innovantes et dynamiques, et de renforcer les capacités des acteurs du secteur.



“

Grâce à l'appui de l'IECD, j'ai pu irriguer 3 dounums (0,75 ha) de légumes. Durant 4 mois d'été, cette activité m'a permis de gagner une moyenne de 900 000 IQD (675 €) par mois.”

MAHMOUN RACHID

DU VILLAGE DE WARMELLI, BÉNÉFICIAIRE DU DISPOSITIF DE LOCATION DE MATÉRIEL :

Parmi les activités d'appui aux exploitants agricoles, l'IECD a mis en place au Kurdistan un dispositif de location de matériel (tracteurs, outils, système d'irrigation...). Pour faire face à la pénurie de ressources en eau dans la région d'intervention, le projet a notamment permis aux agriculteurs d'accéder à des systèmes d'irrigation par goutte à goutte et de bénéficier de formations spécifiques à l'utilisation de ces équipements.

LES PROJETS EN COURS...



- Appui au développement rural au Kurdistan d'Irak
- > page 40

PRÉSENT DEPUIS
2013

LOCALISATION
Le Caire et Alexandrie

PROJET EN COURS
1

BÉNÉFICIAIRES
959 élèves
27 professeurs en
formation continue

PARTENAIRES LOCAUX
2

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
108 000 €

L'IECD EN EGYPTÉ

L'Égypte est l'un des plus récents pays d'implantation de l'IECD puisque le projet « Graines d'Espérance » a débuté en 2013 afin de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes égyptiens. Dans un pays où 60 % de la population a moins de 30 ans, le chômage touche plus de 30 % des jeunes. Malgré un grand nombre de débouchés dans l'industrie, peu de jeunes répondent aux compétences recherchées.

L'IECD prépare son implantation en Égypte depuis 2008. Plusieurs études de faisabilité ont été réalisées, ainsi que de nombreuses rencontres avec les acteurs locaux, afin de préparer le développement en Égypte de ses autres programmes (tels que l'appui aux très petites entreprises ou la formation professionnelle en hôtellerie et restauration).

De nouveaux projets en lien avec l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables sont également à l'étude.



“

A Don Bosco, on nous explique comment réfléchir et comment travailler. Cet été j'ai eu la chance de faire un stage de 4 semaines chez Evapharma. Pour moi c'était la première fois que je travaillais dans une grande entreprise comme celle-là. Mon projet pour l'avenir c'est de continuer à étudier à l'université, car je veux augmenter mon niveau, je ne veux pas arrêter d'apprendre.”

GEORGE MEDHAT

19 ANS, ÉLÈVE À L'INSTITUT DON BOSCO

63

LES PROJETS EN COURS...



- Formation des jeunes égyptiens aux métiers de l'électricité – Graines d'Espérance
> page 26

PRÉSENT DEPUIS
2014

LOCALISATION
Casablanca et Kenitra

PROJET EN COURS
1

BÉNÉFICIAIRES
179 élèves
14 professeurs en
formation continue

PARTENAIRES LOCAUX
2

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
167 000 €

L'IECD AU MAROC

Le Maroc est le plus récent pays d'implantation de l'IECD, avec le projet « Graines d'Espérance » mis en œuvre à partir de 2014. Alors que chaque année, ce sont plus de 300 000 jeunes marocains entre 9 et 15 ans qui quittent le système scolaire, le taux de chômage des jeunes au Maroc est particulièrement préoccupant puisqu'il touche 21 % d'entre eux en 2014 et près de 40 % en milieu urbain. Malgré le développement du secteur industriel, ce taux de chômage s'explique notamment par le décalage important entre les formations professionnelles existantes et les besoins des entreprises. Par exemple, les marchés des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique ont un fort potentiel mais ont des difficultés à embaucher une main d'œuvre qualifiée.



“

Je travaillais avec mon frère dans la maintenance automobile pendant plusieurs années mais j'ai arrêté car je souhaite travailler dans l'électricité et me concentrer sur mes études. Mon rêve est d'avoir mon diplôme et de trouver un travail dans une entreprise d'électricité en attendant d'avoir le capital nécessaire pour créer ma propre entreprise.”

OTHMANE

UN ÉTUDIANT DE 23 ANS

LES PROJETS EN COURS...



- Formation des jeunes marocains aux métiers de l'électricité – Graines d'Espérance
> page 27

Région ASIE DU SUD-EST

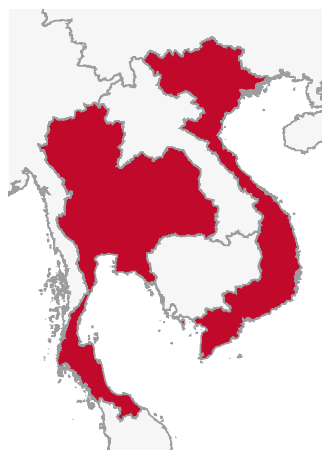
65

PRÉSENT DEPUIS
2002
DANS LA RÉGION

2
PAYS D'INTERVENTION :
THAÏLANDE ET VIETNAM

2
PROJETS
EN COURS

272
BÉNÉFICIAIRES



2
PARTENAIRES
LOCAUX

352 000 €
CHIFFRE D'ACTIVITÉ
RÉGIONAL

L'IECD EN ASIE DU SUD-EST

Les premiers pas en Asie du Sud-Est ont d'abord eu lieu en 2002 au Cambodge, où l'IECD a pu utiliser son savoir-faire dans les métiers de formation en hôtellerie-restauration pour appuyer la création de l'école hôtelière de l'association PSE (Pour un Sourire d'Enfant).

Fort de cette expérience réussie, l'IECD a ensuite répondu aux sollicitations d'acteurs locaux et s'est engagé en Thaïlande puis au Vietnam, pour offrir des perspectives professionnelles aux personnes en situation de vulnérabilité, des jeunes et des petits entrepreneurs. En Thaïlande, les Karens, une minorité isolée vivant dans les montagnes, sont exclus de l'élan économique du pays. L'IECD a créé une école hôtelière pour former des jeunes issus de cette minorité et leur permettre de profiter de l'essor du secteur touristique. Au Vietnam, l'IECD appuie les populations fragilisées notamment celles issues de l'exode rural, pour développer et consolider leur propre activité professionnelle.

PRÉSENT DEPUIS
2004

LOCALISATION
Mae Sot

PROJET EN COURS
1

BÉNÉFICIAIRES
72

PARTENAIRE LOCAL
1

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
237 000 €

L'IECD EN THAÏLANDE

L'IECD intervient dans le pays depuis 2004 à travers des programmes de formation professionnelle pour les jeunes Karens, d'abord dans les métiers ruraux puis dans le secteur de l'hôtellerie-restauration. Le peuple Karen est une minorité ethnique vivant principalement au Nord-Ouest de la Thaïlande, le long de la frontière birmane, et les jeunes issus de ces populations ont des difficultés à s'insérer dans la vie économique du pays.

Aujourd'hui, le secteur du tourisme thaïlandais représente 10% du PIB et emploie des millions de personnes. Plus de 25 millions de touristes venus du monde entier ont visité le pays en 2014 et paradoxalement, il y a très peu d'écoles hôtelières de qualité. Malgré les événements politiques qui ont affecté le pays en 2014, l'IECD poursuit sa mission et ses actions pour intégrer les jeunes Karens défavorisés dans les métiers du secteur touristique, à travers l'école hôtelière de Mae Sot.

“

Après avoir été diplômé du HCTC, j'ai été embauché à l'hôtel Ibis de Chiang Mai comme cuisinier. Ma période d'essai a déjà été validée et je suis fier de pouvoir dire que je fais partie de l'équipe maintenant !

Nous sommes 6 enfants dans ma famille, je suis le 5^{ème}. Mes parents sont très heureux de mon travail ! ”

SIRIPONG

CUISINIER À CHIANG MAI ET ANCIEN ÉLÈVE DE L'ÉCOLE HÔTELIÈRE



66

LES PROJETS EN COURS...



- Ecole hôtelière de Mae Sot
> page 22

PRÉSENT DEPUIS
2010

LOCALISATION
Hô-Chi-Minh-Ville

PROJET EN COURS
1

BÉNÉFICIAIRES
200

PARTENAIRE LOCAL
1

CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014
115 000 €

L'IECD AU VIETNAM

L'IECD intervient au Vietnam depuis 2010. Dans ce pays de 90 millions d'habitants, la population s'urbanise : depuis 10 ans, sa population urbaine a augmenté de plus de 8 millions de personnes et à Hô-Chi-Minh-Ville, la capitale économique, l'espace des zones urbaines augmente de 4 % par an. L'urbanisation devient un véritable défi de développement : le Vietnam a connu une très forte croissance économique, attirant de nombreux ruraux vers les opportunités des grandes villes, mais les plus vulnérables et les moins éduqués ne profitent pas de cet essor. Ces Vietnamiens sont contraints de créer leur propre emploi, alimentant ainsi un secteur informel estimé à 20 % du PIB et représentant plus de 10 millions d'artisans, de commerçants, de vendeurs de rue, etc.

Aujourd'hui, l'IECD, via son équipe basée à Hô-Chi-Minh-Ville, et ses partenaires locaux y mènent le programme d'Appui aux Petites Entreprises pour soutenir les acteurs du secteur informel.

“

3 mois après la fin de la formation, j'ai déjà mis en œuvre ce que j'ai appris pour diriger mon entreprise de manière plus efficace et plus professionnelle. Aujourd'hui, je suis très confiant quant au succès de mon commerce de boissons. J'ai plein d'idées et de projets pour le futur. Tout cela va aider mon entreprise à croître de manière durable.”

M. PHO DUC KHIEM

39 ANS ET 3 ENFANTS, GÉRANT D'UN CAFÉ



67

LES PROJETS EN COURS...



- Appui aux petites entreprises vietnamiennes
> page 37



En marge de ses activités principales dans les pays en développement, l'IECD soutient, depuis son origine, des activités à caractère social, éducatif, universitaire et culturel en Europe. Ces projets sont souvent le fruit d'une volonté expresse d'un ou de plusieurs donateurs qui souhaitent affecter leurs dons à une action concrète.

L'IECD EN EUROPE

LE PROJET TERRE DE CIEL

Améliorer la prise en charge des personnes âgées

Professionnaliser le secteur sanitaire et social

TERRE de CIEL est un organisme de formation continue implanté à Marseille et labellisé par l'IPERIA (ex Institut Fepem de l'Emploi Familial-IFEF). Spécialisé dans les métiers sanitaires et sociaux, il développe des cursus qui répondent aux besoins de professionnalisation et d'insertion d'un secteur en pleine croissance.

Proposer une formation continue qualifiante aux professionnels de la médico-dépendance

En 2006, TERRE de CIEL a ouvert une filière au sein de l'Ecole de management-EMD de Marseille. Cette filière propose notamment des formations continues pour l'accompagnement des personnes âgées ou dépendantes. TERRE de CIEL a développé une démarche pédagogique dynamique, qui met l'accent sur la responsabilisation et le sens de l'autre. Chaque formation propose près de 20 heures de cours. En parallèle, un tutorat mensuel a été mis en place pour accompagner les stagiaires dans leur progression. Cette formation est agréée et cofinancée par le Pôle Emploi des Bouches-du-Rhône.

Soutenir les formations TERRE de CIEL

Chaque année, TERRE de CIEL fait l'objet d'une subvention de la Dotation Walter et Germaine Mühlethaler sous l'égide de l'IECD, le cycle 2013-2014 a été doté de 40 000 € pour contribuer à l'équipement, l'ameublement et la dotation en livres de la bibliothèque technique de l'école, et de 40 000 € pour cofinancer le cycle de formations 2013-2014.

L'ECOLE DU SERVICE À LA PERSONNE (ESP)

Préparer à des métiers tournés vers les personnes

Ouverte à la rentrée 2014-2015, l'Ecole du Service à la Personne (ESP) est un lycée professionnel situé à la Garennes-Colombes, qui prépare les élèves au Bac ASSP (Accompagnement Soins et Services à la Personne). Les bacheliers peuvent poursuivre leurs études ou travailler à domicile, en direct ou via une structure de services à la personne, en crèche ou en milieu hospitalier auprès de nourrissons, d'enfants et de personnes âgées ou handicapées.

L'ESP a bénéficié en 2014 d'une subvention de 336 000 € de la Dotation Walter et Germaine Mühlethaler sous l'égide de l'IECD, qui a permis de réhabiliter le bâtiment, de le mettre aux normes pour permettre l'accueil du public et de l'équiper en meubles et matériel didactique ; et d'une subvention de fonctionnement de 72 000 € pour la 1^{ère} année 2014-2015.

A photograph of four young boys of African descent looking intently at a small brochure held by one of them. The brochure has a blue background with white text and a small illustration of a person. The boys are in the foreground, with a blurred background of a red curtain. A semi-transparent white box is overlaid on the top left of the image, containing the title and table of contents.

Rapport FINANCIER

RAPPORT DE GESTION P.70

BILAN 2014 P.71

COMPTE DE RÉSULTAT P.72

RAPPORT DE GESTION 2014

En 2014 le chiffre d'activité de l'IECD a augmenté de **+27 %** pour atteindre **9,5 M€** (hors éléments exceptionnels), contre **7,5 M€** en 2013, avec notamment :

- l'essaimage des programmes phares Graines d'Espérance (GDE) au Nigéria, en Egypte et au Maroc, et d'Appui aux Petites Entreprises (TPE) au Congo-Brazzaville ;
- la montée en puissance du Programme d'Appui aux Structures de Santé (PASS) au Congo-Brazzaville et du programme CERES-Sésame à Madagascar ;
- le démarrage du programme de lutte contre la drépanocytose ;
- la croissance d'activités innovantes d'appui à l'entrepreneuriat rural.

70

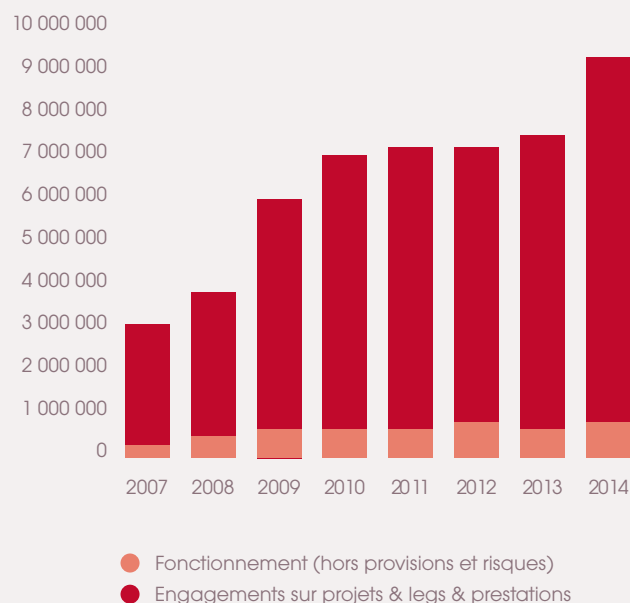
Au total durant l'année écoulée, **45 projets** ont été mis en œuvre dans **14 pays**. L'IECD développe l'essentiel de ses activités en Afrique subsaharienne, au Proche-Orient et à Madagascar et poursuit sa diversification géographique en Asie du Sud-Est et en Afrique du Nord. L'IECD a clôturé son projet au Kurdistan d'Irak.

La part des frais de fonctionnement dans le chiffre d'activité reste stable à **8,5 %** contre **8,6 %** l'année précédente, traduisant la volonté de garantir une affectation optimale des fonds collectés vers des projets d'aide au développement.

En 2015, la croissance devrait se poursuivre avec :

- le développement continu des 4 pôles de l'IECD (Entrepreneuriat, Métiers (Formation et Insertion Professionnelle des jeunes), Education et Santé) ;
- le chantier du campus Sésame à Madagascar ;
- la mise à l'honneur de l'Asie et le démarrage d'un programme d'accès des jeunes à l'emploi dans les métiers de l'hôtellerie-restauration ;
- le maintien d'une activité soutenue au Proche-Orient.

EVOLUTION DU CHIFFRE D'ACTIVITÉ EN € DEPUIS 2007
(HORS ÉLÉMENTS EXCEPTIONNELS)



45
PROJETS

14
PAYS

DÉCOMPOSITION DU CHIFFRE D'ACTIVITÉ 2014

Total Compte de Résultat	16 144 658
(-) Engagements à réaliser sur fonds publics	- 954 662
(-) Engagements à réaliser sur fonds privés	- 1 195 920
(-) Engagements à réaliser sur leg	- 2 035 457
(-) Dot. aux provisions sur risques (projets)	- 194 714
(-) Excédent de gestion (fonctionnement)	- 16 727
(-) Excédent après impôt (prestations)	- 10 931
Chiffre d'activité	11 736 248
(-) Projets sur dons privés et subventions publiques exceptionnels	- 1 809 065
(-) Projets sur legs exceptionnels	- 409 256
Chiffre d'activité hors éléments exceptionnels	9 517 927

BILAN 2014

CERTIFICATION DES COMPTES

Les comptes annuels, arrêtés au 31 décembre 2014, ont été contrôlés et certifiés par M. Jacques Le Pomellec, Associé HLP Audit, Commissaire aux Comptes.

Ils ont été établis selon les principes et méthodes comptables admis en France, en conformité avec le plan comptable appliqué aux associations et aux fondations.

ACTIF	2014	2013	PASSIF	2014	2013
Immeubles	2 109 445	347 376	Fonds associatif et réserves	200 000	70 000
Aménagements	377 471	8 420	Report à nouveau	27 126	133 192
Matériel de transport	31 800	44 800	Excédent de gestion	27 657	23 934
Matériel de bureau	68 907	61 262			
Amortissements	-235 435	-197 648			
Autres titres immobilisés	600 000	600 000			
Dépôts et cautionnements	27 191	14 275			
ACTIF IMMOBILISÉ	2 979 378	878 485	FONDS ASSOCIATIF	254 783	227 126
			Provisions pour risques	200 703	195 093
Subventions à recevoir	789 669	769 388			
Autres créances	40 809	46 935			
Dépréciations de créances	-40 129				
CRÉANCES	790 349	816 324	PROVISIONS POUR RISQUES	200 703	195 093
Valeurs mobilières de placement	2 583 364	1 827 135	Fonds publics dédiés	954 662	516 714
Provisions pour dépréciation des VMP	-514	-9 561	Fonds dédiés sur dons privés	1 548 033	1 289 013
Disponibilités	1 020 094	961 196	Fonds dédiés sur legs et donations	4 096 312	2 120 381
TRÉSORERIE	3 602 943	2 778 771	FONDS DÉDIÉS	6 599 007	3 926 108
Charges payées d'avance	39 366	38 408	Dettes financières	15 644	16 194
Ecart de conversion actif	80 411	84 393	Dettes fournisseurs	99 169	58 143
			Dettes fiscales et sociales	135 921	109 814
			Autres dettes	132 910	57 176
COMPTES DE RÉGULARISATION	119 777	122 801	DETTES	383 645	241 327
			Produits constatés d'avance	0	0
			Ecart de conversion passif	54 309	6 727
			Comptes de régularisation	54 309	6 727
TOTAL	7 492 447	4 596 381	TOTAL	7 492 447	4 596 381

COMPTE DE RÉSULTAT

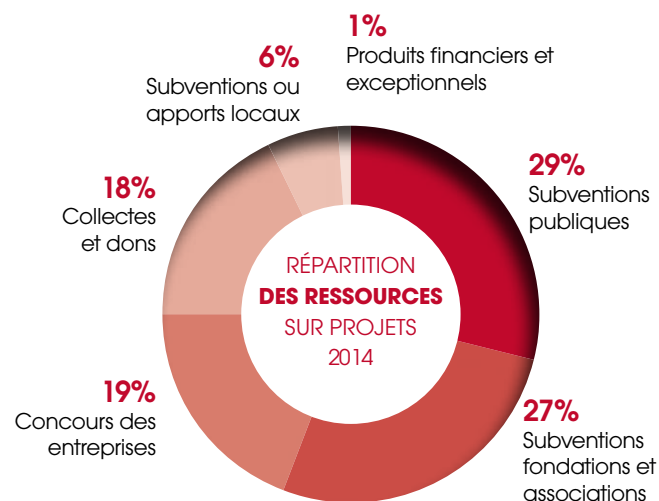
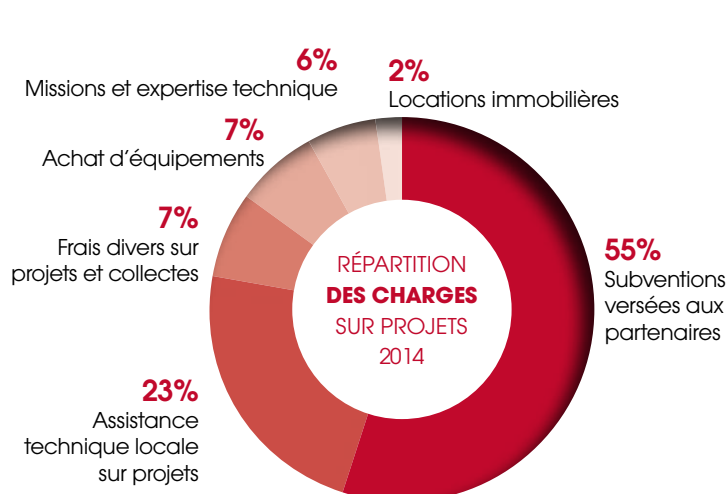
CHARGES	2014	2013	RESSOURCES	2014	2013
PROJETS SUR DONS PRIVÉS ET SUBVENTIONS PUBLIQUES			PROJETS SUR DONS PRIVÉS ET SUBVENTIONS PUBLIQUES		
Subventions versées	5 361 819	3 221 814	Subventions publiques	3 201 615	1 878 502
Locations immobilières	201 516	143 086	Concours des entreprises	2 156 989	1 469 919
Achat d'équipements	723 629	666 461	Subventions fondations et associations	3 071 566	3 233 104
Assistance technique locale sur projets	2 275 380	1 520 900	Collectes et dons	1 961 504	417 900
Frais divers sur projets	652 647	395 113	Subventions ou apports locaux ¹	671 120	369 452
Missions et expertise technique	624 153	511 908	Produits financiers sur projet	0	2 220
Frais de collecte	6 388	5 846	Produits exceptionnels sur projets	132 711	49 436
Engagements réalisés sur projets	9 845 531	6 465 129	Ressources utilisées sur projets ²	11 195 504	7 420 531
Engagements à réaliser sur fonds publics	954 662	516 714	Ressources non utilisées sur fonds publics ⁴	516 714	120 062
Engagements à réaliser sur fonds privés	1 195 920	1 038 380	Ressources non utilisées sur fonds privés ⁴	1 038 380	1 074 431
SOUS-TOTAL	11 996 113	8 020 223	SOUS-TOTAL	11 996 113	8 020 223
GESTION DES LEGS			GESTION DES LEGS		
Subventions versées aux projets	552 000	113 000	Legs et donations reçus	2 593 044	161 143
Frais sur legs et donations	19 503	3 800	Loyers immobiliers perçus	46 940	46 940
Charges locatives	30 693	27 900	Quote-part de gestion	- 26 858	- 9 432
Dot. Amortissements leg	28 864	7 259	Produits financiers sur legs	46 862	13 128
Dot. provisions (dépréciation VMP)	0	0	Reprise de provisions	9 561	13 166
Résultat net sur actifs cédés	0	0	Produit de cession d'actifs	0	0
Frais bancaires et divers	3 031	6 687			
Engagements réalisés	634 092	158 646	Ressources utilisées ³	2 669 549	224 945
Engagements à réaliser	2 035 457	66 299	Ressources non utilisées ⁴	0	0
SOUS-TOTAL	2 669 549	224 945	SOUS-TOTAL	2 669 549	224 945
FRAIS DE FONCTIONNEMENT			RESSOURCES DE FONCTIONNEMENT		
Loyers, charges et équipement	118 823	62 642	Cotisations ordinaires et dons collectés	81 136	64 031
Frais de personnel	510 199	424 926	Subventions de fonctionnement	89	280
Honoraires et missions	62 289	54 909	Quote-part de gestion sur projets	754 486	594 801
Communication	20 205	49 600	Quote-part de gestion sur legs	26 858	9 432
Autres charges (cotisations, etc.)	77 569	38 713	Produits financiers	7 903	7 953
Dot. Amortissements	21 483	17 061	Produits exceptionnels	4 290	3 430
Dot. aux provisions sur risques (projets)	194 714	108 489	Rep. de provisions sur risques (projets)	147 248	97 568
Sous-total	1 005 282	756 339	Sous-total	1 022 009	777 495
Excédent de gestion	16 727	21 156	Déficit de gestion		
SOUS-TOTAL	1 022 009	777 495	SOUS-TOTAL	1 022 009	777 495
PRESTATIONS DE SERVICE SUR PROJETS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE			PRESTATIONS DE SERVICE SUR PROJETS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE		
Charges directes sur projets	400 433	258 818	Prestations	456 987	280 655
Services extérieurs	14 310	14 749	Ressources non utilisées sur		15 977
Charges de personnel indirects	29 384	19 802	Prestations de service		
Résultat courant avant impôt	12 860	3 263			
Impôt	1 929	485			
Excédent après impôt	10 931	2 778			
SOUS-TOTAL	456 987	296 632	SOUS-TOTAL	456 987	296 632
TOTAL	16 144 658	9 319 296	TOTAL	16 144 658	9 319 296

¹ Subventions ne transitant pas par l'IECD et apports en nature reçus localement

² Ressources effectivement perçues au cours de l'exercice, sauf en cas de perte ponctuelle sur projets dont le besoin de financement est couvert par une convention.

³ Ressources effectivement perçues au cours de l'exercice

⁴ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs



Statuts et GOUVERNANCE

“

L'action de l'IECD vise à concevoir, développer et encourager toutes sortes d'initiatives sociales, éducatives, scientifiques, socio-économiques et culturelles, ou dans le domaine de la santé, en France et à l'étranger, notamment dans les pays en développement, qui contribuent à la promotion humaine et à la santé des personnes de toute race et condition, en subvenant à leurs besoins intellectuels et matériels”.

CONFORMÉMENT À L'OBJET SOCIAL FIGURANT DANS SES STATUTS (ARTICLE 2)

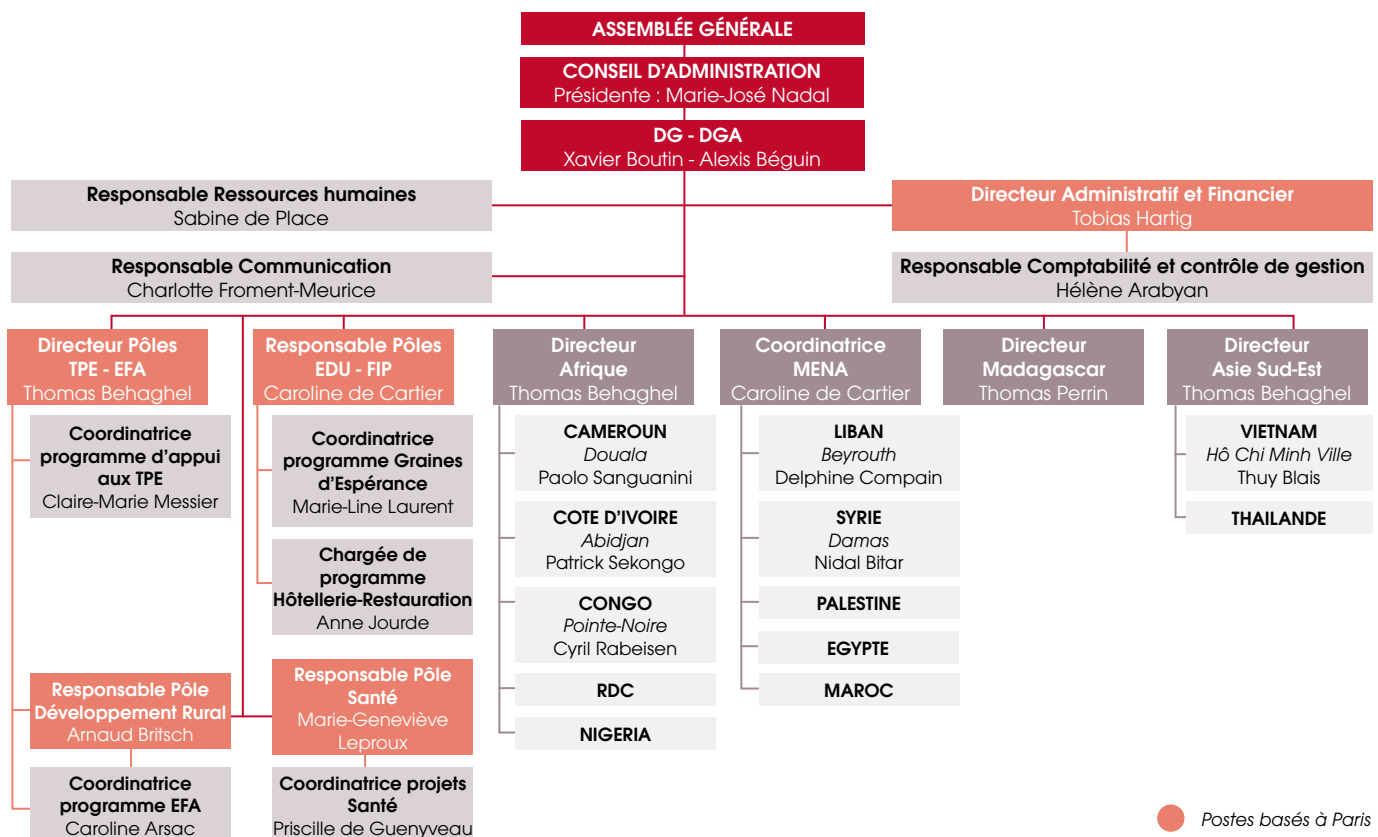
Fondé le 8 janvier 1988, l'Institut Européen de Coopération et de Développement (IECD) est une association à but non lucratif de droit local alsacien-mosellan, reconnue de mission d'utilité publique depuis 2010. Il est habilité à recevoir des donations notariées et des legs testamentaires en exonération de droits de mutation à titre gratuit.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Présidente : Marie-José Nadal** – Chargée de mission auprès de l'Autorité des marchés financiers (AMF)
- **Vice-président : Christian Malsch** – Directeur général de SEBRO S.A.
- **Secrétaire Général : Patrick Blin** – Ancien avocat au Barreau de Paris
- **Trésorier : Michel Baroni** – Directeur du Mastère de techniques financières à l'ESSEC

LES ADMINISTRATEURS

- **Bernard Davoust** – Docteur vétérinaire
- **Jean-Noël Lucas** – Directeur financier chez PROCTER & GAMBLE
- **Alexandra Mallein** – Responsable administration et comptabilité chez ARTEA
- **Hubert de Mestier** – Professeur des Universités de Tokyo et Waseda (Japon)
- **Annick Rascar** – Cadre infirmier
- **Hervé Rudaux** – Consultant dans une société de gestion de fonds d'investissement
- **Grégoire de Saint Quentin** – Officier général
- **Louis Schoepfer** – Médecin biologiste
- **Marc Senoble** – Président-directeur général de SENOBLE S.A.



L'IECD L'ÉQUIPE

LES COLLABORATEURS DE L'IECD

A PARIS
27

SUR LE TERRAIN
76

Dont expatriés 50
Dont collaborateurs locaux 26

TOTAL
103



CAROLINE DE CARTIER,
RESPONSABLE DES PÔLES
EDUCATION ET MÉTIERS
À PARIS

“

Après une 1^{ère} expérience sur le terrain en tant que Chef de Projet pour y lancer le programme d'Appui aux Petites Entreprises, j'ai rejoint l'équipe du Siège à Paris. Aujourd'hui, je me sens pleinement investie par la question de la formation professionnelle et j'ai à cœur de relever le défi de la jeunesse. Au quotidien, je combine un environnement de travail stimulant et l'impact social de notre action.



CYRIL RABEISEN,
DÉLÉGUÉ DE L'IECD AU
CONGO-BRAZZAVILLE

Ce qui me motive, c'est avant tout le dynamisme et la polyvalence du poste de délégué IECD sur le terrain. Représenter l'organisation, manager une équipe, recruter les bonnes personnes, veiller à maintenir une bonne gestion comptable et budgétaire, solliciter des financements locaux, rendre compte des activités... Un cocktail de responsabilités passionnant !

74

NOS POSTES ET LES PROFILS RECHERCHÉS

3 types de postes :

- Coordination thématique et opérationnelle à Paris
- Gestion opérationnelle sur le terrain
- Fonctions support

3 grands profils recherchés :

- Généralistes
- Spécialistes du développement
- Techniques, dans nos métiers



OLIVIER BOUTOT
CHEF DE PROJET POUR
LA CRÉATION D'UNE
ÉCOLE HÔTELIÈRE À
MADAGASCAR

J'ai eu la possibilité de travailler en France dans l'hôtellerie traditionnelle comme directeur d'hôtel puis d'orienter ma carrière à l'étranger vers des postes de manager dans des groupes internationaux de prestige. En 2012, j'ai rejoint l'équipe de l'IECD à Madagascar pour construire, équiper et ouvrir une école hôtelière : une opportunité professionnelle, sociale et humaine qui m'enthousiasme chaque jour et donne un sens nouveau à mon travail.



THUY BLAIS
COORDINATRICE DE PROJETS,
PROGRAMME D'APPUI AUX PETITES
ENTREPRISES AU VIETNAM

C'est en véritable chef d'orchestre que je jongle entre les intérêts des différents acteurs et la réalité du terrain. Le challenge le plus excitant reste celui d'insuffler la passion chez mes collaborateurs et en fin de compte de grandir avec eux.

”



REMERCIEMENTS

Les actions de l'IECD n'auraient pas été possibles sans les concours de l'Agence Française de Développement, de l'Union Européenne, des agences multilatérales (notamment l'UNICEF, l'UNDP, l'UNIDO et l'OFID), du Ministère des Affaires étrangères, de la région Rhône-Alpes et de la Coopération Monégasque.

Nous tenons aussi à remercier entre autres : les fondations Alasol, AnBer, Cécile Barbier de la Serre, Drosos, Fitia-Fondation de France, Lord Michelham of Hellingly, Pierre Fabre, Puma Energy, Mahmoud Shakarchi, Roi Baudouin, Tamari, Trafigura, The Helios Trust et Welfare ; les fondations d'entreprise Accor, Air France, Addax-Sinopec, Cummins, Nexans, Schneider Electric et Société Générale ; les fonds de dotation Emeraude Solidaire, The Marguerite Fund et SEED ; les associations ACTEC, AFM, Frères de nos frères, L'Œuvre d'Orient, Association Philippe Jabre, Save the Children et Un enfant une Promesse, ainsi que les entreprises Bel, Bourbon, Cémoi, CFAO, Compagnie Fruitière, Geogas, JJA, Matelec, Murex, Perenco-Congorep, Schneider Electric au Liban, au Nigeria et en Egypte, SIFCA, GDF-Suez, etc.

Nous souhaitons également remercier très chaleureusement toutes les personnes qui, à titre individuel, apportent un soutien décisif aux actions de l'IECD.

Enfin, nous remercions nos équipes et nos partenaires qui, depuis plus de 25 ans, s'engagent chaque jour sur le terrain avec professionnalisme.

CRÉDITS

Conception : www.raphaelleda.fr

Crédit photos : Irina Randrianaly (Madagascar), Yan Lerval (Congo-Brazzaville), Solofo Tinah (Madagascar), Rijasolo (Madagascar), Vincent Gilliet (Madagascar), Paul Assaker (Liban), Luis Miguel Rodriguez (couverture, Côte d'Ivoire et République démocratique du Congo)



iecd
Semeurs d'avenir

**INSTITUT EUROPÉEN
DE COOPÉRATION
ET DE DÉVELOPPEMENT**

20, rue de Dantzig
75015 Paris – France
Tél : +33 1 45 33 40 50
Fax : +33 1 45 33 40 38
www.iecd.org